

# TUARASCÁIL BHLIANTÚIL 2023



AN TÚDARÁS PÓILÍNEACHTA  
POLICING AUTHORITY

# Tuarascáil Bhliantúil an Údaráis Póilíneachta 2023

De réir alt 62O(1)

d'Acht an Gharda Síochána, 2005 (arna leasú), agus i gcomhréir leis an gCód Cleachtais chun Comhlachtaí Stáit a Rialú

## Clár Ábhar

Brollach ón gCathaoirleach.....	i
Athbhreithniú ón bPríomhfheidhmeannach ar an mBliain .....	iv
Athbhreithniú an Údaráis Póilíneachta 2023 .....	1
1. An obair a dhéanann an tÚdarás Póilíneachta .....	2
2. Dul Chun Cinn in aghaidh Cuspóirí Straitéiseacha.....	6
3. Gné-Alt: Cineál Athraitheach na Sochaí, na Póilíneachta agus na Formhaoirseachta .....	15
4. Rialachas agus Struchtúr .....	18
5. Faisnéis Airgeadais 2023.....	30
Aguisín 1 – Stádas na dTosaíochtaí Corparáideacha don bhliain 2023 ag an 31 Nollaig 2023 .....	33
Aguisín 2 – Staitisticí Comórtais le haghaidh Cheapacháin Shinsearacha an Gharda Síochána 2023.....	44
Aguisín 3 – Tuarascáil Airgeadais Achoimre 2023 .....	45
Aguisín 4 – Ráiteas an Chathaoirligh faoi Rialú Inmheánach .....	46
Aguisín 5 – Úsáid Fuinnimh 2023 .....	51

*“....bunú agus feidhmeanna comhlachta ar a dtabharfar an tÚdarás Póilíneachta nó, sa Bhéarla, the Policing Authority chun maoirseacht a dhéanamh ar an nGarda Síochána do chomhlíonadh na bhfeidhmeanna dá chuid a bhaineann le seirbhísí póilíneachta.”*

*An reachtaíocht lenar bunaíodh an tÚdarás Póilíneachta*

## Brollach ón gCathaoirleach



De réir mar a ullmhaíonn an tÚdarás do ré nua, agus é ag aistriú ina Údarás Póilíneachta agus Sábháilteachta Pobail sa bhliain 2024, tá údar ann le machnamh a dhéanamh ar ghníomhaíochtaí agus éachtaí an Údaráis sa bhliain 2023. Ní fhéadfaí machnamh den sórt sin a dhéanamh gan aitheantas a thabhairt ar dtús don obair a rinne na hiar-Chomhaltaí den Údarás agus a iar-Chathaoirleach, a chríochnaigh a dtéarmaí oifige an 31 Nollaig. Gabhaim buíochas ó chroí leis an Dr Moling Ryan, le Valerie Judge, agus le Bob Collins, iar-Chathaoirleach an Údaráis, ar threoraigh a gcuid dúthrachta agus ceannaireachta sinn le linn tréimhse inar bhaineamar sáréachtaí agus sárfhás amach mar Údarás. Táimid sa dara bliain den straitéis trí bliana uainn anois, agus leanamar le dul chun cinn a dhéanamh in aghaidh na gcuspóirí faoi gach ceann de na cúig théama straitéiseacha. Tá roinnt de na héachtaí suntasacha ina leith sin mar a leanas:

- **Póilíneacht phobaldírithé:** leanamar le caidreamh a dhéanamh le pobail mar chuid lárnach dár n-obair formhaoirseachta trí éisteacht le pobail shonracha faoina dtuairimí ar an tseirbhís a sholáthraíonn an Garda Síochána.
- **Póilíneacht éifeachtach:** dhíríomar formhaoirseacht ar phríomhréimsí, lena áiríodh cearta an duine agus nithe a bhaineann le hiompar agus araíonacht gardaí, agus freagairt do mhí-úsáid ghnéasach leanaí.
- **Ionracas an Gharda Síochána agus cearta an duine:** leanamar lenár gcuidreamh dírithe leis an nGarda Síochána i ndáil le raon leathan saincheistean ionracais, lena áiríodh araíonacht, fionraí, nochtadh cosanta, bainistíocht feidhmíochta agus frithéilliú.
- **Formhaoirseacht eolach ina ndéantar caidreamh leis an bpobal ar nithe póilíneachta:** rinneamar caidreamh le 74 cinn de ghrúpaí agus d'eagraíochtaí agus le 74 cinn d'aonaid agus stáisiúin an Gharda Síochána, agus d'fhreastalaíomar ar dheich gcruinniú de chuid Comhchoistí Póilíneachta.
- **Stiúradh trí athruithe:** leanamar le caidreamh gníomhach a dhéanamh le grúpaí stiúrtha na Roinne Dlí agus Cirt agus le Cigireacht an Gharda Síochána i ndáil le haistriú an Údaráis ina Údarás Póilíneachta agus Sábháilteachta Pobail.

Seoladh gníomhaíochtaí suntasacha oibre lena cuireadh leis na téamaí straitéiseacha sin sa bhliain 2023. Ceann amháin díobh sin ba ea an t-eolas is deireanaí a fuarthas ar an Scrúdú ar Athbhreithniú an Gharda Síochána ar Theagmhais Seolta Ríomhchuidithe (seoladh ríomhchuidithe 999) a Dhúnadh (agus a Chealú). San eolas sin, a fuarthas i mí an Mheithimh, tugadh tuairisc ar ghníomhaíochtaí breise um éisteacht le glaonna a seoladh i mí Eanáir agus i mí na Bealtaine 2023. Ina theannta sin, i dtuarascáil deiridh a foilsíodh i mí Eanáir 2024, tugadh barúlacha i ndáil le stádas chur chun feidhme na 16 mholadh a bhí sa tuarascáil bhunaidh a foilsíodh sa bhliain 2022. Tugadh le fios san eolas is deireanaí a fuarthas ón Uas. Penman go raibh 12 cheann de na moltaí sin curtha chun feidhme, go raibh trí cinn díobh curtha chun feidhme go páirteach agus nach raibh ceann amháin díobh curtha chun feidhme go fóill. Agus cuid mhór de na moltaí sin curtha chun feidhme go dtí seo, is léir go bhfuil an Garda Síochána agus an tÚdarás tiomanta dá chinntiú go gcuirfear na moltaí sin chun feidhme ina n-iomláine.

Mar sin féin, bhí fionnachtana ar ábhair inní iad freisin san athbhreithniú deiridh a rinne an tUas. Penman i mí na Nollag. Cuireadh in iúl sa tuarascáil sin, a foilsíodh i mí Eanáir 2024, gur tharla sé, tar éis Tuarascáil maidir le Measúnú Drochthionchair a fhoilsiú, go raibh 37 gcás ann inar tharla díobháil fhisiciúil. Ba léiriú é sin ar na deiseanna a chaill an Garda Síochána chun an gealltanais uaidh “daoine a choinneáil sábháilte” a

chomhlíonadh. Ina theannta sin, cé go raibh na fionnachtana ón eolas is deireanaí dearfach, tríd is tríd, tharraing an tUas. Penman aird ar an easpa rochtana ar éisteacht bheo le glaonna. Chuir sé sin cosc ar an Údarás a lán feabhsuithe móra a fheiceáil ar láimhseáil glaonna, agus is léiriú é ar dheis chailte eile chun daoine a chur ar a suaimhneas faoin dul chun cinn a rinneadh. Leanfaidh an tÚdarás le faireachán a dhéanamh ar na ceithre mholadh nár cuireadh chun feidhme ina n-iomláine go fóill.

Réimse eile ar leag an tÚdarás díriú straitéiseach air ar fud na bliana ba ea iompar agus araíonacht gardaí. Tá sé ríthábhachtach, ar mhaithe le muinín an phobail, go mbeadh córas láidir ann le haghaidh an caighdeán iompraíochta a bhfuiltear ag súil leis ó chomhaltaí den tseirbhís póilíneachta a leagan síos agus a chur in iúl agus le haghaidh déileáil le daoine aonair nach gcomhlíonann a n-iompraíocht na caighdeán sin. Chuaigh an tÚdarás i mbun díospóireacht mhionsonraithe arís agus arís eile leis an gCoimisinéir ar roinnt nithe a bhaineann le haraíonacht, lena áiríodh na próisis agus na nósanna imeachta reatha, na rialacháin atá ann cheana, agus stádas a n-athbhreithniúcháin agus a leasaithe ag an Roinn Dlí agus Cirt. Cuireadh in iúl freisin sa Mheasúnú ar Fheidhmíocht Póilíneachta 2023 gurb amhlaidh, cé go bhfuil córais agus beartais le haghaidh bainistíocht feidhmíochta i bhfeidhm do chomhaltaí den Gharda Síochána, nach ndearnadh aon dul chun cinn fiúntach go fóill ar chultúr bainistíochta feidhmíochta a leabú san eagraíocht. Cuid lárnach den obair atá ar bun ag an Údarás ar araíonacht agus ionracas an fhórsa saothair is ea dul i ngleic le heasnamh i gcultúr den sórt sin.

Ní fhéadfaí machnamh iomlán a dhéanamh ar an mbliain 2023 gan trácht a dhéanamh ar an gcorraíl shibhialta a chonacthas ar fud na bliana, ar corraíl í a leanann le tionchar a imirt ar fhreagrachtaí formhaoirseachta an Údaráis. Sa bhliain 2023, ba i Réigiún Cathrach Bhaile Átha Cliath amháin a tháinig méadú 101% ar an líon agóidí, a raibh níos mó ná aon trian díobh de chineál frith-imirceach, de réir sonraí tuairiscithe. Thuairiscigh an Garda Síochána, áfach, gur síochánta a bhí “formhór mór” na n-agóidí uile sa bhliain 2023. Rinne an tÚdarás caidreamh le Coimisinéir an Gharda Síochána roinnt uaireanta, a thug faoi deara a chasta atá na saincheisteanna a bhaineann le hagóidí, na teannais agus na hachrainn ghaolmhara a dteastaíonn freagairt póilíneachta ina leith, agus an tionchar iarmhartach ar acmhainní an Gharda Síochána chun freagairt agus a leordhóthanaí atá na hacmhainní sin.

Mar aon leis an méadú ar an líon agóidí, bhí 13 ionsaí coirloiscithe ann ar réadmhaoine a leithdháileadh, nó a raibh sé beartaithe iad a leithdháileadh, ar Sheirbhísí Cóiríochta Cosanta Idirnáisiúnta sa bhliain 2023. Tharla seacht gcinn de na hionsaithe sin idir an 23 Samhain agus an 31 Nollaig, mar a tuairiscíodh sna meáin ag an am.

Mar gheall ar an athrú sin ar fhreagairt na sochaí do dhúshlán, tháinig athrú cheana féin ar an dóigh a bhfreagraíonn an Garda Síochána d’imeachtaí spontáineacha oird phoiblí agus ar fhreagrachtaí formhaoirseachta an Údaráis. Leanfar ar aghaidh sa bhliain 2024 leis an mbéim láidir formhaoirseachta a chuirtear ar an dóigh a bhfreagraíonn an Garda Síochána d’imeachtaí oird phoiblí. Sa bhliain 2024, cuirfidh an tÚdarás comhairle ar an Aire Dlí agus Cirt maidir le bealaí ina bhféadfaí feabhas a chur ar fheidhmíocht póilíneachta agus tacú le gardaí agus a gcuid cumhachtaí dleathacha á bhfeidhmiú acu le linn imeachtaí oird phoiblí.

Tréimhse athruithe don Údarás a bheidh sa bhliain atá romhainn, de réir mar a ullmhaímíd dár n-aistriú inár nÚdarás Póilíneachta agus Sábháilteachta Pobail. I mí Feabhra 2024, síníodh an tAcht um Póilíneacht, Slándáil agus Sábháilteacht Pobail, 2024, ina dhlí. Bunófar Údarás nua Póilíneachta agus Sábháilteachta Pobail ag a mbeidh feidhmeanna an Údaráis Póilíneachta agus Chigireacht an Gharda Síochána. Beag beann ar an aistriú suntasach sin, leanfaimid lena chinntiú go dtabharfar tús áite d’fhormhaoirseacht go fóill i bpleanáil oibre. Mar a tharlaíonn i gcónaí, ní bheimis in ann gabháil go rathúil do dhianghníomhaíochtaí formhaoirseachta den sórt sin ná ár gcuid freagrachtaí a chomhlíonadh gan tiomantas ná gairmiúlacht an Phríomhfheidhmeannaigh

agus a comhghleacaithe. Is mian liom buíochas a ghabháil leis na Comhaltaí eile den Údarás as a ndúthracht agus a n-obair chrua le linn bliain gan fasach freisin.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Elaine Byrne', with a long, sweeping tail extending downwards.

**An Dr Elaine Byrne BL**  
**Cathaoirleach**  
**31 Márta 2024**

## Athbhreithniú ón bPríomhfheidhmeannach ar an mBliain



San obair a rinne an tÚdarás Póilíneachta le linn na bliana 2023, leanadh le béim láidir a chur ar fhormhaoirseacht ag am ina raibh freagairtí sofhreagrúla ag teastáil do na cásanna athraitheacha casta ar tháinig an Garda Síochána agus, dá réir sin, an tÚdarás orthu. Ar fud na bliana, chruthaigh agóidí agus úsáid na meán sóisialta dúshlán do chomhtháthú pobail, do fhreagairtí póilíneachta agus d'fhormhaoirseacht póilíneachta. Beag beann ar na dúshlán sin, lean an tÚdarás Póilíneachta le caidreamh gníomhach a dhéanamh le pobail agus geallsealbhóirí ar fud na tíre, lenar áiríodh cruinnithe poiblí a

thionól i bPort Láirge, i Maigh Eo, i Lú agus i gCathair Bhaile Átha Cliath. Bhí tionchar díreach dearfach ag an gcaidreamh gníomhach fiúntach sin ar na topaicí díospóireachta a cuireadh faoi bhráid an Choimisinéara agus a chomhghleacaithe sinsearach le linn chruinnithe an Údaráis. Áirítear iad seo a leanas le samplaí eile den chaidreamh a rinneamar le linn na bliana:

- Cruinnithe le 10 gcinn de Chomhchoistí Póilíneachta/de Chomhpháirtíochtaí Sábháilteachta Pobail ar fud na hÉireann;
- Cuairteanna ar 74 cinn d'aonaid agus stáisiúin an Gharda Síochána;
- 74 chruinniú le grúpaí agus eagraíochtaí geallsealbhóirí;
- 17 Gcruinniú de chuid an Údaráis, a raibh 6 cinn díobh ina gcruinnithe neamhsceidealta agus ar seoladh sé cinn díobh go poiblí;
- 16 Chruinniú Coiste.

Mar aon le himeachtaí caidrimh lenar cuireadh bonn eolais faoi fhormhaoirseacht, d'oibríomar freisin i dtreo ár gcuspóirí straitéiseacha a bhaint amach trí mhodhanna réamhghníomhacha amhail iad seo a leanas:

- páirt a ghlacadh sa Scéim 'Bunchlocha Nua' de chuid na Comhairle um Thaighde in Éirinn, chun tacú le beartas agus straitéisí fianaisebhunaithe i ndáil leis an bpóilíneacht agus sábháilteacht pobail;
- taighde a choimisiúnú agus a sheoladh ina n-iniúchtar an t-eispéireas leis an bpóilíneacht agus na dearcthaí i leith na póilíneachta laistigh de Phobail Afracacha agus Bhrasaíleacha in Éirinn;
- comhscéim taighde a sheoladh i gcomhar leis an nGarda Síochána maidir le folláine phearsanra an Gharda Síochána, agus conradh a dhámhachtain do Jane Gordon Uas. chun Creat um Chearta an Duine le haghaidh Formhaoirseacht agus Cigireachtaí Póilíneachta a fhorbairt don Údarás Póilíneachta agus Sábháilteachta Pobail;
- an Creat agus an Plean Cur Chun Feidhme faoi Alt 42 uainn don tréimhse 2023-2024 a fhoilsiú agus tús a chur le hé a chur chun feidhme.

Is féidir anailís níos mine ar dhul chun cinn in aghaidh na gcuspóirí straitéiseacha a fháil i rannán 3 den tuarascáil seo. Tá an dul chun cinn ar ár dtosaíochtaí corparáideacha a chomhlíonadh leagtha amach in aguisín 1. Tháinig an tÚdarás cúig fhoilseachán sa bhliain 2023 freisin, lenar áiríodh iad seo a leanas:

- Measúnú ar Fheidhmíocht Póilíneachta 2022;
- An t-eolas is deireanaí ar an scrúdú ar athbhreithniú an Gharda Síochána ar theagmhais seolta ríomhchuidithe a dhúnadh;
- 'What We Heard', ar tuarascáil í ar an gcaidreamh a rinne an tÚdarás le geallsealbhóirí sa bhliain

2022;

- Measúnú lárbhlíana ar Fheidhmíocht Póilíneachta 2023;
- Tuarascáil Bhliantúil 2022.

Gné dár gcuid oibre arís eile i mbliana ba ea an ról tábhachtach atá againn i ndáil le ceapacháin shinsearacha laistigh den Gharda Síochána agus i ndáil le hacmhainní an Gharda Síochána. Seoladh comórtais roghnúcháin do chéimeanna Ard-Cheannfoirt agus Ceannfoirt agus bunaíodh painéil óna ndearnadh ceapacháin shinsearacha agus óna leanfar le ceapacháin shinsearacha a dhéanamh le linn na bliana 2024. Seoladh comórtas do ról an Leas-Choimisinéara freisin. Níor tugadh cuireadh d'aon iarrthóir freastal ar agallamh deiridh de bhun an phróisis sin, áfach, agus cuireadh an próiseas i gcrích.

Rinne an tÚdarás 44 cheapachán shinsearacha san iomlán laistigh den Gharda Síochána nó cheadaigh sé iad: Coimisinéir Cúnta amháin, deichniúr Ard-Cheannfort, 28 gCeannfort, agus cúigear ball foirne sinsearach de chuid an Gharda Síochána. Ina theannta sin, i mí Eanáir 2023, choimisiúnaigh an tÚdarás Póilíneachta The Performance Partnership chun tús a chur le tionscadal um jabanaílís agus samháltú inniúlachta do na trí chéim mar Cheannfort, mar Ard-Cheannfort agus mar Choimisinéir Cúnta. Tá sé i gceist go gcuirfidh aschuir an tionscadail shuntasáigh sin feabhas ar cháilíocht na bhfeachtas earcaíochta agus ardú céime amach anseo trína chinntiú go léireofar i jabthuiriscí agus in inniúlachtaí gaolmhara doimhneacht agus leithead na hoibre ar fud na dtrí chéim, rud a chumasóidh measúnú cuimsitheach ar iarrthóirí amach anseo. Táthar ag súil leis go gcuirfean an creat nua inniúlachta i gcrích sa bhliain 2024 agus go mbeidh sé in úsáid do chomórtais a reáchtálfar sa bhliain sin.

Le linn na bliana 2023, leanamar le caidreamh a dhéanamh lenár gcomhghleacaithe idirnáisiúnta ó Thuaisceart Éireann, ó Shasana, ó Albain, ón mBreatain Bheag, ó Cheanada, agus ó na Stáit Aontaithe. Bhí sé sin ina chleachtadh tábhachtach maidir le foghlaim ó na nithe a dhéanann daoine eile, maidir le naisc idirnáisiúnta a chothabháil, agus maidir le scanadh ionchais a dhéanamh chun teacht ar bhealaí ina bhféadfaí feabhsuithe agus dul chun cinn a dhéanamh ar fhorghairseacht póilíneachta. Bhí an scanadh ionchais sin ina chúram ríthábhachtach maidir le hullmhú dár n-aistriú inár nÚdarás Póilíneachta agus Sábháilteachta Pobail freisin. Achtaíodh an tAcht um Póilíneacht, Slándáil agus Sábháilteacht Pobail, 2024, an 7 Feabhra 2024. Tabharfaidh ár n-aistriú ón Údarás Póilíneachta inár nÚdarás Póilíneachta agus Sábháilteachta Pobail deis uathúil dúinn formhaoirseacht agus cigireacht a chomhcheangal. Tabharfaidh sé deis freisin coincheap ceannródaíoch a shaothrú le haghaidh formhaoirseacht póilíneachta. Tá súil againn go gcuirfidh sé feabhas ar chuntasacht póilíneachta agus, ar deireadh, go mbreiseoidh sé an tseirbhís póilíneachta a sholáthraítear don phobal.

Tháinig dúshláin bhunúsacha chun cinn i mbliana de réir mar a d'ullmhaíomar don athrú sin agus mar a choinníomar gnáthoibríochtaí formhaoirseachta agus gnó mar is gnách ar bun. A bhuí le hobair chomhtháite foirne agus iarrachtaí comhchoiteanna na foirne feidhmiúcháin agus an Údaráis, d'éirigh linn na hathruithe a láimhseáil go héifeachtach, agus leanúnachas oibríochtaí á chinntiú an tráth céanna. Bhí ríthábhacht ag baint lena ndúthracht maidir leis an aistriú i dtreo an eintitis nua formhaoirseachta a éascú, agus táim buíochas a ndíograis agus a dtiomantas. Ba mhaith liom buíochas a ghabháil freisin leis an nGarda Síochána, le Cigireacht an Gharda Síochána agus leis an Roinn Díl agus Cirt as a gcomhar le linn na bliana.

Mar fhocail scoir, ba mhaith liom aitheantas a thabhairt don obair luachmhar a rinne Valerie Judge agus an Dr Moling Ryan, iarchomhaltaí den bhord, agus Bob Collins, iar-Chathaoirleach, a raibh ról lárnach acu maidir leis an rath a bhainamar amach le linn bhlianta a dtéarmaí mar gheall ar an treoir a thug siad agus ar an rannchuidiú a rinne siad.



**Helen Hall**  
**Príomhoifigeach Feidhmiúcháin**  
**31 Márta 2024**





# ATHBHREITHNIÚ AR AN mBLIAIN 2023

**17**  
gCRUINIÚ DEN ÚDARÁS

**16**  
CHRUINIÚ COISTÍ

**4**  
IMEACTH

**5**  
FHOILSEACHÁN

## ÉISTEACTH LE POBAIL

Sa bhliain 2023, lean an tÚdarás Póilíneachta dá thiomantas daingean do thrédhearcacht, cuntasacht agus sármhaitheas sa phóilíneacht a chothú. Ar fud na bliana, rinne an tÚdarás caidreamh gníomhach le pobail agus le geallsealbhóirí chun tuiscint a ghnóthú ar a n-eispéireas le póilíneacht agus ar na dúshláin agus éachtaí leanúnacha i sábháilteacht an phobail.

## CEAPACHÁIN

**1** CHOIMISINÉIR CHÚNTA

**10** nARD-CHEANNFORT

**28** gCEANNFORT

**5** BHALL FOIRNE SHINSEARACHA DEN GHARDA SÍOCHÁNA

## AN CAIDREAMH A THACAÍONN LENÁR bhFORMHAOIRSEACTH

**74**

CINN D'AONAIID AGUS STÁISIÚIN AN GHARDA SÍOCHÁNA

**74**

CINN DE GHRÚPAÍ AGUS D'EAGRAÍOCHTAÍ

**10**

gCINN DE CHOMHCHOISTÍ POILÍNEACHTA/ DE CHOMHPHÁIRTIOCHTAÍ SÁBHÁILTEACHTA POBAIL



## FAISNÉIS FAOIN EAGRAÍOCHT



€3.389M OLLCHAITEAC HAS IOMLÁN



35 FHOSTAÍ



2 CHOMHALTA NUA DEN ÚDARÁS

## PRÍOMHRÉIMSI FORMHAOIRSEACHTA



SEIRBHÍS ÉIGEANDÁLA 999



POILÍNEACTH OIRD PHOIBLÍ



EARCAÍOCHT AGUS ACHMHAINNÍ DAONNA



POILÍNEACTH AR BHÓITHRE



IOMPAR AGUS ARAIONACTH



MÍ-ÚSÁID GHNÉASACH LEANAÍ



POILÍNEACTH POBAIL

## TAIGHDE AGUS FORBAIRT



POILÍNEACTH GRÚPAÍ MIONLAIGH IN ÉIRINN



CREAT UM CHEARTA AN DUINE A FHOIRTEAR CHUN EOLAS A DHÉANAMH D'FHORMHAOIRSEACTH POILÍNEACHTA AGUS DO CHIGIREACHTAÍ POILÍNEACHTA

# 1. An obair a dhéanann an tÚdarás Póilíneachta

Is comhlacht reachtúil neamhspleách é an tÚdarás Póilíneachta a bhfuil ról ríthábhachtach aige i bhformhaoirseacht a dhéanamh ar fheidhmíocht an Gharda Síochána le linn dó seirbhísí póilíneachta a sholáthar in Éirinn. Bunaíodh é an 1 Eanáir 2016 le hachtú Acht an Gharda Síochána (An tÚdarás Póilíneachta agus Forálacha Ilghnéitheacha) 2015 (an tAcht), ar acht é lena leasaítear Acht an Gharda Síochána, 2005.

I mí Feabhra 2024, síníodh an tAcht um Póilíneacht, Slándáil agus Sábháilteacht Pobail, 2024 (an tAcht), ina dhlí. Is é an toradh a bheidh ar an Acht sin ná go gcuirfear na moltaí ón tuarascáil ón gCoimisiún um Thodhchaí na Póilíneachta in Éirinn chun feidhme. Toradh eile a bheidh air is ea go dtiocfaidh athrú ar ról an Údaráis. Tá sé beartaithe Údarás Póilíneachta agus Sábháilteachta Pobail a bhunú, rud arb é a bheidh i gceist leis cuid mhór de na feidhmeanna atá ag an Údarás Póilíneachta agus ag an nGarda Síochána a chónascadh. Cinnteoidh na hathruithe sin go mbeidh an creat formhaoirseachta don phóilíneacht comhleanúnach agus go gcothófar leis cuntasacht shoiléir éifeachtach, agus feabhas á chur ar an bpóilíneacht ar deireadh. Tríd an ról nua formhaoirseachta sin, beidh an tÚdarás nua ann chun cabhrú le torthaí póilíneachta den chéad scoth a bhaint amach do dhaoine aonair, do theaghlaigh agus do phobail in Éirinn. Go dtí go dtosófar an tAcht um Póilíneacht, Slándáil agus Sábháilteacht Pobail, áfach, ní bheidh aon athrú ann ar fheidhmeanna reachtúla reatha an Údaráis Póilíneachta ná ar an ról formhaoirseachta reatha atá aige.

Oibríonn an tÚdarás thar cheithre phríomhréimse atá leagtha amach thíos. Freagracht de chuid an Rialtais nó de chuid an Aire Dlí agus Cirt a bhí i gcuid de na feidhmeanna sin roimhe seo. Tá an raon iomlán feidhmeanna le fáil ar [shuíomh Gréasáin](#) an Údaráis.

## Formhaoirseacht ar an bPóilíneacht

Is é príomhfheidhm an Údaráis Póilíneachta ná formhaoirseacht a dhéanamh ar fheidhmíocht an Gharda Síochána maidir le seirbhísí póilíneachta a sholáthar. Déanaimid an méid sin ar roinnt bealaí, lena n-áirítear ar na bealaí seo a leanas:

- Tosaíochtaí Póilíneachta bliantúla agus spriocanna feidhmíochta bliantúla a leagan síos don Gharda Síochána;
- Ráiteas Straitéise trí bliana an Gharda Síochána agus Plean Póilíneachta Bliantúil an Gharda Síochána a cheadú;
- Cruinnithe míosúla a thionól le Coimisinéir an Gharda Síochána, lena n-áirítear ceithre chruinniú phoiblí a thionól gach bliain, faoi mar a cheanglaítear le reacht;
- Foinsí neamhspleácha fianaise a thógáil chun feidhmíocht a mheasúnú trí chaidreamh le raon leathan geallsealbhóirí;
- Socruithe agus sásraí laistigh den Gharda Síochána a athbhreithniú;
- Tuairisciú don Aire Dlí agus Cirt agus comhairle a thabhairt dó nó di de réir mar a eascraíonn sé sin as feidhmeanna an Údaráis agus arna iarraidh sin; agus
- Faireachán agus measúnú a dhéanamh ar na bearta arna ndéanamh ag an nGarda Síochána i ndáil le moltaí arna dtabhairt i dtuarascálacha ó Chigireacht an Gharda Síochána agus i dtuarascálacha tríú páirtí eile.

Cé go bhfuil an tÚdarás freagrach as formhaoirseacht a dhéanamh ar an dóigh a gcomhlíonann an Garda Síochána a chuid seirbhísí póilíneachta, is amhlaidh, faoi alt 26(3) d'Acht an Gharda Síochána, 2005, atá Coimisinéir an Gharda Síochána cuntasach don Aire Dlí agus Cirt maidir le feidhmeanna an Choimisinéara agus feidhmeanna an Gharda Síochána a chomhlíonadh.

## Ceapacháin

Déanann an tÚdarás raon gníomhaíochtaí a ghabháil de lámh a bhaineann le pearsanra sa Gharda Síochána a roghnú agus a cheapadh, amhail:

- Daoine a ainmniú lena gcheapadh ag an Rialtas chuig post Choimisinéir an Gharda Síochána agus post Leas-Choimisinéir an Gharda Síochána;
- Comórtais roghnúcháin a ghabháil de lámh le haghaidh ceapacháin chuig céimeanna sinsearacha Leas-Choimisinéara, Ard-Cheannfoirt, agus Ceannfoirt, agus ceapacháin a dhéanamh chuig na céimeanna sinsearacha sin agus chuig poist shinsearacha choibhéiseacha i bhfoireann an Gharda Síochána.

Déanann an tÚdarás formhaoirseacht freisin ar raon feidhmeanna eile a bhaineann le pleanáil fórsa saothair, earcaíocht, arduithe céime agus oiliúint ag an nGarda Síochána.

## Feasacht an Phobail agus Caidreamh leis an bPobal

Bíonn ardmheas ag an Údarás Póilíneachta ar an trédhearcacht chun an fheasacht ar fheidhmíocht póilíneachta agus saincheisteanna gaolmhara a chur chun cinn i measc an phobail i gcoitinne agus páirtithe leasmhara eile.

Déanann an tÚdarás cumarsáid agus caidreamh go díreach le príomh-gheallsealbhóirí chun foghlaim faoi ionchais agus eispéiris, agus chun aiseolas a fháil ina leith, rud a chabhraíonn linn inár gcuid oibre, agus cuireann sé comhairliúcháin ar siúl leis an bpobal i gcoitinne freisin.

Chun an méid sin a bhaint amach, déanann an tÚdarás cruinnithe agus imeachtaí eile a thionól go poiblí. Ina theannta sin, tá an tÚdarás tiomanta do chlár oibre agus miontuairiscí chruinnithe an Údaráis, tuarascálacha agus ábhar ábhartha eile a fhoilsiú ar ár suíomh Gréasáin.

## Taighde

Tosaíocht thábhachtach de chuid an Údaráis Póilíneachta is ea cur leis an gcnuasach eolais atá ann maidir leis an bpóilíneacht in Éirinn, an dea-chleachtas a shainnithint, agus rannchuidiú leis an tagarmharcáil náisiúnta agus idirnáisiúnta.

Baintear an méid sin amach trí thaighde inmheánach a ghabháil de lámh chun tacú le feidhmeanna reachtúla agus tosaíochtaí corparáideacha na heagraíochta. De rogha air sin, féadfaidh an tÚdarás tionscadail taighde a choimisiúnú nó cabhrú leo maidir le nithe a bhaineann le seirbhísí póilíneachta. Áirítear leis sin Sparánacht Taighde a sheoladh, agus acmhainní á gcur ar fáil chun tionscadal nó tionscadail lena gcumhdófaí téamaí taighde arna roghnú ag an Údarás a chistiú.

Chomh maith leis sin, tógann an tÚdarás líonraí le páirtithe eile i réimsí na póilíneachta agus na formhaoirseachta sa tír seo agus i dtíortha eile, lena n-áirítear comhlachtaí formhaoirseachta, forais acadúla agus taighde, agus geallsealbhóirí eile.

# Misean

An Garda Síochána a choinneáil cuntasach ar bhealach cothrom trédhearcach chun leas gach duine, go háirithe na daoine is soghonta.

# Fís

Seirbhís póilíneachta atá eiticiúil, éifeachtach agus bunaithe ar chearta an duine agus as a bhfuil muinín ag na daoine a bhfreastalaíonn sí orthu, ar daoine iad a bhíonn ag éirí níos éagsúla i gcónaí, agus a thuilleann an mhuinín sin.

# Luachanna

## Neamhspleáchas

Comhlíonaimid ár bhfreagrachtaí gan faitíos ná fabhar, agus sinn ar an eolas faoin ngá le neamhspleáchas a chothabháil ó thaobh smaointeoireachta agus gníomhaíochta de, ar mhaithe le freastal ar an bpobal ar an tslí is fearr.

## Éisteacht

Téimid i dteagmháil le heagraíochtaí agus déanaimid caidreamh lenár bpobail. Mar chuid den tseirbhís a sholáthraímid don phobal, lorgaimid go gníomhach guthanna nach gcloistear go minic, guthanna leanaí ina measc, agus éistimid leo chun tuiscint a ghnóthú ar an eispéireas fforshaoil leis an bpóilíneacht.

## Dírithhe ar an bPobal

Bíonn ár n-iarrachtaí dírithe ar fhorghoirseacht a dhéanamh ar bhealach atá oscailte, trédhearcach agus cuntasach agus ina dtugtar dearbhú agus muinín don phobal, ina éagsúlacht ar fad, go mbíimid ag gníomhú thar a cheann chun seirbhís póilíneachta a áirithiú agus a chothú a choinníonn an pobal sábháilte agus a fhágann go mbraitheann an pobal sábháilte.

## Cothroime

Seolaimid ár bpróisis, ár gcaidreamh agus ár measúnú ar bhealach cothrom.

## Meas

Aithnímid gairmiúlacht agus taithí an Gharda Síochána agus cineál uathúil na rioscaí a ghlacann a chomhaltaí chun daoine a choinneáil sábháilte, agus tá meas againn ar an méid sin ar fad. Tá meas againn freisin ar a bhailí atá eispéireas na ndaoine uile a thagann i dteagmháil leis an tseirbhís póilíneachta, agus aithnímid go mbíonn ár n-obair formhaoirseachta bunaithe ar na daoine sin agus ar an tseirbhís póilíneachta araon.

## Ceartha an Duine

Oibreoimid chun a chinntiú go gcloífidh an tseirbhís póilíneachta a soláthraíonn an Garda Síochána í le cearta an duine atá ag na daoine uile a thagann i dteagmháil léi. Cuirfimid comhionannas, éagsúlacht, cearta an duine agus cuimsiú chun cinn inár n-eagraíocht féin, sa phóilíneacht agus sa mhórshocháil.

## Foghlaim

Is mór againn fiosracht agus feabhas leanúnach inár n-eagraíocht agus sa phóilíneacht. Forbróimid ár gcuid scileanna agus eolais chun bonn eolais a chur faoin obair a dhéanaimid.

## 2. Dul Chun Cinn in aghaidh Cuspóirí Straitéiseacha

Leagtar amach sna táblaí seo a leanas achoimre ghairid ar an dul chun cinn a rinneamar sa bhliain 2023 in aghaidh na gcuspóirí atá leagtha amach sa [Ráiteas Straitéise uainn don tréimhse 2022-24](#). Tá cúig théama straitéiseacha ann sa Straitéis uainn, ar téamaí iad atá dírithe ar phóilíneacht phobail, ar phóilíneacht éifeachtach, ar ionracas an Gharda Síochána agus cearta an duine, ar eolas a thabhairt don phobal agus caidreamh a dhéanamh leis ar nithe póilíneachta, agus ar ár n-eagraíocht féin agus ar an gcumas atá againn feabhsú leanúnach a bhaint amach agus athruithe a bhainistiú.

### Téama Straitéiseach 1 - Póilíneacht Phobaldírthe

**Spríoctoradh - Freastalaíonn an phóilíneacht ar riachtanais an phobail i ngach gné dá éagsúlacht agus gnóthaíonn sí muinín an phobail.**

Cuspóirí	Éachtaí sa bhliain 2023
<b>Measúnú a dhéanamh ar a éifeachtaí atá an tseirbhís póilíneachta a sholáthraítear do phobail</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Leanadh le caidreamh a dhéanamh le pobail mar chuid lárnach dár n-obair formhaoirseachta trí éisteacht le pobail shonracha faoina dtuairimí ar an tseirbhís a sholáthraíonn an Garda Síochána. I dtaca leis sin, thionóil an tÚdarás cruinnithe poiblí leis an gCoimisinéir i Lárchathair Thuaidh Thoir Bhaile Átha Cliath, i nDroichead Átha, i mBéal an Átha, agus i bPort Láirge. Áiríodh leis na cláir oibre do gach ceann de na cruinnithe sin mír maidir le ‘dúshlán áitiúla phóilíneachta’, agus bhí siad bunaithe ar chlár imeachtaí áitiúla caidrimh (thart ar 80 ceann) le pobail áitiúla agus le comhaltaí agus baill foirne túslíne an Gharda Síochána.</li><li>• I dteannta an mhéid thuas, lean an tÚdarás lena chlár um chaidreamh le geallsealbhóirí, agus é ag bualadh le grúpaí náisiúnta agus fonáisiúnta chun tuiscint níos fearr a ghnóthú ar dhearcthaí i leith na póilíneachta agus ar eispéiris leis an bpóilíneacht i measc pobail éagsúla.</li><li>• Ag eascairt as a imeachtaí caidrimh i nDroichead Átha, chuir an tÚdarás measúnú domhain ar an bhfreagairt póilíneachta do na saincheisteanna coireachta eagraithe agus sábháilteachta pobail sa limistéar sin ar áireamh sa Mheasúnú leathbhliana uaidh ar Fheidhmíocht Póilíneachta 2023, rud a foilsíodh i mí na Nollag 2023.</li><li>• D’fhreastail an tÚdarás ar dheich gcruinniú de chuid Comhchoistí Póilíneachta chun cur leis an bhfeasacht atá aige ar shaincheisteanna áitiúla póilíneachta agus sábháilteachta pobail.</li></ul>
<b>Feabhas a chur ar an eispéireas leis an bpóilíneacht, go háirithe i measc leanaí agus daoine óga</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Coimisiúnaíodh taighde ar an eispéireas leis an bpóilíneacht agus ar dhearcthaí i leith na póilíneachta laistigh de phobail éagsúla agus mhionlaigh in Éirinn. Iníúchfar sa taighde an t-eispéireas leis an bpóilíneacht ar fud dhá phobal in Éirinn — an pobal Brasaíleach agus</li></ul>

Cuspóirí	Éachtaí sa bhliain 2023
	<p>daoine de bhunadh na hAfraice. Tá tuarascáil deiridh le cur isteach i ráithe 1 den bhliain 2024.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Trí chruinnithe a seoladh laistigh de phobail, agus tríd an ngníomhaíocht caidrimh a bhí ag gabháil leo, chuir an tÚdarás béim shuntasach ar eispéiris daoine óga agus eispéiris na ndaoine a oibríonn leo, de réir mar a bhain siad le caidreamh a dhéanamh leis an nGarda Síochána mar dhaoine den phobal, mar íospartaigh, mar amhrastaigh, etc.</li> <li>• Rinneadh caidreamh tiomnaithe ar leibhéal na Foirne Feidhmiúcháin, an Choiste agus an Údaráis maidir leis an gcur chuige i leith caidreamh a dhéanamh le daoine óga, i leith tacaíocht a thabhairt dóibh agus i leith póilíneacht a dhéanamh orthu.</li> <li>• Tugadh barúlacha i ndáil le dréacht-Straitéis an Gharda Síochána um Chomhionannas, Éagsúlacht agus Cuimsiú.</li> </ul>
<p><b>Formhaoirseacht dhírithé a dhéanamh ar na príomh-shaincheisteanna don phobal trí chaidreamh a dhéanamh leis an nGarda Síochána agus le geallsealbhóirí ábhartha</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ar fud na bliana, leag an tÚdarás díriú suntasach ar nithe arbh ábhar inní ar leith don phobal iad, lenar áiríodh iad seo a leanas: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ An fhreagairt don choireacht eagraithe;</li> <li>○ Tionchair na coireachta drugaí agus na coireachta a bhaineann le drugaí, lena n-áirítear imeaglú a bhaineann le drugaí, agus an fhreagairt do na cineálacha coireachta sin.</li> <li>○ Póilíneacht, de réir mar a bhaineann sí le tacaíocht agus cosaint a thabhairt do dhaoine aonair soghonta agus do phobail shoghonta – lenar áiríodh póilíneacht agus meabhairshláinte agus an fhreagairt don ghníomhaíocht mhéadaithe spriocdhírithé in aghaidh imirceach;</li> <li>○ Caidreamh an Gharda Síochána le daoine den Lucht Siúil;</li> <li>○ Foréigean baile, gnéasach agus inscnebhunaithe a chosc, a imscrúdú agus a bhrath – lenar áiríodh caidreamh a dhéanamh le híospartaigh agus tacaíocht a thabhairt dóibh;</li> <li>○ Infheictheacht an Gharda Síochána agus a chaidreamh leis an bpobal;</li> <li>○ Póilíneacht ar bhóithre, agus sábháilteacht a chinntiú ar na bóithre;</li> <li>○ Nithe a bhaineann le hionracas, iompraíocht agus araíonacht gardaí; agus</li> <li>○ Iniúchtaí breise ar sheoladh ríomhchuidithe 999, a cuireadh i gcrích i mí Eanáir agus i mí an Mheithimh, agus an t-eolas is deireanaí ar an scrúdú ar athbhreithniú an Gharda Síochána ar theagmhais seolta ríomhchuidithe a dhúnadh, ar eolas é a foilsíodh i mí Iúil.</li> </ul> </li> </ul>

Cuspóirí	Éachtaí sa bhliain 2023
<p><b>Cuntasacht áitiúil póilíneachta a neartú</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Soláthraíodh trí cinn d’imeachtaí réigiúnacha oiliúna agus líonraithe do chomhaltaí de na Comhchoistí Póilíneachta agus dá riarthóirí. Díríodh sna himeachtaí sin ar an gcuid is fearr a bhaint as acmhainneacht na dtreoirilínte nua le haghaidh Comhchoistí Póilíneachta agus ar fhoghlaim ó Chomhchoistí eile agus ar eispéiris a chomhroinnt leo.</li> <li>• Freastalaíodh ar chruinnithe de chuid Comhchoistí Póilíneachta agus Comhpháirtíochtaí Sábháilteachta Pobail ar fud na tíre.</li> </ul>
<p><b>Faireachán agus measúnú a dhéanamh ar na ceachtanna a foghlaimíodh ó thionscnaimh idirghníomhaireachta agus ar aon impleachtaí do shábháilteacht pobail</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rinne an tÚdarás athbhreithniú ar na Tosaíochtaí Póilíneachta don tréimhse 2022-2024 agus thug sé cothrom le dáta iad, chun go n-áireofaí leo bearta nua feidhmíochta maidir le póilíneacht ar bhóithre agus maidir le sláinte agus folláine fhórsa saothair an Gharda Síochána.</li> <li>• Ceadaíodh Plean Póilíneachta an Gharda Síochána 2024.</li> <li>• Foilsíodh doiciméad dar teideal ‘What We Heard 2022’ (Feabhra 2023), ina dtugtar forbhreathnú ar na téamaí a d’eascair as caidreamh a dhéanamh le grúpaí geallsealbhóirí sa bhliain 2022 maidir lena ndearchtaí i leith na póilíneachta.</li> <li>• Foilsíodh dhá Mheasúnú ar Fheidhmíocht Póilíneachta. Breithníodh sa chéad cheann díobh feidhmíocht an Gharda Síochána sa bhliain 2022 agus breithníodh sa dara ceann feidhmíocht an Gharda Síochána sa chéad leath den bhliain 2023.</li> <li>• Cuireadh comhairle bhliantúil an Údaráis faoi bhráid an Aire maidir lena leordhóthanaí atá acmhainní an Gharda Síochána.</li> <li>• Rinneadh caidreamh suntasach le fórsa saothair an Gharda Síochána de gach céim agus grád ar fud na bliana 2023 – gabhadh na téamaí a d’eascair as an méid sin sa doiciméad ‘What We Heard 2024’, a foilsíodh i mí Feabhra 2023.</li> </ul>

## Téama Straitéiseach 2 – Póilíneacht Éifeachtach

**Spríoctoradh - Bíonn an phóilíneacht éifeachtach maidir leis an gcoireacht a chosc agus a bhrath agus soláthraítear go seasta í trí úsáid éifeachtach a bhaint as acmhainní.**

Cuspóirí	Éachtaí sa bhliain 2023
<p><b>Faireachán agus measúnú a dhéanamh ar fheidhmíocht</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Díríodh formhaoirseacht ar phríomhréimsí, lena n-áiríodh cearta an duine, nithe a bhaineann le hlompar agus Araíonacht Gardaí, agus an dóigh a bhfreagraíonn an Garda Síochána do choireanna Mí-Úsáide</li> </ul>



Cuspóirí	Éachtaí sa bhliain 2023
póilíneachta ar aon dul le ceangaltais reachtúla	Gnéasaí Leanaí.
Faireachán agus measúnú a dhéanamh ar na socruithe rialachais atá i bhfeidhm laistigh den Gharda Síochána chun a chinntiú go gcuirfeair moltaí ó thríú páirtithe tábhachtacha chun feidhme	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Labhair an Coiste um Fhorbairt Eagraíochta an Gharda Síochána laistigh den Údarás faoin dul chun cinn a rinne an Garda Síochána i ndáil le hairgeadas, acmhainní daonna, rialachas agus bonneagar.</li> <li>• Rinneadh caidreamh ráithiúil maidir le pleanáil straitéiseach fórsa saothair an Gharda Síochána, lenar áiríodh earcaíocht agus coinneáil.</li> <li>• Breithníodh na cásanna gnó ón nGarda Síochána do phoist nua foirne, agus ceadaíodh iad, de réir mar ba chuí. Sa bhliain 2023, tugadh ceadú do phoist, lenar áiríodh poist in Ionad Seirbhísí Faisnéise an Gharda Síochána agus poist san fheidhm airgeadais agus mar anailíseoirí sa Gharda Síochána.</li> </ul>
Measúnú a dhéanamh ar a mhéid a bhíonn na feidhmeanna cumasóra, amhail airgeadas, acmhainní daonna, TFC agus cóiríocht, ag tabhairt tacaíocht straitéiseach don phóilíneacht	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Labhair an Coiste um Fhorbairt Eagraíochta an Gharda Síochána laistigh den Údarás faoin dul chun cinn a rinne an Garda Síochána i ndáil le hairgeadas, acmhainní daonna, rialachas agus bonneagar.</li> </ul>
Faireachán, measúnú agus tuairisciú a dhéanamh ar a éifeachtúla atá na struchtúir, an oiliúint, an beartas agus na cleachtais atá i bhfeidhm le haghaidh an choireacht a chosc agus a bhrath go héifeachtach	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rinne an tÚdarás faireachán ar chur chun feidhme agus cur i bhfeidhm an Chórais Bainistíochta Imscrúduithe, lenar áiríodh mar chuid lárnach den ghníomhaíocht dhomhain formhaoirseachta a sheol sé i bPort Láirge i ráithe 4 den bhliain 2023.</li> <li>• Rinneadh caidreamh suntasach ar chineálacha éagsúla coireachta sa bhliain 2023, lenar áiríodh coireacht drugaí agus coireacht a bhaineann le drugaí, coireacht éadálach eagraithe, coireacht eacnamaíoch agus cibearchoireacht, foréigean baile, gnéasach agus inscnebhunaithe, etc., ar ar a bhfud a bhí ríthábhacht ag baint le cosc agus brath agus le héifeachtúlacht na hoiliúna agus na forbartha gairmiúla leanúnaí.</li> <li>• Bhí imeachtaí doimhne caidrimh ann ar fud na bliana maidir leis an treoirhionscadal torthaí agus maidir le cur i bhfeidhm náisiúnta an tionscadail torthaí, ar tionscnamh um thaifeadadh coireachta é atá deartha chun léargas níos fearr a thabhairt ar thorthaí nach torthaí braite iad ar fud na gcineálacha coireachta uile.</li> <li>• Lean an tÚdarás le hathbhreithnithe míosúla, ráithiúla agus bliantúla a dhéanamh ar rátaí braite, agus sonraí ón nGarda Síochána agus ón bPríomh-Oifig Staidrimh araon á n-úsáid aige.</li> <li>• Déanfar faireachán ar chur chun feidhme an Phlean nua um Brath a</li> </ul>

Cuspóirí	Éachtaí sa bhliain 2023
	Fheabhsú sa bhliain 2024.

### Téama Straitéiseach 3 – Ionracas an Gharda Síochána agus Cearta an Duine

Spríoctoradh – Póilíneacht eiticiúil a sheasann cearta an duine atá ag gach duine a théann i dteagmháil leis an tseirbhís agus atá acu sin a ndéanann an tseirbhís difear dóibh.

Cuspóirí	Éachtaí sa bhliain 2023
Formhaoirseacht a dhéanamh ar an raon gníomhartha a bhíonn á ndéanamh ag an nGarda Síochána chun faireachán a dhéanamh ar ionracas an Gharda Síochána agus chun tacú leis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Leanadh le caidreamh leanúnach dírithe a dhéanamh leis an nGarda Síochána maidir le raon leathan saincheisteanna ionracais, lenar áiríodh araíonacht, fionraí, nochtadh cosanta, bainistíocht feidhmíochta agus frithéilliú.</li> <li>Leanadh le formhaoirseacht a dhéanamh ar chur chun feidhme na moltaí a d’eascair as an Tuarascáil ó Chigireacht an Gharda Síochána dar teideal ‘Cur i gcoinne Bhagairt an Éillithe Inmheánaigh’.</li> <li>Rinneadh caidreamh leis an nGarda Síochána maidir le cearta an duine agus maidir leis an gCód Eitice agus an tionchar a imríonn sé ar chultúr na heagraíochta.</li> </ul>
Measúnú a dhéanamh ar a mhéid atá Cearta an Duine leabaithe ar fud na heagraíochta	<ul style="list-style-type: none"> <li>Leanadh le formhaoirseacht a dhéanamh ar chur chun feidhme na moltaí a d’eascair as an Tuarascáil ó Chigireacht an Gharda Síochána maidir le Seirbhísí Coimeádta a Sholáthar.</li> <li>Dámhadh conradh do Jane Gordon Uas. chun Creat um Chearta an Duine le haghaidh Formhaoirseacht agus Cigireachtaí Póilíneachta a fhorbairt don Údarás nua Póilíneachta agus Sábháilteachta Pobail.</li> <li>Freastalaíodh i gcáil breathnóra ar chruinnithe de chuid Choiste Straitéiseach an Gharda Síochána um Chearta an Duine.</li> </ul>
Measúnú a dhéanamh ar chomhsheasmhacht sa dóigh a láimhseáiltear gearáin maidir le hiompraíocht an Gharda Síochána agus sa dóigh a gcinntítear go ndéanfar gníomhaíocht ina dhiaidh sin	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rinneadh caidreamh dírithe leanúnach leis an nGarda Síochána maidir le feidhmíocht agus iompar.</li> <li>Rinneadh caidreamh breisithe le geallsealbhóirí ó Éirinn agus ó dhlínsí comharsanacha, lenar áiríodh le linn comhdhálacha idirnáisiúnta, i ndáil leis an dea-chleachtas maidir le láimhseáil a dhéanamh ar ghearáin in aghaidh comhaltaí de sheirbhísí póilíneachta.</li> </ul>
Ceapacháin	<ul style="list-style-type: none"> <li>Leanadh le forbairt a dhéanamh ar an bpróiseas le haghaidh ceapacháin chuig céimeanna sinsearacha den Gharda Síochána.</li> </ul>

Cuspóirí	Éachtaí sa bhliain 2023
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fostaíodh cuideachta chun tionscadal um jabanailís agus samhaltú inniúlachta a sheoladh do na trí chéim mar Cheannfort, mar Ard-Cheannfort agus mar Choimisinéir Cúnta sa Gharda Síochána; seoladh próiseas fairsing comhairliúcháin agus oibríodh go dlúth leis an gcuideachta, leis an nGarda Síochána agus leis an tSeirbhís um Cheapacháin Phoiblí chun creat breisithe nua ardú céime a chur i bhfeidhm le haghaidh iarrthóirí a roghnú sa todhchaí.</li> <li>Gabhadh dhá chomórtas roghnúcháin de lámh agus bunaíodh painéal le haghaidh ceapacháin chuig céimeanna Ard-Cheannfoirt agus Ceannfoirt.</li> </ul>

## Téama Straitéiseach 4 – Stiúradh trí Athruithe

**Spríoctoradh – A chinntiú go n-imreoidh an tÚdarás tionchar ar na nithe seo a leanas agus go mbeidh sé ullmhaithe dóibh: na socruithe le haghaidh formhaoirseacht póilíneachta amach anseo; agus aistriú an Údaráis ina Údarás Póilíneachta agus Sábháilteachta Pobail.**

Cuspóirí	Éachtaí sa bhliain 2023
<b>Leas a bhaint as taitní an Údaráis chun bonn eolais a chur faoin mbreithniú ar shocruithe le haghaidh formhaoirseacht póilíneachta amach anseo agus ar chur chun feidhme na socruithe sin agus chun tionchar a imirt orthu</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Leanadh le caidreamh gníomhach a dhéanamh le grúpaí stiúrtha na Roinne Dlí agus Cirt agus le Cigireacht an Gharda Síochána i ndáil le haistriú an Údaráis ina Údarás Póilíneachta agus Sábháilteachta Pobail.</li> </ul>
<b>An eagraíocht a ullmhú dá haistriú ina heintiteas nua</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Chuir an tÚdarás Póilíneachta agus Cigireacht an Gharda Síochána ocht sruth oibre i bhfeidhm, agus tá na foirne tionscadal ag obair trí phleananna mionsonraithe tionscadal faoi láthair ar mhaithe le haistriú an Údaráis ina chomhlacht nua formhaoirseachta a chur chun feidhme go rathúil.</li> </ul>
<b>Cultúr ardfheidhmíochta a chothabháil le linn thréimhse an aistrithe chuig aon socruithe oibre nua agus le linn an tÚdarás nua a bhunú</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rinneadh bainistiú réamhghníomhach ar nithe acmhainní daonna laistigh den Údarás, lena áiríodh earcaíocht, coinneáil, oiliúint agus forbairt, agus bainistíocht feidhmíochta.</li> <li>Comhlíonadh ceanglais rialachais, riosca agus tuairiscithe ar aon dul leis an reachtaíocht agus le Cóid Chleachtais.</li> <li>Oibríodh i gcomhar le comhghleacaithe i gCigireacht an Gharda Síochána chun teacht ar struchtúr barrmhaith eagraíochta don Údarás nua agus ar réimsí lena bhforbairt trí sheisiúin chaidrimh agus</li> </ul>

Cuspóirí	Éachtaí sa bhliain 2023
	trí mhachnamh.
<b>Aistriú éifeachtach chuig an obair hibrideach laistigh den eagraíocht a chumasú ar aon dul leis an mbeartas Rialtais</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tá socruithe um obair ón mbaile i bhfeidhm do gach ball foirne laistigh den Údarás Póilíneachta, ar socruithe iad atá ar aon dul leis an mbeartas Rialtais agus leis an dea-chleachtas. Athbhreithníodh an beartas um obair hibrideach, agus tá sé á thabhairt cothrom le dáta faoi láthair ar aon dul leis an reachtaíocht agus leis an mbeartas rialtais láir. Cuirfear an beartas athbhreithnithe i bhfeidhm go luath sa bhliain 2024, tráth a chuirfear in iúl do bhaill foirne é. Ina theannta sin, sealbhaíonn baill foirne an trealamh agus na hacmhainní is gá chun gur féidir leo obair go héifeachtach ar bhonn cianda.</li> </ul>
<b>Struchtúir agus próisis rialachais a chothabháil agus a fheabhsú chun gach ceanglas reachtúil a chomhlíonadh</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rinneadh trí iniúchadh inmheánacha, agus iad ag baint le rialuithe inmheánacha, le comhlíonadh an Rialacháin Ghinearálta maidir le Cosaint Sonraí, agus le TFC. Rinneadh iniúchadh bliantúil leantach ar chur chun feidhme na moltaí freisin.</li> <li>Rinneadh féin-athbhreithniú bliantúil ar fheidhmíocht agus éifeachtacht an Bhoird agus na gCoistí ar aon dul le ceanglais an Chóid Cleachtais chun Comhlachtaí Stáit a Rialú.</li> </ul>

## Téama Straitéiseach 5 – Formhaoirseacht eolach ina ndéantar caidreamh leis an bpobal ar nithe póilíneachta

**Spríoctoradh - Trí thaighde agus trí éisteacht ghníomhach, lorgaíonn an tÚdarás dearcthaí éagsúla i leith an eispéiris leis an bpóilíneacht agus úsáideann sé an t-eolas sin chun a dhúshlán a thabhairt don Gharda Síochána feabhas leanúnach a chur ar an bpóilíneacht.**

Cuspóirí	Éachtaí sa bhliain 2023
<b>Caidreamh a dhéanamh le heagraíochtaí agus grúpaí geallsealbhóirí chun a n-eispéireas féin leis an bpóilíneacht agus eispéireas na ndaoine a ndéanann siad ionadaíocht dóibh a chloisteáil ar mhaithe le bonn eolais a chur faoinár gcuid oibre formhaoirseachta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sa bhliain 2023, bhí 74 cinn de chruinnithe sonracha/imeachtaí caidrimh sonracha againn le grúpaí ar fud na tíre (grúpaí ó Phort Láirge, ó Dhroichead Átha, ó Mhaigh Eo, ó Lárchathair Thuaidh Thoir Bhaile Átha Cliath agus ó Cheantar Lárchathair Theas Bhaile Átha Cliath). Áiríodh leo sin grúpaí a dhéanann ionadaíocht d'íospartaigh an fhoréigin baile, ghnéasaigh agus inscnebhunaithe, do sheanáirí/daoine scothaosta, do leanaí agus daoine óga, do phobail tuaithe, do dhaoine den Lucht Siúil, d'imircigh agus mionlaigh eitneacha, agus dóibh sin a ndéanann mí-úsáid substaintí agus imeaglú a bhaineann le drugaí difear dóibh.</li> </ul>
<b>Caidreamh a dhéanamh le comhaltaí den Gharda Síochána i stáisiúin, i sainaonaid agus i mbiúronna</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ghabh an tÚdarás 74 imeacht caidrimh de lámh ar fud stáisiúin, shainaonaid agus bhiúronna aonair an Gharda Síochána chun bonn eolais a chur faoina obair formhaoirseachta.</li> </ul>

Cuspóirí	Éachtaí sa bhliain 2023
<p>chun a n-eispéireas le dúshláin na póilíneachta, le hathchóirí na póilíneachta agus le hacmhainní na póilíneachta a chloisteáil agus a thuiscint</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>D'fhoilsigh an tÚdarás doiciméad dar teideal 'What We Heard 2023' i mí Feabhra 2024, ar tuarascáil í ina n-achóimrítear na príomhthéamaí a d'eascair as an gcaidreamh a rinne an tÚdarás le gardaí agus le baill foirne an Gharda Síochána ar fud na tíre le linn na bliana. Rinneadh caidreamh leis an gCoimisinéir ar na téamaí sin i mí na Nollag 2023 agus i mí Feabhra 2024.</li> </ul>
<p>Taighde a ghabháil de lámh, a choimisiúnú agus a chur chun cinn ar nithe póilíneachta, agus comhoibriú sa taighde sin, chun bonn eolais a chur faoi fhorghoirseacht agus feasacht an phobail ar nithe póilíneachta</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Coimisiúnaíodh taighde ar an eispéireas leis an bpóilíneacht agus ar dhearchtaí i leith na póilíneachta laistigh de phobail éagsúla agus mhionlaigh in Éirinn. Iníúchfar sa taighde an t-eispéireas leis an bpóilíneacht ar fud dhá phobal in Éirinn — an pobal Brasaíleach agus daoine de bhunadh na hAfraice.</li> <li>Rinneadh Comhscéim Taighde a chomhaontú agus a thabhairt chun críche idir an Garda Síochána agus an tÚdarás, rud ina n-iniúchtar idirghabhálacha fianaisebhunaithe lena gcuirtear athléimneacht, meabhairshláinte agus folláine phearsanra an Gharda Síochána chun cinn. Seoladh an Scéim sin i mí Eanáir 2024.</li> <li>Ag eascairt as a rannpháirtíocht sa Scéim 'Bunchlocha Nua' de chuid na Comhairle um Thaighde in Éirinn, roghnaíodh tionscadal lena chistiú ag an Údarás. Is é aidhm an tionscadail sin tacú le beartas agus straitéisí fianaisebhunaithe i ndáil leis an bpóilíneacht agus sábháilteacht pobail. Tugtar <i>'Guthanna Ceilte: líonra comhoibríoch taighdethreoraithe chun dearchtaí pobal imeallaithe a fháil maidir le dúshláin sábháilteachta pobail in Éirinn'</i> ar an tionscadal sin, agus tá sé faoi stiúir ag an Ollamh Colum Dunne agus ag an Ollamh Gautam Gulati, Ollscoil Luimnigh.</li> <li>Chomhaontaigh an tÚdarás páirt a ghlacadh i gcomhpháirtíocht nua dar teideal an tIdirphlé ar Thaighde Oscailte Ceartais Choiriúil, rud a bhfuil mar aidhm leis cultúr taighde idirdhisciplínigh oscailte a leabú i gceartas coiriúil in Éirinn. Cruthófar 'Comhpháirtíocht idir Taighdeoirí, an Lucht Déanta Beartas agus Cleachtóirí' sa bhliain 2024, rud a chuireadh comhpháirtithe tionscadail a dhéanann ionadaíocht do 40 eagraíocht, beagnach.</li> </ul>
<p>Caidrimh éifeachtacha a chothabháil agus a dhoimhniú le comhlachtaí formhaoirseachta póilíneachta in Éirinn agus thar lear</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Leanadh le freastal ar imeachtaí agus comhdhálacha éagsúla intíre agus idirnáisiúnta.</li> <li>Leanadh le caidreamh a dhéanamh le comhghleacaithe idirnáisiúnta ó Thuaisceart Éireann, ó Shasana, ó Albain, ón mBreatain Bheag, ó Cheanada, agus ó na Stáit Aontaithe.</li> </ul>
<p>Feasacht an phobail a chur chun cinn ar nithe póilíneachta agus ar na torthaí atá ar</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Foilsíodh doiciméad dar teideal 'What We Heard', ar tuarascáil í ar an gcaidreamh a rinne an tÚdarás le geallsealbhóirí sa bhliain 2022.</li> <li>Foilsíodh Measúnú Iánbhliana an Údarais Póilíneachta ar Fheidhmíocht Póilíneachta 2022 agus foilsíodh Measúnú leathbhliana</li> </ul>

Cuspóirí	Éachtaí sa bhliain 2023
<b>fhormhaoirseacht póilíneachta</b>	<p>an Údarás Póilíneachta ar Fheidhmíocht Póilíneachta don bhliain 2023. Foilseofar measúnú lánbhliana don bhliain 2023 in Earrach na bliana 2024.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Seoladh sé chruinniú phoiblí leis an gCoimisinéir, agus beoshruthaíodh dhá chruinniú eile, i bhfianaise príomh-shaincheisteanna formhaoirseachta a bhí ag teacht chun cinn.</li> <li>• Fuair an tÚdarás cumhdach áitiúil agus náisiúnta ar fud thírdhreach meán na hÉireann, lenar áiríodh sna meáin chlóite, ar líne, ar an raidió agus ar an teilifís.</li> <li>• Foilsíodh raon ábhair ar shuíomh Gréasáin an Údaráis chun trédhearcacht a thabhairt do gheallsealbhóirí agus don phobal ar obair an Údaráis.</li> </ul>

De réir an Ráitis Straitéise uaidh, agus chun iarrataí breise ón Aire a léiriú, leag an tÚdarás na Tosaíochtaí Corparáideacha atá aige don bhliain 2023 amach i dtús na bliana chun é a threorú le linn dó a chuid oibre sa bhliain 2024 a chur in ord tosaíochta. Tá stádas gnóthachtála na dtosaíochtaí sin ag deireadh na bliana 2023 curtha ar áireamh mar eolas in Aguisín 1.

### 3. Gné-Alt: Cineál Athraitheach na Sochaí, na Póilíneachta agus na Formhaoirseachta

#### Cineál Athraitheach na Sochaí

Is é atá i gceist le formhaoirseacht a dhéanamh ar an bpóilíneacht ná measúnú a dhéanamh ar fheidhmíocht póilíneachta agus ar a mhéid atá an fheidhmíocht sin ar aon dul leis na riachtanais, na hionchais agus na cearta atá ag an bpobal a bhfreastalaíonn sí air – i ngach gné dá éagsúlacht – agus na nithe sin a thuiscint. I mbliana, lean an domhandú, na meáin shóisialta, coinbhleacht agus imirce le tionchar a imirt ar an timpeallacht idirnáisiúnta. Sa chomhthéacs sin, tháinig athruithe eile ar Éirinn agus d'éirigh sí níos éagsúla fós, agus tuairiscíodh i dtorthaí an daonáirimh le déanaí go ndeachaigh daonra na hÉireann thar an tairseach cúig mhilliún duine den chéad uair le 171 bhliain anuas. Is saoránaigh neamh-Éireannacha atá i 12% dár ndaonra anois<sup>1</sup>. D'imir na hathruithe domhanda agus náisiúnta sin tionchar ar an Údarás Póilíneachta freisin, agus caidreamh agus formhaoirseacht leanúnach á ndéanamh aige mar thoradh ar mhéaduithe ar ghníomhaíocht spriocdhírthe agóide, ar iompraíocht fhrithshóisialta, agus ar threochtaí a bhaineann le nithe sábháilteachta ar bhóithre sa bhliain 2023.

Is minic a ghairtear tír an 'chéid míle fáilte' d'Éirinn. Mar sin féin, bhí eachtraí na bliana 2023, go háirithe an teagmhas tragóideach agus an mí-ord foréigneach ina dhiaidh sin an 23 Samhain, ina bhfianaise ar an athrú bunúsach ar an dóigh a bhfreagraíonn an tsochaí do na dúshláin atá romhainn mar aonad comhchoiteann. Cé gur léiriú bunúsach daonlathach é an ceart chun agóide síochánta, ní mór an ceart sin a bheith ann in éineacht leis na cearta atá ag daoine eile chun a bhrath go bhfuil siad sábháilte agus saor ó imeaglú. Tá codarsnacht ghéar idir an ceart sin agus na hagóidí urchóideacha a thit amach sa bhliain 2023 agus a d'éirigh ina n-eachtraí spontáineacha oird phoiblí ansin. Bhí an tÚdarás den tuairim nár cheart na cosaintí bunreachtúla a ghabhann le hagóidí síochánta a bheith ag gabháil le cineál an mhí-oird fhoréignigh a chonacthas sa bhliain 2023.

I staidéar a sheol an Institiúid um Idirphlé Straitéiseach, a foilsíodh trí lá roimh an 23 Samhain, tugadh tuairisc ar an dóigh ar féidir le faisnéis bhréagach a scaiptear ar líne gníomhaíocht dhíreach, gníomhartha foréigin ina measc, a spreagadh san fhíorshaol.<sup>2</sup> Leagadh amach sa tuarascáil an dóigh ar éirigh le daoine atá i bhfad amach ar an eite dheis leas a bhaint as éiceachóras na mífhaisnéise agus na bréagaisnéise agus an dóigh ar spriocdhírigh siad tar éis na paindéime ar phobail shoghonta amhail iarrthóirí tearmainn, dídeanaithe agus an pobal LADTA+, á rá gur bagairt eiseach ar ár dtír iad. Bhí na hagóidí agus na heachtraí oird phoiblí a thit amach le linn na bliana fite fuaite sa bhorradh faoi na meáin shóisialta, toisc gur éascaigh scaipeadh na mífhaisnéise achrann agus gur ghríosaigh sé móiminteam na n-eachtraí oird phoiblí. Chuir Coimisiún na Meán<sup>3</sup> imní in iúl freisin faoi scaipeadh na fuathchainte agus na bréagaisnéise ar na meáin shóisialta tar éis na n-eachtraí a thit amach an 23 Samhain.

#### Freagairtí Formhaoirseachta

I bhfianaise na ndúshlán sin, rinne an tÚdarás leathnú agus doimhniú ar a thiomantas do chaidreamh a dhéanamh le geallsealbhóirí, agus é ag teacht le chéile le 74 cinn de ghrúpaí pobail áitiúla agus d'eagraíochtaí áitiúla chun ullmhú do chruinnithe leis an gCoimisinéir agus lena chomhghleacaithe sinsearach. Tugadh cuairt ar 74 cinn d'aonaid agus stáisiúin an Gharda Síochána agus seoladh deich gcruinniú le Comhchoistí Póilíneachta/le Comhpháirtíochtaí Sábháilteachta Pobail freisin. Bhí sé sin ina

<sup>1</sup> An Phríomh-Oifig Staidrimh. Imirce agus Éagsúlacht - CSO - An Phríomh-Oifig Staidrimh [Idirlíon]. [www.cso.ie. 2023. Ar fáil ó: https://www.cso.ie/en/releasesandpublications/ep/p-cpsr/censusofpopulation2022-summaryresults/migrationanddiversity/](https://www.cso.ie/en/releasesandpublications/ep/p-cpsr/censusofpopulation2022-summaryresults/migrationanddiversity/)

<sup>2</sup> An Institiúid um Idirphlé Straitéiseach. Uisce Faoi Thalamh - An Investigation into the Online Mis- and Disinformation Ecosystem in Ireland [Idirlíon]. Samhain 2023. Ar fáil ó: <https://www.isdglobal.org/wp-content/uploads/2023/11/Uisce-Faoi-Thalamh-Summary-Report.pdf>

<sup>3</sup> Rialálaí meán na hÉireann

ghné thábhachtach den obair formhaoirseachta lenar tugadh léargas luachmhar don Údarás Póilíneachta ar an dóigh ar féidir for-rochtain agus formhaoirseacht a fheabhsú arís eile. Ina theannta sin, bhí tionchar díreach ag na himeachtaí táirgiúla caidrimh sin ar na topaicí díospóireachta a cuireadh faoi bhráid an Choimisinéara le linn chruinnithe an Údaráis.

Sheol an tÚdarás sé chruinniú phoiblí ar fud na tíre, lenar áiríodh cruinnithe i bPort Láirge, i Maigh Eo, i Lú agus i gCathair Bhaile Átha Cliath. A bhúí leis an éagsúlacht sin ó thaobh láithreacha de, cabhraíodh le dearcthaí éagsúla a bhailiú ar shaincheisteanna atá tábhachtach do phobail agus, an tráth céanna, tugadh deis don phobal amharc ar imeachtaí agus trédhearcacht a chinntiú ar thaobh an Údaráis. Beoshruthaíodh na cruinnithe poiblí agus na seisiúin phoiblí sin ó dhá chruinniú phríobháideacha freisin chun spriocphobal níos leithne a mhealladh agus chun a léiriú go bhfuil an tÚdarás tiomanta do thrédhearcacht agus do chuntasacht, trí rochtain a thabhairt ar dhíospóireachtaí tábhachtacha ar shaincheisteanna formhaoirseachta a bhí ag teacht chun cinn. Ar deireadh, sheol an tÚdarás sé chruinniú de bhreis ar an oibleagáid reachtúil atá air, agus an chuid is mó díobh á seoladh mar gheall ar nithe práinneacha sábháilteachta poiblí agus póilíneachta a bhí ag titim amach. Léirigh na cruinnithe neamhphleanáilte sin an cumas atá ag an Údarás freagairt d'eachtraí de réir mar a tharlaíonn siad agus é sin a dhéanamh ar bhealach sofhreagrúil, pras agus éifeachtach.

### **Tionchar ar an bPóilíneacht**

D'fhorbair an phóilíneacht ina cúram an-chasta, agus í ag oiriúnú do chastachtaí an tsaoil nua-aimseartha, áit a mbíonn éilimh a bhíonn sa raon idir saincheisteanna cibearchoireachta agus saincheisteanna sóisialta mar shaintréith ag freagrachtaí an Gharda Síochána agus ag na héilimh a leagtar air. Chruthaigh agóidí agus úsáid na meán sóisialta sa bhliain 2023 dúshláin do chomhtháthú pobail, do fhreagairtí póilíneachta agus d'fhormhaoirseacht póilíneachta. Is féidir go mbeidh ar an nGarda Síochána athrú a dhéanamh chun na dúshláin sin a sháru, a mhéid a bhaineann leis an gcumas atá aige teagmhais chriticiúla a réamh-mheas agus freagairt agus gabháil do na teagmhais sin, agus é ag féachaint an tráth céanna le hoibriú trí phrósís dhinimiciúla chinnteoireachta. Chuir an pobal i gcoitinne in iúl freisin go bhfuil sé ag iarraidh go mbeadh infheictheacht agus láithreacht mhéadaithe ag an nGarda Síochána ar ár sráideanna. Ní mór é sin a chothromú, áfach, leis an oibleagáid atá ann faireachán dofheicthe agus póilíneacht dhofheicthe a dhéanamh ar na dúshláin mhéadaitheacha a chruthaíonn coireanna nua-aimseartha amhail cionta cibearchoireachta agus cionta eacnamaíocha. Is ann do chuid mhór gníomhaíochtaí póilíneachta ina bhfuil obair dhofheicthe ríthábhachtach agus riachtanach araon maidir leis an bpobal a chosaint. Áirítear leo sin an Biúró Cibearchoireachta, a bhfuil ríthábhacht ag baint lena chuid scileanna i mórghníomhaíocht choiriúil shuntasach a imscrúdú agus a ionchúiseamh, an faireachán a dhéantar ar na naisc idirnáisiúnta atá ag Drona Coireachta Eagraithe, agus sainseirbhísí amhail Aonaid Seirbhíse Cosanta le haghaidh íospartaigh foréigin baile, mí-úsáide, agus foréigin ghnéasaigh. Teastaíonn ón bpóilíneacht sin ar fad sainphóilíneacht dhian agus sainchaidreamh dian araon, ar nithe iad nach bhfeictear go minic. Bíonn an méid sin ríthábhachtach freisin toisc go gcabhraíonn sé go díreach le freagairt don chineál dochair a mbíonn pobail féin ag tabhairt tús áite dó ar bhonn seasta agus leis an gcineál dochair sin a chosc. Chun na héilimh agus na hoibleagáidí sin a chomhlíonadh, beidh ar an nGarda Síochána athrú a dhéanamh ar an dóigh a bhfreagraíonn sé agus, dá réir sin, beidh ar an Údarás Póilíneachta athrú a dhéanamh ar an dóigh a ndéanann sé formhaoirseacht.

### **Machnamh a Dhéanamh agus Breathnú ar an Am atá le Teach**

Le linn na bliana 2023, bhreithnigh na Comhaltaí den Údarás na hathruithe a tháinig ar an gcur chuige a ghlacann an tÚdarás i leith formhaoirseacht a dhéanamh agus i leith caidreamh a dhéanamh leis an nGarda Síochána. Bhreithnigh siad freisin a mhéid a chuaigh formhaoirseacht sheachtrach i bhfeidhm ar chleachtais inmheánacha laistigh den Gharda Síochána. Cé gur chomhaontaigh siad go bhféadfadh athruithe a



tharlaíonn de réir a chéile a bheith dofheicthe, nuair a amharctar orthu thar shaolré an Údaráis, chomhaontaigh siad freisin gur tháinig athrú suntasach ar an gcultúr cuntasachta laistigh den Gharda Síochána, i gcomhthéacs formhaoirseacht sheachtrach. D'éirigh leis an Údarás oiriúnú agus freagairt arís agus arís eile do shaincheisteanna póilíneachta a bhí ag teacht chun cinn, chun formhaoirseacht a sholáthar ar fud na bliana 2023. Mar sin féin, ní féidir eachtraí amach anseo a thuar ná a réamh-mheas. Ní féidir a thuar ná a réamh-mheas ach oiread cén tionchar a bheidh ag eachtraí na bliana 2023 ar an tsochaí. Tá an tionchar ar an bpóilíneacht agus ar an bhformhaoirseacht fós le feiceáil freisin.

Chuir an Coimisinéir in iúl roimhe seo go bhfuil sé den tuairim go mbeidh ar Éirinn Cosaint Idirnáisiúnta a thabhairt do dhaoine aonair go ceann i bhfad. Ar an drochuair, lean na hagóidí agus na hionsaithe spriocdhírthe ar Sheirbhísí Cóiríochta Cosanta Idirnáisiúnta ar aghaidh suas go deireadh na bliana 2023 agus na míonna tosaigh den bhliain 2024. Mar gheall ar na hathruithe sin ar an tsochaí, beidh ar an Údarás a bheith frithghníomhach agus é ag déanamh formhaoirseacht ar chineál athraitheach na póilíneachta. Beag beann ar na hathruithe agus na héiginnteachtaí sin, tá an tÚdarás tiomanta do thaighde agus éisteacht ghníomhach a úsáid chun dearcthaí éagsúla a lorg i leith an eispéiris leis an bpóilíneacht agus an t-eolas sin a úsáid chun a dhúshlán a thabhairt don Gharda Síochána feabhas leanúnach a chur ar an bpóilíneacht.

## 4. Rialachas agus Struchtúr

### Comhaltaí an Údaráis

Leis an reachtaíocht lenar bunaíodh an tÚdarás, déantar foráil maidir le comhaltas ina bhfuil Cathaoirleach agus ochtar gnáthchomhaltaí, arna gceapadh ar feadh téarma trí bliana nó ceithre bliana agus an fhéidearthacht ann iad a athcheapadh ar feadh téarma breise, faoi réir uastéarma ocht mbliana. Is é an Rialtas a roghnaíonn an Cathaoirleach agus comhaltaí an Údaráis lena gceapadh tar éis próisis roghnúcháin a reáchtáil an tSeirbhís um Cheapacháin Phoiblí iad faoin bpróiseas Stateboards.ie. Níl Comhaltaí an Oireachtais ná Comhaltaí Údarás Áitiúil, comhaltaí ar seirbhís den Gharda Síochána, de GSOC ná de Chigireacht an Gharda Síochána i dteideal a bheith ina gcomhaltaí den Údarás.

Bhí naonúr comhaltaí den Údarás ann i dtús na bliana 2023. Fostaíodh comhaltaí an Údaráis ar bhonn iad a bheith ar fáil idir ceithre lá agus sé lá in aghaidh na míosa, agus tá an Cathaoirleach le bheith ar fáil go foirmiúil ar bhonn 2.5 lá in aghaidh na seachtaine. Tá mionsonraí Chomhaltaí an Údaráis liostaithe i dTábla 1, lena n-áirítear a dtéarma oifige agus a bhfreastal ar chruinnithe sa bhliain 2023. Taispeántar i dTábla 2 táillí bliantúla agus costais taistil agus cothaithe do Chomhaltaí an Údaráis don bhliain 2023.

**Tábla 1: Téarmaí oifige na gComhaltaí den Údarás agus a bhfreastal ar chruinnithe sa bhliain 2023**

Comhalta den Údarás	Dul in éag don téarma <sup>4</sup>	Cruinnithe den Údarás ar freastalaíodh orthu	Cruinnithe Coiste agus Ionadaíochta <sup>5</sup>
Bob Collins (Cathaoirleach)	31/12/23	17	25
Anthony Harbison <sup>6</sup>	31/12/24*	12	0
An Dr Deborah Donnelly	31/12/24*	15	5
An Dr Donal de Buitléir	31/12/24*	16	3
An Dr Elaine Byrne	31/12/24*	16	2
An Dr Jane Mulcahy <sup>7</sup>	31/12/24*	8	0
An Dr Moling Ryan	31/12/23	14	13
Paul Mageean	31/12/24*	15	5
Shalom Binchy <sup>8</sup>	08/03/24	5	2
Valerie Judge	31/12/23	15	5

<sup>4</sup> Tugann réiltín in aice le dul in éag théarma an chomhalta le fios gur ceapadh an comhalta go dtí an 31 Nollaig 2024 nó suas go discaoileadh an Údaráis (cibé acu is luaithe).

<sup>5</sup> Tionóladh 16 chruinniú Coiste san iomlán. Ina theannta sin, d'fhreastail Comhaltaí ar roinnt cruinnithe grúpaí oibre agus rinne siad ionadaíocht don Údarás ag roinnt cruinnithe agus imeachtaí eile le linn na bliana.

<sup>6</sup> Ceapadh Anthony Harbison chuig an Údarás an 1 Bealtaine 2023.

<sup>7</sup> Ceapadh an Dr Jane Mulcahy chuig an Údarás an 26 Iúil 2023.

<sup>8</sup> Thairg Shalom Binchy éirí as oifig an 3 Bealtaine 2023 tar éis a ceapacháin chuig an gCúirt Dúiche.

**Tábla 2: Táillí bliantúla agus costais taistil agus chothaithe do Chomhaltaí an Údaráis (faoi réir iniúchadh ag an Ard-Reachtaire Cuntas agus Ciste)**

Comhalta den Údarás	Táillí Bliantúla a íocadh sa bhliain 2023 (a gceadaíonn an tAire Dlí agus Cirt iad, le toiliú an Aire Caiteachais Phoiblí agus Athchóirithe.)	Speansais a íocadh le haghaidh comhaltaí agus thar a gceann sa bhliain 2023  (lena n-áirítear costais a íocadh go díreach le soláthraithe agus costais a aisíocadh le Comhaltaí – Sochar Comhchineáil san áireamh)
	€	€
Bob Collins (Cathaoirleach)	32,450	1,620
Anthony Harbinson	9,367	1,370
An Dr Deborah Donnelly	14,963	3,250
An Dr Donal de Buitléir	14,963	548
An Dr Elaine Byrne	14,963	1,561
An Dr Jane Mulcahy <sup>9</sup>	-	1,296
An Dr Moling Ryan	14,963	442
Paul Mageean	14,963	7,989
Shalom Binchy	5,094	-
Valerie Judge	14,963	263

An 5 Nollaig 2023, chomhaontaigh an Rialtas Anthony Harbinson, an Dr Deborah Donnelly, an Dr Donal de Buitléir, an Dr Elaine Byrne, an Dr Jane Mulcahy agus Paul Mageean a athcheapadh mar chomhaltaí den Údarás Póilíneachta go dtí an 31 Nollaig 2024 nó suas go díscáileadh an Údaráis tar éis thosach feidhme an Achta um Póilíneacht, Slándáil agus Sábháilteacht Pobail (2023) (cibé acu is luaithe). Ina theannta sin, ceapadh an Dr Elaine Byrne mar Chathaoirleach nua, le héifeacht ón 1 Eanáir 2024. Chríochnaigh Bob Collins, an Dr Moling Ryan agus Valerie Judge a dtéarmaí ocht mbliana mar Chomhaltaí den Údarás an 31 Nollaig 2023.

## Coistí an Údaráis

Reáchtáil an tÚdarás ceithre Choiste sa bhliain 2023 chun formhaoirseacht a dhéanamh ar rialachas an Údaráis agus chun a chuid oibre a chur chun cinn i ndáil lena thosaíochtaí reachtúla faoi Théarmaí Tagartha inar leagadh amach a gcuspóir, lena treoraíodh a gcuid oibre agus inar leagadh amach na mionsonraí faoi

<sup>9</sup> Mar sheirbhíseach poiblí, ní bhfuair an Dr Mulcahy aon táillí faoin bprionsabal ‘Duine Amháin, Tuarastal Amháin’.

nithe a tharmligtear chuig an gCoiste lena chinneadh. Foilsítear na Téarmaí Tagartha do gach Coiste agus miontuairiscí ceadaithe a gcrúinnithe sa bhliain 2023 ar shuíomh Gréasáin an Údaráis Póilíneachta.

Buanmhír ar an gclár cruinnithe ag gach cruinniú de chuid an Údaráis is ea an t-eolas is deireanaí a fháil ó Choistí. Cuireann Cathaoirleach gach Coiste an t-eolas is deireanaí ar obair an Choiste ar fáil don Údarás ó bhéal. Páipéir ina leagtar amach na nithe atá le cinneadh nó le ceadú ag an Údarás agus a eascraíonn as obair na gCoistí, cuirtear isteach iad lena mbreithniú le linn na gcrúinnithe den Údarás. Tugtar acmhainn rúnaíochta do gach Coiste agus coinníonn Cathaoirleach an Choiste an Príomhfheidhmeannach ar an eolas faoi obair ar bith a bhféadfadh go mbeadh acmhainní breise ag teastáil ina leith.

Tá gach comhalta den Údarás ina chomhalta nó ina comhalta de Choiste amháin ar a laghad, cé is moite den Chathaoirleach, a fhéadfaidh freastal ar chruinnithe Coiste ó am go chéile, cé nach comhalta d'aon Choiste é. Bhí comhalta seachtrach amháin ag an gCoiste Iniúcháireachta agus Riosca, ag an gCoiste um Rialachas maidir le Dearbhú Cáilíochta Ceapachán agus Roghnúchán an Gharda Síochána agus ag an gCoiste um Straitéis agus Feidhmíocht Póilíneachta ag deireadh na bliana 2023 freisin. Tá comhalta seachtrach is saineolaí sinsearach neamhspleách earcaíochta mar chathaoirleach ar an gCoiste um Rialachas maidir le Dearbhú Cáilíochta Ceapachán agus Roghnúchán an Gharda Síochána. Tá mionsonraí faoi gach Coiste, mar aon le comhaltas agus cruinnithe sa bhliain 2023, leagtha amach i dTábla 3.

**Tábla 3: Coistí an Údaráis 2023**

Coiste	Comhaltas	Cruinnithe sa bhliain 2023
<b>An Coiste Iniúcháireachta agus Riosca</b>	Moling Ryan (Cathaoirleach)	5
	Declan Hoban (Comhalta seachtrach)	5
	Geraldine Smith (Comhalta seachtrach)	4
<b>An Coiste um Rialachas maidir le Dearbhú Cáilíochta Ceapachán agus Roghnúchán an Gharda Síochána</b>	Bryan Andrews (Cathaoirleach) (Comhalta seachtrach)	2
	Moling Ryan	2
	Valerie Judge	
<b>An Coiste um Fhorbairt Eagraíochta an Gharda Síochána</b>	Paul Mageean (Cathaoirleach) <sup>10</sup>	1
	Donal de Buitléir (Cathaoirleach)	3
	Elaine Byrne	2
	Valerie Judge	3
<b>An Coiste um Straitéis agus Feidhmíocht Póilíneachta</b>	Deborah Donnelly (Cathaoirleach)	6
	Gillian Imery (Comhalta seachtrach)	6
	Shalom Binchy	2
	Moling Ryan	6
	Paul Mageean	4

<sup>10</sup> Bhog Paul Mageean chuig an gCoiste um Straitéis agus Feidhmíocht Póilíneachta tar éis dó freastal ar an gcéad chruinniú de chuid an Choiste um Fhorbairt Eagraíochta an Gharda Síochána. Ceapadh Donal de Buitléir mar Chathaoirleach ina dhiaidh sin.

## An Fhoireann Feidhmiúcháin

Ag obair di faoi stiúir ag an bPríomhfheidhmeannach, is é ról na Foirne Feidhmiúcháin beartais agus cinntí an Údaráis a chur chun feidhme. Ina theannta sin, is é ról na Foirne Ardbhainistíochta an tÚdarás a choinneáil ar an eolas, trína cruinnithe tráthrialta, faoi fhorbairtí ábhartha, lena n-áirítear aon rioscaí ábhartha, agus tacú le hobair an Údaráis tríd an tacaíocht, an fhaisnéis agus an saineolas ábhartha a sholáthar i ndáil le rialachas agus forbairt beartais ar leibhéal an Údaráis agus ar leibhéal na gCoistí araon.

Tá ról agus freagrachtaí an Phríomhfheidhmeannaigh leagtha amach sa reachtaíocht agus i gCreat Rialachais an Údaráis. Ina theannta sin, is é nó í an Príomhfheidhmeannach an tOifigeach Cuntasaíochta do Vóta an Údaráis. Is freagracht í sin atá ar leithligh ó fhreagrachtaí rialachais chomhaltaí an Údaráis.

Tá comhaltas na Foirne Ardbhainistíochta ar taispeáint i dTábla 4.

**Tábla 4: An Fhoireann Ardbhainistíochta 2023**

Ról	Ainm
Príomhfheidhmeannach	Helen Hall
Stiúrthóir	Aoife Clabby
Stiúrthóir	Margaret Tumelty
Stiúrthóir	Cormac Keating <sup>11</sup>

B'ionann agus €178,995 tuarastal an Phríomhfheidhmeannaigh an 31 Nollaig 2023, agus é ar scála tuarastail an Rúnaí Chúnata sa státseirbhís, arb í an tsuim a cheadaigh an tAire Dlí agus Cirt le toiliú an Aire Caiteachais Phoiblí agus Athchóirithe í. B'ionann agus €8,590 na costais taistil agus chothaithe don Phríomhfheidhmeannach sa bhliain 2023, ar costais iad a d'eascair as comhlíonadh a cuid dualgas.

## Conas a oibrímid

### Cruinnithe an Údaráis

Pleanálann an tÚdarás le haghaidh cruinniú iomlánach lae a thionól gach mí, seachas i mí Lúnasa. Bíonn cruinniú le Coimisinéir an Gharda Síochána agus lena chomhghleacaithe sinsearacha ann mar chuid de gach cruinniú. Ceanglaítear ar an Údarás leis an Acht líon nach lú ná ceithre chruinniú a thionól go poiblí le Coimisinéir an Gharda Síochána gach bliain. Déantar sceideal na gcruinnithe don bhliain a fhoilsiú roimh ré, agus léirítear air cé na cruinnithe a thionólfar go poiblí leis an gCoimisinéir. Ó am go chéile, tionóllann an tÚdarás cruinnithe breise nó eisceachtúla de réir mar is gá, agus is féidir go n-áireofar leo sin cruinnithe leis an nGarda Síochána.

Sa bhliain 2023, tháinig an tÚdarás le chéile 17 n-uair san iomlán. De bhreis ar 11 chruinniú sceidealta sa bhliain 2023, tionóladh sé chruinniú bhreise chun déileáil le saincheistanna a bhí ag teacht chun cinn. De na 17 gcruinniú sin, tháinig an tÚdarás le chéile le Coimisinéir an Gharda Síochána agus lena chomhghleacaithe sinsearacha 11 uair. Tionóladh sé chruinniú leis an gCoimisinéir in ionad poiblí, rud a d'fhág go raibh an pobal agus na meáin in ann breathnú ar na himeachtaí. Páirtsruthaíodh dhá chruinniú phríobháideacha don phobal freisin.

<sup>11</sup> D'fhág Cormac Keating a phost san Údarás Póilíneachta an 11 Lúnasa 2023.

Déanann an tÚdarás dréachtchlár oibre le haghaidh cruinnithe a fhoilsiú ar a shuíomh Gréasáin seachtain amháin roimh an gcruinniú, agus foilsítear miontuairiscí ceadaithe ar an suíomh Gréasáin freisin. Ina theannta sin, foilsítear tuarascáil mhíosúil Choimisinéir an Gharda Síochána don Údarás ar shuíomh Gréasáin an Gharda Síochána agus ar shuíomh Gréasáin an Údaráis Póilíneachta araon.

Déanann an tÚdarás soláthar do chruinniú príobháideach a thionól ag gach cruinniú míosúil gan an Fhoireann Feidhmiúcháin a bheith i láthair, agus baineadh leas as an soláthar sin ceithre huaire sa bhliain 2023.

I gcomhréir leis an ardluach a chuireann an tÚdarás ar an oscailteacht agus an trédhearcacht, tá an tÚdarás tiomanta do chumarsáid agus caidreamh a dhéanamh leis an bpobal trí na nithe seo a leanas a dhéanamh:

- Cláir oibre agus miontuairiscí cruinnithe a fhoilsiú ar shuíomh Gréasáin an Údaráis;
- Cruinnithe a thionól go poiblí, trí chomhairliúcháin le geallsealbhóirí agus leis an bpobal agus trí chaidreamh a dhéanamh go díreach le príomh-geallsealbhóirí amhail Comhchoistí Póilíneachta agus an tsochaí shibhialta; agus
- Tuarascálacha agus ábhar eile a fhoilsiú ar a shuíomh Gréasáin.

## Socruithe Rialachais

Tá an tÚdarás Póilíneachta bunaithe mar chomhlacht atá neamhspleách go reachtúil. Tá an tÚdarás neamhspleách go hiomlán agus a fheidhmeanna reachtúla á bhfeidhmiú aige agus tá sé cuntasach go cuí don Oireachtas agus don Aire Dlí agus Cirt mar chomhlacht a fhaigheann cistiú poiblí.

Treoraítear an Creat Rialachais agus Rialaithe foriomlán laistigh den Údarás leis na nithe seo a leanas:

- Acht an Gharda Síochána, 2005, arna leasú;
- An Cód Cleachtais chun Comhlachtaí Stáit a Rialú, rud ar ghlac an tÚdarás é;
- An Caighdeán Rialachais Chorparáidigh don Státseirbhís, a bhfuil sé de cheangal ar an Údarás é a chomhlíonadh i bhfianaise an chistiúcháin a fhaigheann sé ó Vóta Státchiste;
- Na moltaí ón nGrúpa Oibre maidir le Cuntasacht Ard-Rúnaithe agus Oifigeach Cuntasaíochta (Tuarascáil Mullarkey);
- An Cód Eitice don Gharda Síochána, rud ar ghlac an tÚdarás é, nuair is infheidhme;
- Nósanna Imeachta Airgeadais Phoiblí;
- An Cód Caiteachais Phoiblí; agus
- Cibé reachtaíocht, beartais agus ciorcláin eile de chuid an rialtais agus na seirbhíse poiblí is infheidhme maidir le heagraíochtaí státseirbhíse.

## Creat Rialachais

Leagtar amach go mion i ndoiciméad Creat Rialachais an Údaráis na socruithe rialachais atá i bhfeidhm san Údarás. Tá sraith doiciméad rialachais eile mar thaca leis sin. Áirítear leo na doiciméid seo a leanas:

- Cód Iompair do chomhaltaí agus do bhaill foirne;
- Buanorduithe;

- Scéim tarmhigin agus nithe atá forchoimeáda don Údarás;
- Ráiteas Straitéise 2022-2024; agus
- Comhaontú Formhaoirseachta agus Comhaontú Soláthair Feidhmíochta leis an Roinn Dlí agus Cirt.

Leasaíodh na doiciméid sin de réir mar ba chúil le linn na bliana 2023 chun aon athruithe a measadh a bheith riachtanach a léiriú, agus tá siad foilsithe ar shuíomh Gréasáin an Údaráis.

## **Freagrachtaí**

Tá an tÚdarás freagrach as na nithe seo a leanas:

- Gníomhaíochtaí an Údaráis a threorú agus a stiúradh;
- Comhlíonadh na n-oibleagáidí reachtúla uile is infheidhme;
- An Príomhfheidhmeannach agus an fhoireann ardbhainistíochta a choimeád cuntasach as comhlíonadh éifeachtach a bhfreagrachtaí;
- Nithe a bhaineann le hiniúcháireacht, le rialachas agus le bainistíocht riosca;
- A chinntiú go mbíonn córais éifeachtacha rialaithe inmheánaigh i bhfeidhm agus á gcur chun feidhme;
- Ráiteas Straitéise a ullmhú agus a ghlacadh; agus
- An Tuarascáil Bhliantúil seo ón Údarás a ullmhú.

Tá an Príomhfheidhmeannach freagrach don Údarás as a dualgais a chomhlíonadh agus as cibé faisnéis a sholáthar dó i ndáil le comhlíonadh na bhfeidhmeanna sin a éileoidh an tÚdarás ó am go chéile.

Oibríonn an tÚdarás faoi sholáthar airgeadais a vótálann an Dáil é gach bliain, agus is í an Príomhfheidhmeannach an tOifigeach Cuntasaíochta ina leith sin, agus freagrachtaí gaolmhara uirthi as an timpeallacht rialaithe inmheánaigh.

## **Cód Iompair**

Leagtar amach i gCód Iompair an Údaráis Póilíneachta na caighdeáin prionsabal agus cleachtas lena rialaítear iompar Chomhaltaí agus bhaill foirne an Údaráis Póilíneachta, lena n-áirítear comhaltaí seachtracha de Choistí an Údaráis. Is é cuspóir an Chóid:

- Tacar comhaontaithe prionsabal eiticiciúil do Chomhaltaí agus bhaill foirne an Údaráis a bhunú;
- An fhorbairt cleachtas neamheiticiúil, agus an glacadh leo, a chosc; agus
- Muinín as na Comhaltaí agus iontaoibh iontu a chur chun cinn agus a chothabháil.

Trí na heochairphrionsabail ar cheart do chomhaltaí agus baill foirne cloí leo a leagan amach, eadhon:

- Gníomhú chun Leas an Phobail;
- Ionracas agus Neamhspleáchas;
- Trédhearcacht;
- Rúndacht;
- Rannpháirtíocht; agus
- Cothroime.

Leis an gCód, leagtar béim ar thiomantas an Údaráis do na caighdeáin is fearr ó thaobh iompar gnó de, agus ullmhaíodh é chun cabhrú le Comhaltaí agus baill foirne an Údaráis a gcuid dualgas, ceart agus oibleagáid a thuiscint. Cuirtear de cheangal ar Chomhaltaí agus baill foirne leis freisin cloí leis an gCód Eitice don Gharda Síochána. Déanann an tÚdarás athbhreithniú bliantúil ar an gCód chun a chinntiú go bhfuil sé cuí fós.

### **Coinbhleachtaí Leasa**

Tá nósanna imeachta i bhfeidhm chun a chinntiú go gcomhlíonfaidh Comhaltaí agus baill foirne an Údaráis forálacha an Achta um Eitic in Oifigí Poiblí, 1995, agus an Achta um Chaighdeáin in Oifigí Poiblí, 2001, nuair is infheidhme. Ina theannta sin, is amhlaidh, de réir Chód Iompair an Údaráis Póilíneachta do Chomhaltaí agus do Bhaill Foirne, a chláraíonn Comhaltaí an Údaráis a leasanna i ngnóthais eile leis an Rúnaí tráth a gceapacháin. Rialaítear leis an gCód Iompair freisin coinbhleachtaí leasa i gcás comórtais roghnúcháin arna reáchtáil ag an Údarás agus in imthosca eile a bhféadfadh go dtiocfadh coinbhleachtaí leasa chun cinn iontu. Ceanglaítear ar gach Comhalta den Údarás tuairisceán bliantúil eitice a chomhlánú de réir fhorálacha an Achta um Eitic in Oifigí Poiblí.

### **Buan-Orduithe**

Leagtar amach i mBuan-Orduithe an Údaráis na nósanna imeachta trína seolann an tÚdarás a ghnó.

### **Scéim Tarmligin**

Tá scéim tarmligin comhaontaithe ag an Údarás. Leagtar amach inti:

- Údarás tarmligthe don Chathaoirleach agus don Phríomhfheidhmeannach chun caiteachas faoi bhun tairseacha comhaontaithe a cheadú;
- Nithe a bhaineann le rialachas atá forchoimeáda don Údarás; agus
- Feidhmeanna reachtúla an Údaráis agus a mhéid atá siad tarmligthe chuig Coiste den Údarás nó chuig an bPríomhfheidhmeannach nó atá siad forchoimeáda don Údarás.

### **Meastóireacht Feidhmíochta**

Rinneadh athbhreithniú féinmheasúnaithe ar éifeachtacht an Údaráis agus a Choistí sa bhliain 2023 de réir cheanglais an Chóid Cleachtais chun Comhlachtaí Stáit a Rialú. Déantar é sin gach bliain trí shuirbhé gan ainm a dhéanamh ar gach comhalta atá ann cheana, lena n-áirítear comhaltaí seachtracha Coistí, ag deireadh na bliana.

### **Formhaoirseacht ag an Máthair-Roinn**

Tá Comhaontú Formhaoirseachta agus Comhaontú Soláthair Feidhmíochta i bhfeidhm leis an Roinn Dlí agus Cirt ina sainítear go soiléir téarmaí an chaidrimh idir an Roinn agus an tÚdarás. Déantar cur síos iontu freisin ar na príomhróil, na príomhfhreagrachtaí agus na príomhthacaí atá mar bhonn agus thaca ag an gcaidreamh idir an tÚdarás ar thaobh amháin agus an Roinn, an tAire agus an tOireachtas ar an taobh eile. Léirítear agus leagtar amach sna comhaontuithe sin a mhéid atá na ceanglais um chomhlíonadh sa Chód Cleachtais chun Comhlachtaí Stáit a Rialú oiriúnaithe go cuí d'imthosca (lena n-áirítear méid agus neamhspleáchas) an Údaráis.

Le roinnt d'fheidhmeanna an Údaráis Phóilíneachta a leagtar amach san Acht, ceanglaítear ar an Údarás dul i ndáil chomhairle leis an Aire nó leis an Rialtas ar nithe éagsúla nó comhairle a chur air ina leith nó eolas a thabhairt dó fúthu. Cuirtear cruinnithe idirchaidrimh rialachais idir lucht ardbhainistíochta na Roinne Dlí agus Cirt agus lucht ardbhainistíochta an Údaráis ar siúl ar bhonn leathbhliantúil chun faireachán a dhéanamh ar fheidhmíocht agus chun míreanna leasa choitinn i ndáil le sainchúram an Údaráis a bhreithniú.



## **An Coiste Iniúcháireachta agus Riosca**

Bunaíodh Coiste Iniúcháireachta agus Riosca i mí Iúil 2016 faoi Chairt Coiste Iniúcháireachta agus Riosca. Tá sé comhdhéanta de bheirt chomhaltaí sheachtracha agus de chomhalta amháin den Údarás, agus tháinig sé le chéile cúig huaire sa bhliain 2023. Soláthraíonn an Coiste comhairle neamhspleách don Údarás agus don Oifigeach Cuntasaíochta, lena n-áirítear i ndáil le hoiriúnacht agus láidreacht rialú inmheánach, iniúcháireacht inmheánach, bhainistíocht riosca, agus chórais agus nósanna imeachta rialachais na heagraíochta.

### **Bainistíocht Riosca**

Tá Beartas cuimsitheach Bainistíochta Riosca, Ráiteas cuimsitheach faoi Fhonn Riosca agus córas cuimsitheach chun athbhreithniú agus faireachán a dhéanamh ar rioscaí i bhfeidhm ag an Údarás, lena n-áirítear Clár Rioscaí atá mionsonraithe agus cothrom le dáta. Áirítear leis an gClár Rioscaí measúnú mionsonraithe ar na príomhrioscaí don Údarás agus tuairisc ar na rioscaí agus ar na rialuithe agus na bearta inmheánacha a cuireadh i bhfeidhm chun gach riosca a mhaolú. Déanann Príomhoifigeach Riosca an Údaráis an Clár Rioscaí a chothabháil, agus athraítear chun dáta é ar bhonn leanúnach chun rioscaí nua a thagann chun cinn ar gach leibhéal den eagraíocht, agus athruithe ar na rialuithe chun rioscaí a mhaolú, a léiriú. Athbhreithníonn an Coiste Iniúcháireachta agus Riosca an Clár Rioscaí gach ráithe, agus athbhreithniú iomlán á dhéanamh ag an Údarás uair amháin ar a laghad in aghaidh na bliana. Is buanmhír ar chlár oibre chruinnithe míosúla an Údaráis í bainistíocht riosca, agus athbhreithnítear Tuarascáil mhíosúil ar Bhainistíocht Riosca agus pléitear na rioscaí sonracha. Is buanmhír ar chruinnithe an lucht bainistíochta agus na foirne í bainistíocht riosca freisin, agus dearbhú á thabhairt go dtugtar aghaidh ar rioscaí agus ar bhearta atá ceaptha chun rioscaí a mhaolú i gcomhthéacs na bpléití suntasacha agus na gcinntí suntasacha uile a dhéanann an tÚdarás agus i gcomhthéacs nósanna imeachta uile an Údaráis.

### **Córas Rialuithe Inmheánacha**

Tá córais agus nósanna imeachta atá láidir agus éifeachtach i bhfeidhm san Údarás maidir le rialú inmheánach chun a chinntiú go gcomhlíonfar, de réir mar is cuí, na prionsabail, ceanglais agus treoirlínte iomchuí de chuid an Chóid Caiteachais Phoiblí agus chun rioscaí a mhaolú. Rinne soláthraí Iniúcháireachta Inmheánaí athbhreithniú bliantúil ar éifeachtacht na gcóras rialaithe inmheánaigh chun a chinntiú go ndearnadh gach gné den bhainistíocht riosca agus den rialú inmheánach don bhliain a bhreithniú agus chun dearbhú suntasach a sholáthar maidir le leordhóthanacht na gcóras rialaithe inmheánaigh chun príomhrioscaí dúchasacha a mhaolú agus/nó a bhainistiú. Ba i mí na Nollag 2023 a tosaíodh an t-iniúchadh i leith na bliana 2023, agus cuireadh i gcrích i ráithe 1 den bhliain 2024 é.

### **Iniúcháireacht Inmheánach**

Faigheann feidhm iniúcháireachta inmheánaí an Údaráis tacaíocht ó Crowleys DFK, ár soláthraí iniúcháireachta inmheánaí, a conraíodh tar éis próiseas soláthair a seoladh sa bhliain 2020. Déanann an Coiste Iniúcháireachta agus Riosca formhaoirseacht ar an bhfeidhm iniúcháireachta inmheánaí, lena n-áirítear an plean oibre bliantúil. Sa bhliain 2023, gabhadh trí iniúchadh de lámh, ar tugadh na tuarascálacha orthu don Choiste Iniúcháireachta agus Riosca.

### **Soláthar**

Treoraítear an ghníomhaíocht soláthair ar fad leis an gCód Caiteachais Phoiblí arna fhoilsiú ag an Roinn Caiteachais Phoiblí agus Athchóirithe, agus bhí Plean Soláthair Chorparáidigh i bhfeidhm don bhliain 2023. Tá beartais agus nósanna imeachta i bhfeidhm ag an Údarás le haghaidh earraí agus seirbhísí a fháil. Lorgaítear ceadú foirmiúil ón Roinn Caiteachais Phoiblí, Seachadta ar an bPlean Forbartha Náisiúnta, agus Athchóirithe, nuair is cuí, le haghaidh caiteachas os cionn tairseach chomhaontaithe.

## Seirbhís Ardchaighdeán do Chustaiméirí

Tá an tÚdarás tiomanta do sheirbhís atá gairmiúil, éifeachtúil, cúirtéiseach agus ar ardchaighdeán a sholáthar do gach duine a dhéanann cumarsáid linn, de réir na bprionsabal um Sheirbhís Ardchaighdeán do Chustaiméirí. Mar sin, d'fhoilsíomar an [Chairt Chustaiméirí 2022 – 2024](#) uainn agus an [Plean Gníomhaíochta do Chustaiméirí 2022 – 2024](#) uainn araon ar ár suíomh Gréasáin.

## Tuairisciú Airgeadais

Bhí na nósanna imeachta cuí uile le haghaidh tuairisciú airgeadais i bhfeidhm laistigh den Údarás sa bhliain 2023, lena n-áirítear:

- Buiséad bliantúil a ndearna an tÚdarás faireachán ar chaiteachas i gcomparáid leis, faoi threoir sainchúram reachtúil an Údaráis a bhaint amach ar fud na bliana;
- Forbhreathnú airgeadais ar sholáthair an Príomhfheidhmeannach é do Chomhaltaí an Údaráis ar bhonn míósúil, agus tuarascáil mhionsonraithe a soláthraíodh ar bhonn ráithiúil;
- Déantar tuarascálacha foirmiúla ar chaiteachas iarbhír i gcomparáid leis na buiséid a chur faoi bhráid na Roinne Dlí agus Cirt agus na Roinne Caiteachais Phoiblí, Seachadta ar an bPlean Forbartha Náisiúnta, agus Athchóirithe ar bhonn míósúil, agus tuairiscítear iad don Údarás gach mí agus don Choiste Iniúchóireachta agus Riosca ag gach ceann dá chruinnithe;
- Déantar ionadaíocht don Údarás ag cruinnithe den Choiste Bainistíochta Airgeadais maidir le Vóta na hEarnála Dlí agus Cirt chun faireachán agus athbhreithniú a dhéanamh ar chaiteachas don Ghrúpa Vóta, chun aon saincheistanna comhchoiteanna airgeadais a phlé agus chun athbhreithniú a dhéanamh ar mhíreanna suntasacha caiteachais nua;
- Déantar an Cuntas Leithreasa Bliantúil a ullmhú agus a chur isteach lena iniúchadh chuig an Ard-Reachtair Cuntas agus Ciste; agus
- Soláthraítear tuarascálacha ábhartha agus tráthúla ina gcuimsítear faisnéis airgeadais agus neamhairgeadais don lucht ardbhainistíochta.

## Comhlíonadh na Reachtaíochta

Bunaíodh an tÚdarás le hAcht an Gharda Síochána (An tÚdarás Póilíneachta agus Forálacha Ilghnéitheacha), lena leasíodh Acht an Gharda Síochána, 2005, agus oibríonn sé de réir fhorálacha an Achta sin. Tá socruithe i bhfeidhm aige freisin chun a chinntiú go bhfuil sé ag comhlíonadh na bhforálacha reachtúla seo a leanas, nuair is infheidhme:

### Cosaint Sonraí

Comhlíonann an tÚdarás an Rialachán Ginearálta maidir le Cosaint Sonraí (RGCS) agus an tAcht um Chosaint Sonraí, 2018. Tá socruithe i bhfeidhm chun a chinntiú go leanfar leis an Rialachán Ginearálta maidir le Cosaint Sonraí (RGCS) a chomhlíonadh, rud a tháinig in éifeacht an 25 Bealtaine 2018. Déanann Oifigeach Cosanta Sonraí an Údaráis, ar cuireadh oiliúint chuí air, na socruithe sin a bhainistiú, agus tuairiscíonn an tOifigeach sin go díreach don Phríomhfheidhmeannach. Cuireadh an Coimisiún um Chosaint Sonraí ar an eolas faoi Oifigeach Cosanta Sonraí an Údaráis.

Tá Beartas Cosanta Sonraí i bhfeidhm ag an Údarás. Áirítear leis sraith treoirlínte don fhoireann atá bunaithe ar na hocht Riail Cosanta Sonraí chun a chinntiú go gcomhlíonfaidh an tÚdarás RGCS agus an tAcht um Chosaint Sonraí, 2018. Sa bhliain 2023, ní bhfuair an tÚdarás aon Iarraidh ar Rochtain ó Ábhar Sonraí faoin reachtaíocht um Chosaint Sonraí. Tuairiscíodh sárú sonraí amháin don Choimisiún um Chosaint Sonraí sa bhliain 2023.

## Saoráil Faisnéise

Soláthraíonn an tÚdarás faisnéis chuimsitheach ar a shuíomh Gréasáin i ndáil le comhlíonadh na reachtaíochta um Shaoráil Faisnéise. Áirítear leis sin scéim foilsithe lena soláthraítear faisnéis faoi fheidhmeanna an Údaráis agus faoin ábhar a chuireann sé ar fáil go poiblí. Sa bhliain 2023, fuair an tÚdarás cúig iarraidh Saorála Faisnéise. Is féidir mionsonraí faoi na hiarrataí Saorála Faisnéise sin nach mbaineann le sonraí pearsanta a fháil ar an taifead nochta ar [shuíomh Gréasáin](#) an Údaráis.

## Alt 42 den Acht fá Choimisiún na hÉireann um Chearta an Duine agus Comhionannas, 2014

Le Dualgas na hEarnála Poiblí (Dualgas), nó alt 42(1) den Acht fá Choimisiún na hÉireann um Chearta an Duine agus Comhionannas, 2014, ceanglaítear ar chomhlachtaí poiblí aird a bheith acu ar an ngá le hidirdhealú a dhíothú, le comhionannas deiseanna agus cóir chomhionann dá mbaill foirne agus do na daoine a soláthraíonn siad seirbhísí dóibh a chur chun cinn, agus le cearta an duine atá ag a gcomhaltaí, ag a mbaill foirne agus ag na daoine a soláthraíonn siad seirbhísí dóibh a chosaint.

Tugtar sa mhéid seo a leanas an t-eolas is deireanaí ar an dóigh a bhfuil an Dualgas curtha chun feidhme againn de réir alt 42(2), lena gceanglaítear ar chomhlachtaí poiblí measúnú a dhéanamh ar shaincheisteanna chearta an duine agus ar shaincheisteanna comhionannais atá ábhartha dá gcuid oibre, aghaidh a thabhairt ar na saincheisteanna sin trí bheartais shonracha, pleananna sonracha agus gníomhartha sonracha, agus tuairisc a thabhairt ar éachtaí ina leith sin sa tuarascáil bhliantúil uathu.

Tá ‘Cearta an Duine’ ar cheann amháin de luachanna an Údaráis, mar atá leagtha amach sa Ráiteas Straitéise reatha don tréimhse 2022 – 2024. Tá an tÚdarás fós tiomanta d’athbhreithniú leanúnach a dhéanamh ar a chuid beartas agus nósanna imeachta chun comhlíonadh phrionsabail chearta an duine a choinneáil ar bun, agus go sonracha na hoibleagáidí faoin Dualgas.

Sa tréimhse 2022-23, d’fhorbair an tÚdarás Creat agus Plean Cur Chun Feidhme sonracha chun an Dualgas a chur chun feidhme, ar aon dul leis an treoir ó Choimisiún na hÉireann um Chearta an Duine agus Comhionannas. Sa Chreat agus Plean Cur Chun Feidhme sin, measúnaítear saincheisteanna chearta an duine agus saincheisteanna comhionannais atá ábhartha dár gcuid feidhmeanna trí chur chuige atá bunaithe ar luachanna a ghlacadh agus sainaithearnáil roinnt gníomhartha sonracha atá le déanamh.

Tá an dul chun cinn ar ár n-obair cur chun feidhme faoi stiúir agus faoi fhorhóirseacht ag Grúpa Oibre tiomnaithe a chuimsíonn baill foirne ó gach grád den Fhoireann Feidhmiúcháin.

Chuir baill foirne ón bhFoireann Feidhmiúcháin oiliúint ar inrochtaineacht dhigiteach i gcrích, agus rinne siad dul chun cinn ar a inrochtana atá ár gcumarsáidí a fheabhsú ar mhaithe leis na ceanglais riachtanacha atá leagtha amach sa Treoir ón Aontas Eorpach maidir le hInrochtaineacht Gréasáin a chomhlíonadh.

Is é príomhról an Údaráis formhaoirseacht a dhéanamh ar an dóigh a gcomhlíonann an Garda Síochána a chuid feidhmeanna maidir le seirbhísí póilíneachta. Áirítear leis sin a chinntiú go soláthraítear seirbhísí póilíneachta de réir na gcaighdeán eitice is fearr agus ar mhodh a sheasann cearta an duine atá ag gach duine aonair. Maidir leis sin, rinne an tÚdarás, ag obair dó i gcomhar le Cigireacht an Gharda Síochána, Jane Gordon Uas. a chonrú chun Creat um Chearta an Duine le haghaidh Formhaoirseacht agus Cigireachtaí Póilíneachta a fhorbairt mar chuid den aistriú chuig an Údarás Póilíneachta agus Sábháilteachta Pobail agus mar chuid d’obair formhaoirseachta amach anseo an Údaráis nua.

Cuireann an tÚdarás béim láidir ar an gceart chun nósanna imeachta córa, ar an gceart chun príobháideachta, ar rochtain chomhionann agus ar chóir chomhionann i ngach gné dá fheidhmeanna, agus déanann sé dianiarracht a chinntiú go ndéanaimid ár ngníomhaíochtaí uile a sheoladh faoi sholas chearta an duine agus an chomhionannais. Tá ár n-oibleagáidí ina leith sin ina gcuid dhílis de na cuspóirí agus na gníomhaíochtaí uile atá leagtha amach sa Tuarascáil Bhliantúil seo.

Oibrímid go leanúnach chun a chinntiú go ndéanfar dínit agus folláine ár bhfoirne ar fad a chosaint agus go spreagtar cultúr rannpháirtíochta agus measa, ag féachaint do na cearta agus prionsabail sin. Leanaimid de fhreastal réasúnta agus gníomhartha dearfacha a fhiosrú agus a chur chun feidhme chun a chinntiú go mbeidh rochtain ag ár bhfórsa saothair éagsúil agus ag ár ngeallsealbhóirí ar ár n-áit oibre, ar ár gcleachtais oibre agus ar ár gcumarsáidí. Coinnítear gach beartas agus cleachtas inmheánach faoi athbhreithniú chun a chinntiú go gcomhlíonfar an dea-chleachtas sna réimsí sin.

Tá an tÚdarás tiomanta do chomhionannas, éagsúlacht agus cuimsiú a chur chun cinn agus aithníonn sé nach iad na méadrachtaí eacnamaíocha na méadrachtaí tábhachtacha amháin do chomhlachtaí Stáit, ach go n-áirítear leo freisin méadrachtaí cultúir, éagsúlachta agus cuimsithe mar aon le folláine na ndaoine atá á bhfostú, rud lena gcothaítear caidreamh níos fearr i measc na foirne agus na ngeallsealbhóirí agus lena gcumasaítear torthaí níos fearr a bhaint amach do shaoránaigh agus do phobail dá bharr. Is as mná agus fir a bheith ag obair agus ag rialú ar bhonn cothrom a thagann torthaí lena soláthraítear tairbhí dearfacha don Rialtas agus don tsochaí.

Cé go bhfuil sé faoin Aire Dlí agus Cirt comhaltaí an Údaráis a cheapadh, tá cothromaíocht chuí inscne i ndáil leis an Údarás leagtha amach san Acht (alt 62C d'Acht an Gharda Síochána, 2005, arna leasú), áit a luaitear an méid seo a leanas: “le linn dó comhaltaí an Údaráis a cheapadh, beidh aird ag an Rialtas ar an gcuspóir arb é atá ann gur mná a bheidh i líon nach lú ná ceathrar comhaltaí agus gur fir a bheidh i líon nach lú ná ceathrar comhaltaí”. Den naonúr comhaltaí den Údarás amhail an 31 Nollaig 2023, ba mhná iad ceathrar agus b'fhir iad cúigear. Den seisear comhaltaí den Údarás a bhí fágtha ag an 1 Eanáir 2024, is mná iad triúr agus is fir iad triúr. Is bean í Cathaoirleach an Údaráis. Cuimsíonn an Fhoireann Ardbhainistíochta Feidhmiúcháin triúr ban freisin.

Leithdháileann an tÚdarás na cistí a theastaíonn chun a chinntiú go gcuirtear freastal réasúnta ar fáil do bhaill foirne faoi mhíchumas chun cur ar a gcumas páirt iomlán a ghlacadh san áit oibre.

Cuirtear éagsúlacht tuairimí chun cinn trí raon fairsing tuairimí a iarraidh ó chomhaltaí an Údaráis, ó chomhaltaí coistí agus ó bhaill foirne agus trí fháiltiú roimh na tuairimí sin.

Cuireann an tÚdarás comhionannas, éagsúlacht agus cuimsiú chun cinn trína Chlár um Chaidreamh le Geallsealbhóirí, trí éisteacht le raon éagsúil geallsealbhóirí ar bhonn leanúnach, chun eolas a dhéanamh d'obair formhaoirseachta an Údaráis. Le linn na bliana 2023, chuir an tÚdarás béim láidir ar chaidreamh a dhéanamh le grúpaí a dhéanann ionadaíocht do phobail éagsúla, lena n-áirítear grúpaí nach gcloistear a dtuairimí go minic agus grúpaí mionlaigh, chun measúnú a dhéanamh ar an méid cothroime agus comhionannais a fheidhmítear le linn cumhachtaí póilíní a úsáid. Rinne Comhaltaí den Údarás agus baill foirne na Foirne Feidhmiúcháin caidreamh le comhaltaí agus baill foirne den Gharda Síochána agus lena gcuid comhlachas agus ceardchumann freisin.

#### An tAcht um Nochtadh Cosanta, 2014

Ní dhearnadh aon Nochtadh Cosanta don Údarás Póilíneachta sa bhliain 2023.

Tá an tÚdarás Póilíneachta tiomanta do thimpeallacht a chothú ina mbraitheann gach duine a oibríonn san Údarás go bhfuil siad in ann labhairt amach. Trí labhairt amach, is féidir le baill foirne an eagraíocht a

fheabhsú agus cabhrú lena chinntiú go gcoinneofar na caighdeáin is airde ar bun. Tá an tÚdarás tiomanta dá chinntiú go n-éistfear go cúramach le haon ábhair imní a tharraingíonn baill foirne anuas chun gur féidir gníomhaíocht phras a dhéanamh chun aghaidh a thabhairt ar fhadhbanna. Tá an tÚdarás tiomanta don chlár um Ionracas ag an Obair de chuid Transparency International a chomhlíonadh.

Déantar foráil leis an Acht maidir le cosaintí áirithe dlí d'oibrithe nuair a tharraingíonn siad ábhair imní anuas maidir le héagóiritheoireacht fhéideartha san áit oibre. Leagtar amach ann cad is nochtadh cosanta ann agus na coimircí dlí atá i bhfeidhm chun oibrithe a dhéanann nochtadh cosanta a chosaint. De réir an Achta, tá Beartas um Nochtadh Cosanta i bhfeidhm ag an Údarás ina leagtar amach na nósanna imeachta atá i bhfeidhm chun éagóiritheoireacht a thuairisciú de réir cheanglais an Achta um Nochtadh Cosanta, 2014. Leagtar amach sa Bheartas na prionsabail atá mar bhonn agus thaca ag cultúr eiticiúil a fhorbairt agus a choinneáil ar bun san eagraíocht agus na mionsonraí oibríochtúla maidir le conas a fhéadfaidh baill foirne agus comhaltaí an Údaráis nochtadh cosanta a dhéanamh. Níl an tÚdarás ina chomhlacht forordaithe faoin Acht.

Tá nósanna imeachta i bhfeidhm maidir le nochtadh cosanta a dhéanamh de réir alt 21(1) den Acht um Nochtadh Cosanta, 2014. Tá an tuarascáil bhliantúil a cheanglaítear faoi alt 22(1) den Acht foilsithe ar shuíomh Gréasáin an Údaráis.

## 5. Faisnéis Airgeadais 2023

Leagtar amach sa rannán seo faisnéis airgeadais i ndáil leis an airgead a leithdháileadh ar an Údarás agus i ndáil leis an dóigh ar caitheadh an t-airgead sin sa bhliain. Le linn dó a shainordú a chur i gcrích, faigheann an tÚdarás cistiú díreach ón Stáitchiste i bhfoirm leithdháileadh bliantúil Caiteachais Vótáilte.

Is é nó í an Príomhfheidhmeannach an tOifigeach Cuntasaíochta do Vóta an Údaráis agus, sa cháil sin, tá sé nó sí cuntasach don Oireachtas maidir leis na cistí go léir arna vótáil don Údarás le haghaidh seirbhísí a sholáthar.

### Caiteachas 2023

Tá an fhaisnéis airgeadais ar fad faoi réir iniúchadh ag an Ard-Reachtair Cuntas agus Ciste. B'ionann agus €3.389 milliún an t-ollchaiteachas ó Vóta an Údaráis Póilíneachta don bhliain 2023. Áiríodh leis an tsuim sin párolla foirne ab ionann agus €2.397 milliún, a bhí freagrach as 71% den chaiteachas iomlán.

Tá ráitis airgeadais an Údaráis i bhfoirm an Chuntais Leithreasa Bhliantúil, a gcuireann an tOifigeach Cuntasaíochta é faoi bhráid an Ard-Reachtair Cuntas agus Ciste lena iniúchadh. Foilseoidh an tArd-Reachtair Cuntas agus Ciste Cuntas an Údaráis don bhliain 2023 i bhfoilseachán na gCuntas Leithreasa i mí Mheán Fómhair 2024.

Tá anailís ar staid an Vóta agus faisnéis ghaolmhar i leith na bliana 2023 ar fáil sa tuarascáil airgeadais achoimre suas go dtí an 31 Nollaig 2023 in Aguisín 3. Tá an tuarascáil sin faoi réir iniúchadh ag an Ard-Reachtair Cuntas agus Ciste le linn na bliana 2024.

### Costais Leithroinnte

I dteannta na gcostas arna dtabhú go díreach ag an Údarás, ní mór costais arna dtabhú ag Ranna agus oifigí eile a chur san áireamh chun léargas foriomlán a thabhairt ar an gcostas a bhaineann leis an Údarás a oibriú.

Tabhaíodh na costais leithroinnte seo a leanas in áit eile thar ceann an Údaráis:

- €258,000 faoi Vóta 13 – Oifig na nOibreacha Poiblí i ndáil le cíos agus seirbhísí gaolmhara le haghaidh oifigí an Údaráis;
- €5,000 faoi Vóta 18 – Seirbhísí Comhroinnte Náisiúnta i ndáil le hAcmhainní Daonna agus le Seirbhísí Comhroinnte Párolla;
- €60,000 faoi Vóta 24 – An Roinn Dlí agus Cirt i ndáil le Seirbhísí Comhroinnte Airgeadais; agus
- €51,000 faoi Vóta 43 – Oifig Phríomhoifigeach Faisnéise an Rialtais i ndáil le Seirbhísí TFC.

### Táillí, Tuarastail agus Speansais

Maidir leis an táille bhliantúil is infoctha le Comhaltaí an Údaráis Póilíneachta don bhliain 2023, tá sí de réir an ráta arna cheadú ag an Aire Caiteachais Phoiblí, Seachadta ar an bPlean Forbartha Náisiúnta, agus Athchóirithe. De réir na dtreoirlínte ón Roinn Caiteachais Phoiblí, Seachadta ar an bPlean Forbartha Náisiúnta, agus Athchóirithe, níor íocadh táille ar bith le seirbhísigh phoiblí a bhí ag fónamh ar an Údarás.

Comhlíontar go hiomlán na treoirlínte uile ón Rialtas maidir le pá Príomhfheidhmeannach agus fostaithe Comhlachtaí Stáit. Is státseirbhísigh iad fostaithe uile an Údaráis, agus faigheann siad luach saothair de réir na scálaí tuarastail státseirbhíse atá oiriúnach dá ngrád agus dá seirbhís.

B'ionann agus €2.397 milliún an costas párolla foirne iomlán don Údarás sa bhliain 2023. Tháinig laghdú ar líon foirne an Údaráis ó 39 mball foirne i mí Eanáir 2023 go 35 bhall foirne san iomlán ag an 31 Nollaig 2023.

Taispeántar sa tábla seo a leanas an líon fostaithe ar tháinig na sochair iomlána fostaíochta (lena n-áirítear ÁSPC Fostóra ach gan costais phinsin fostóra a áireamh) a íocadh leo sa bhliain 2023 faoi gach ceann de na bandaí pá seo a leanas:

**Tábla 5: Bandaí pá fostaithe 2023**

Banda Pá	An Líon Fostaithe
€60,000 - €70,000	3
€70,000 - €80,000	1
€80,000 - €90,000	4
€90,000 - €100,000	3
€100,000 - €110,000	-
€110,000 - €120,000	1
€120,000 - €130,000	-
€130,000 - €140,000	1
€140,000 - €150,000	-
€150,000 - €160,000	-
€160,000 - €170,000	-
€170,000 - €180,000	1
€180,000 - €190,000	-
€190,000 - €200,000	-

B'ionann agus €528,260 an cúiteamh comhiomlán a fuair Foireann Ardbhainistíochta an Údaráis sa bhliain 2023, agus é comhdhéanta de thuarastail agus ÁSPC Fostóra. Ina theannta sin, íocadh speansais iomlána ab fhiú €13,999 i ndáil le taisteal don Fhoireann Ardbhainistíochta le linn dualgais oifigiúla a chomhlíonadh.

Íoctar speansais taistil le Comhaltaí agus baill foirne an Údaráis de réir mar is cuí agus de réir Bheartas Taistil an Údaráis. B'ionann agus €1,420 an caiteachas iomlán i ndáil le fáilteachas agus bronntanais sa bhliain 2023.

## Caiteachas Comhairleoireachta

Bhain caiteachas iomlán ab ionann agus €10,879 sa bhliain 2023 le comhairleoireacht sheachtrach agus le táillí comhairleora, atá aicmithe mar a leanas:

- Dlí: €10,879
- Comhairleach: €0

## Cánachas

Chomhlíon an tÚdarás na hoibleagáidí a bhí air faoin dlí cánach sa bhliain 2023.

## An tAcht um Íoc Pras Cuntas, 1997

Tá sé mar bheartas ag an Údarás Póilíneachta téarmaí an Achta um Íoc Pras Cuntas, 1997, a chomhlíonadh ina n-iomláine. Tá nósanna imeachta i bhfeidhm ag an Údarás chun a chinntiú go n-íocfar sonraisc laistigh den teorainn ama reachtúil. Cé gur dearadh na nósanna imeachta chun comhlíonadh an Achta a chinntiú, ní thugtar leo ach dearbhú réasúnach, agus ní dearbhú iomlán, nach mbeidh neamhchomhlíonadh ábhartha an Achta ann.

Sa bhliain 2023, tabhaíodh pionóis íocaíochta déanaí maidir le cúig shonrasc. B'ionann agus €321.99 (atá comhdhéanta de €31.99 in ús agus €290.00 i gcúiteamh) suim iomlán na bpionós a íocadh le linn na bliana 2023 mar thoradh ar íocaíochtaí déanacha. Is ionann an tsuim sin agus 3.32% de luach iomlán na sonrasc a íocadh go déanach, arbh ionann é agus €9,705.72.



## Aguisín 1 – Stádas na dTosaíochtaí Corparáideacha don bhliain 2023 ag an 31 Nollaig 2023

Leagtar amach san aguisín seo an dul chun cinn a rinneadh in aghaidh ár dtosaíochtaí straitéiseacha don bhliain 2023. Is iad sin na tosaíochtaí a sainithníodh don bhliain 2023 agus trína mbogfaidh an tÚdarás i dtreo na cuspóirí straitéiseacha atá leagtha amach sa Ráiteas Straitéise 2022-24 uaidh a bhaint amach. I gcás roinnt de na tosaíochtaí, tá sé mar aidhm iad a bhaint amach laistigh de bhliain amháin. I gcás tosaíochtaí eile, leanfar le hiad a shaothrú ar fud thrí bliana an Ráitis Straitéise.

**Tábla 6: Stádas na dTosaíochtaí Corparáideacha don bhliain 2023 ag an 31 Nollaig 2023**

Uimhir	Gníomh	Stádas Dearg, Ómrach nó Glas amhail ráithe 4	An tEolas is Deireanaí ar Dhul Chun Cinn amhail ráithe 4
1	Creat inniúlachta nua a fhorbairt agus a sholáthar do cheapacháin an Gharda Síochána chuig céimeanna Ceannfoirt, Ard-Cheannfoirt agus Leas-Choimisinéara.	Gan a bheith curtha i gcrích	Tháirg The Performance Partnership na Creatáí Inniúlachta mar aon le tuarascáil mhionsonraithe. Breithneoidh an Coiste Ceapachán iad sin an 13 Feabhra d'fhonn iad a thabhairt os comhair chruinniú an Údaráis i mí Feabhra lena gceadú, ar ina dhiaidh a dhéanfar caidreamh leis an nGarda Síochána i ndáil le cur chun feidhme.
2	Socrúithe a dhéanamh le haghaidh aistriú réidh an phróisis ceapacháin chuig an tSeirbhís um Cheapacháin Phoiblí.	Ar Sprioc	Cuireadh tús le díospóireacht leis an nGarda Síochána agus leis an tSeirbhís um Cheapacháin Phoiblí maidir le próisis chomórtais agus taifid ábhartha a aistriú.
3	Ceapacháin – reáchtáladh dhá chomórtas sa bhliain 2023 le haghaidh chéim an Cheannfoirt agus an Ard-Cheannfoirt (agus comórtais le haghaidh Coimisinéir Cúnta agus Leas-Choimisinéara, b'fhéidir).	Curtha i gcrích	Reáchtáladh dhá chomórtas sa bhliain 2023 le haghaidh chéim an Cheannfoirt agus an Ard-Cheannfoirt.
4	Tógáil ar an obair Léirithe Míshásaimh sa bhliain 2022 – Díriú ar an bhformhaoirseacht ar an bhfreagairt ón nGarda Síochána do Léirithe Míshásaimh, ag díriú go sonrach ar an úsáid a bhaineann sé as bainistíocht feidhmíochta agus as araíonacht chun freagairt do dhrochfheidhmíocht, d'iompraíocht mhíchuí agus d'éilliú agus chun iad sin a chosc.	Ar Sprioc	Coinníodh díriú láidir leanúnach ar an topaic sin ar leibhéal an Údaráis, na gCoistí agus na Foirne Feidhmiúcháin ar fud na bliana 2023. Táirgeadh achoimre staidrimh aonleathanaigh ar an topaic sin agus táthar ag déanamh plé ar an achoimre sin a fhoilsiú.

Uimhir	Gníomh	Stádas Dearg, Ómraich nó Glas amhail ráithe 4	An tEolas is Deireanaí ar Dhul Chun Cinn amhail ráithe 4
5	An tÚdarás Póilíneachta a aistriú ina Údarás Póilíneachta agus Sábháilteachta Pobail. Caidreamh gníomhach a dhéanamh le grúpaí stiúrtha na Roinne Dlí agus Cirt maidir le gach gné thábhachtach den reachtaíocht. Caidreamh a dhéanamh leis na Sainchomhairleoirí. An riocht atá le cur orainn agus an riocht atá orainn faoi láthair a léarscáiliú agus sainaithint a dhéanamh ar na bearnaí atá le líonadh agus na sruthanna oibre atá le cur i gcrích chun an eagraíocht a ullmhú chun a bheith ina hÚdarás Póilíneachta agus Sábháilteachta Pobail.	Ar Sprioc	Chuir an Roinn Dlí agus Cirt an dáta aistrithe in iúl. Tá na sruthanna oibre uile bunaithe agus gníomhach anois. Táthar ag súil leis go gcuirfear an obair aistrithe i gcrích faoin dáta sin.
6	Acmhainní Daonna Straitéiseacha chun tacú leis an aistriú	Ar Sprioc	Leanfar den obair aistrithe a dhéanamh suas go dtí an dáta tosaithe don Údarás nua.
7	Athbhreithniú ar thionchar an Údaráis Póilíneachta ar an tSeirbhís Póilíneachta	Gan a bheith curtha i gcrích	Ní dhearnadh aon chinneadh ar leanúint leis an tionscadal seo agus, dá bhrí sin, níor cuireadh i gcrích é sa bhliain 2023. Is féidir go gcuirfear tús leis an athuair sa bhliain 2024 roimh an aistriú chuig an Údarás Póilíneachta agus Sábháilteachta Pobail.

Uimhir	Gníomh	Stádas Dearg, Ómrach nó Glas amhail ráithe 4	An tEolas is Deireanaí ar Dhul Chun Cinn amhail ráithe 4
8	Póilíneacht i bpobail agus sábháilteacht pobail	Curtha i gcrích	<p>Thionóil an tÚdarás ceithre chruinniú laistigh de phobail sa bhliain 2023: i Lárchathair Thoir Thuaidh Bhaile Átha Cliath (Aibreán), i nDroichead Átha (Meitheamh), i Maigh Eo (Deireadh Fómhair), agus i bPort Láirge (Samhain). Chun tacú leis na cruinnithe sin, thug an Fhoireann Feidhmiúcháin faoi 74 imeacht caidrimh leis an nGarda Síochána agus faoi 74 imeacht caidrimh le heagraíochtaí pobail agus geallsealbhóirí pobail (ab ionann agus breis agus leath imeachtaí caidrimh uile na Foirne Feidhmiúcháin sa bhliain 2023). Leis sin, tugadh méid suntasach ábhair lena ndearnadh soláthar do sheisiúin faisnéise le haghaidh na gcruinnithe a bhí i gceist ach a bhí ríthábhachtach freisin maidir leis an mórghníomhaíocht formhaoirseachta agus maidir le huasoiliúint agus oiliúint a chur ar bhail den Fhoireann Feidhmiúcháin.</p> <p>De bhreis air sin, i ngach ceann de na láithreacha sin, bhuaile an tÚdarás le raon geallsealbhóirí, le bainisteoirí áitiúla Rannáin agus le comhaltaí túsline roimh na cruinnithe poiblí leis an gCoimisinéir agus lena fhoireann ceannaireachta sinsearaí.</p>
		Curtha i gcrích go páirteach	Cuireadh na trí imeacht réigiúnacha ar siúl agus d'éirigh leo. Cinneadh nach seolfaí an t-imeacht bliantúil i mbliana agus, mar sin de, tá an mhír seo curtha i gcrích go páirteach.

Uimhir	Gníomh	Stádas Dearg, Ómraich nó Glas amhail ráithe 4	An tEolas is Deireanaí ar Dhul Chun Cinn amhail ráithe 4
	Póilíneacht i bpobail agus sábháilteacht pobail	Curtha i gcrích go páirteach	D'fhoilsigh an tÚdarás doiciméad dar teideal 'What We Heard 2022' i mí Feabhra 2023, inar gabhadh na heispéiris agus na tuairimí ar an bpóilíneacht a fuarthas ó na grúpaí pobail agus na geallsealbhóirí a ndearnadh caidreamh leo sa bhliain 2022. Rinneadh an cinneadh ina dhiaidh sin aon fhoilseachán breise a chur siar go dtí ráithe 1 den bhliain 2024 agus chun leanúint idir an dá linn den aiseolas ó gheallsealbhóirí agus ó fhórsa saothair an Gharda Síochána a ghabháil laistigh de na Measúnuithe leathbhliantúla ar Fheidhmíocht Póilíneachta agus laistigh d'fhoilseacháin den chineál céanna. Ar aon dul leis an gcinneadh sin, foilsíodh Measúnú 2023 (lenar cumhdaíodh an tréimhse ó mhí Eanáir go mí an Mheithimh) i mí na Nollag 2023 agus tugadh dréacht tosaigh den fhoilseachán dar teideal 'What We Heard 2023' do chruinniú an Údaráis i mí na Nollag, inar gabhadh na príomhthéamaí a bhí ag teacht chun cinn ón gcaidreamh a bhí ar bun ag an Údarás agus ag an bhFoireann Feidhmiúcháin le Fórsa Saothair an Gharda Síochána. Tá sé beartaithe é a fhoilsiú i mí Feabhra 2024.
9	Measúnú a dhéanamh ar a indéanta atá sé Suirbhé Náisiúnta a dhéanamh ar an Údarás Póilíneachta agus ullmhú don suirbhé sin	Curtha i gcrích	Cé gur curtha i gcrích atá an measúnú ar indéantacht (tugadh don Údarás i ráithe 2 páipéar cuimsitheach inar achoimríodh an costas féideartha, na hamlínte, etc.), cinneadh ullmhúcháin bhreise le haghaidh suirbhé den sórt sin a ghabháil de láimh iarbhír a chur ar sos mar gheall ar an éileamh ar acmhainní i bhfianaise an aistrithe.
10	Comhscéim Sparánachta Taighde 2023	Gan a bheith curtha i gcrích	Tugadh iarraidh le haghaidh Luachaintí le haghaidh athbhreithniú fianaisebhunaithe ar idirghabhálacha lena gcomhlánófaí Straitéis Sláinte agus Folláine an Gharda Síochána atá ann cheana chun críche lena seoladh i mí Eanáir 2024, agus deireadh mhí Feabhra 2024 mar spriocdháta le haghaidh iarratais a chur isteach.

Uimhir	Gníomh	Stádas Dearg, Ómrach nó Glas amhail ráithe 4	An tEolas is Deireanaí ar Dhul Chun Cinn amhail ráithe 4
11	Formhaoirseacht a dhéanamh ar Fheidhmíocht in aghaidh na dTosaíochtaí Póilíneachta agus in aghaidh an Phlean Póilíneachta	Curtha i gcrích	<p>De réir an eolais is deireanaí i gcomparáid leis na cruinnithe poiblí a seoladh laistigh de phobail, bhí na cruinnithe a tionóladh chun tacú leis na cruinnithe sin ar an modh lárnach trínar ghabh an Fhoireann Feidhmiúcháin obair allamuigh de láimh chun formhaoirseacht a dhéanamh ar na Tosaíochtaí agus ar an bPlean. De bhreis air sin, bhí raon imeachtaí caidrimh eile ann le haonaid eile agus le biúróna náisiúnta ar fud réimsí feidhme uile an Gharda Síochána, rud ar thacaigh méid suntasach oibre deascbhunaithe leis. Áiríodh leis sin caidreamh leis an nGarda Síochána chun an tuairisciú ráithiúil a fhorbairt i gcónaí agus, ina dhiaidh sin, anailís a dhéanamh ar an tuairisciú agus ar shraith doiciméad eile ón nGarda Síochána a fuarthas ar bhonn tráthrialta (Measúnú Míósúil Oirbheartaíochta, Anailís Iompraíochta Próisis, an Tuarascáil Mhíósúil ón gCoimisinéir, etc.) agus ar bhonn iarrataí aonuaire (trí Chlár Gníomhartha an Gharda Síochána), agus ar fhaisnéis ón bPríomh-Oifig Staidrimh, ar fhoinsí acadúla agus ar fhoinsí eile. Ar na haschuir tá an Forbhreathnú míósúil ón bhFoireann Feidhmiúcháin ina dtugtar anailís achoimre ar an-chuid de na foinsí faisnéise thuas. De bhreis air sin, b’amhlaidh mar gheall ar dhoimhneacht an chaidrimh leis an bhfórsa saothair túsline, rud a baineadh amach trí na himeachtaí caidrimh atá luaite thuas, a bhíodhas in ann measúnú dian caolchúiseach a dhéanamh ar an dul chun cinn i gcomparáid leis na Tosaíochtaí, leis an bPlean agus le raon nithe eile.</p> <p>Rinneadh dhá Mheasúnú leathbhliantúla mar a bhí beartaithe, i mí Aibreáin agus i mí na Nollag. Cuireadh tús le hobair ar gach a bhfuil thuas a ghabháil sa Mheasúnú lánbhliana – rud a chuirfear faoi bhráid chruinniú an Údaráis i mí an Mhárta 2024 agus a fhoilseofar ina dhiaidh sin.</p>

Uimhir	Gníomh	Stádas Dearg, Ómrach nó Glas amhail ráithe 4	An tEolas is Deireanaí ar Dhul Chun Cinn amhail ráithe 4
	Formhaoirseacht a dhéanamh ar Fheidhmíocht in aghaidh na dTosaíochtaí Póilíneachta agus in aghaidh an Phlean Póilíneachta	Ar Sprioc	Cuireadh athbhreithniú eile ar sheoladh ríomhchuidithe 999 ar siúl i mí na Samhna chun scrúdú a dhéanamh ar an dul chun cinn a rinne an Garda Síochána ar na moltaí ó Thuarascáil Penman a chur chun feidhme. Tá sé beartaithe go gcuirfear athbhreithniú eile ar siúl a luaithe a réiteofar an tsaincheist arb é atá ann rochtain ar éisteacht le glaonna.
12	Cur le hacmhainn na heagraíochta chun an Ráiteas Straitéise 2022-24 agus an Plean Gnó 2023 ón Údarás Póilíneachta a chomhlíonadh i réimse na sábháilteachta pobail agus i réimse an chaidrimh le geallsealbhóirí agus le póilíní.	Curtha i gcrích go páirteach	De réir mhíreanna 8 agus 11, rinneadh obair allamuigh (lenar áiríodh caidreamh le geallsealbhóirí) ar fud na bliana. Díríodh an fhorbairt acmhainne ar phríomhróil, agus tá tuilleadh breithnithe le déanamh ar oiliúint a sholáthar agus ar acmhainn a fhorbairt go ginearálta i gcomhthéacs an aistrithe.
13	Acmhainní an Gharda Síochána a cheadú agus a cheapadh – pleanáil fórsa saothair, anailís ar chásanna gnó, agus ceapacháin mhíosúla.	Curtha i gcrích	<p>Seoladh cúig chruinniú Tí Imréitigh lenar bhain ionadaithe ó Fhoireann Feidhmiúcháin an Údaráis, ón Roinn Dlí agus Cirt, ón Roinn Caiteachais Phoiblí, Seachadta ar an bPlean Forbartha Náisiúnta, agus Athchóirithe agus ón nGarda Síochána, ar mar thoradh orthu a soláthraíodh éifeachtúlacht shuntasach do gach páirtí. Rinne an Fhoireann Feidhmiúcháin caidreamh ar fud na bliana freisin le Rannán Acmhainní Daonna agus Forbairt Daoine an Gharda Síochána chun cabhrú le próisis inmheánacha a fhorbairt maidir le cásanna gnó, ar dá bharr a tháinig feabhas ar cháilíocht na gcásanna a bhíodhas ag fáil.</p> <p>Ag deireadh na bliana, ní raibh aon chásanna ann leis an Údarás agus bhí thart ar 100 post nua ceadaithe le toiliú ón Roinn Dlí agus Cirt agus ón Roinn Caiteachais Phoiblí, Seachadta ar an bPlean Forbartha Náisiúnta, agus Athchóirithe. Cheadaigh an tÚdarás cúig cheapachán shinsearacha (Príomhoifigeach agus os a chionn) sa bhliain 2023 agus ceadaíodh freisin líon cosúil iasachtaí agus post gníomhach do bhaill foirne shinsearacha.</p>

Uimhir	Gníomh	Stádas Dearg, Ómrach nó Glas amhail ráithe 4	An tEolas is Deireanaí ar Dhul Chun Cinn amhail ráithe 4
14	An eagraíocht a bhainistiú ó thaobh airgeadais de	Curtha i gcrích	Cuireadh cuntas leithreasa 2022 i gcrích; cuireadh iniúchadh rialuithe inmheánacha 2022 i gcrích; cuireadh iniúchadh seachtrach 2022 (an tArd-Reachtaire Cuntas agus Ciste) i gcrích; tá an t-aistriú chuig Seirbhísí Comhroinnte Bainistíochta Airgeadais ar siúl agus ar sprioc le hamlínthe na hOifige Náisiúnta um Sheirbhísí Comhroinnte, tá an t-aistriú chuig an Údarás Póilíneachta agus Sábháilteachta Pobail (feidhmeanna airgeadais an Údaráis Póilíneachta agus Chigireacht an Gharda Síochána) ar siúl; cuireadh obair Deireadh Bliana i gcrích; cuireadh iniúchadh rialuithe inmheánacha 2023 i gcrích.
15	Iniúchadh - Inmheánach	Curtha i gcrích	Cuireadh i gcrích ina iomláine plean iniúchóireachta 2024, mar a comhaontaíodh leis an gCoiste Iniúchóireachta agus Riosca agus mar a rinne an Coiste Iniúchóireachta agus Riosca faireachán air. Lena linn sin, gabhadh iniúchtaí de lámh sna réimsí seo a leanas: Rialuithe Inmheánacha, iniúchadh leantach bliantúil de bhun moltaí roimhe, TFC, agus comhlíonadh an Rialacháin Ghinearálta maidir le Cosaint Sonraí. Rinneadh dul chun cinn suntasach ar mholtaí iniúchóireachta a dhúnadh, agus 36 mholadh dúnta sa bhliain – lena áiríodh moltaí a d’eascair as na hiniúchtaí thuas. Ag deireadh na bliana, bhí sé mholadh ar oscailt, a meastar go bhfuil trí cinn díobh le cur i gcrích i ráithe 1 den bhliain 2024 agus a mbreithneofar trí cinn díobh i gcomhthéacs na nuashonruithe beartais agus nós imeachta mar chuid den aistriú – ar aon dul le hathbhreithnithe beartais beartaithe.
16	Iniúchadh - Seachtrach (an tArd-Reachtaire Cuntas agus Ciste)	Curtha i gcrích	Cuireadh iniúchadh seachtrach 2022 (an tArd-Reachtaire Cuntas agus Ciste) i gcrích.
17	Cloí leis an gCód Cleachtas agus le gach oibleagáid reachtúil rialachais agus tuairisc á tabhairt don Roinn Dlí agus Cirt.	Curtha i gcrích	Cuireadh na hoibleagáidí uile i gcrích go dtí seo agus táthar ag súil leis go gcuirfear oibleagáidí sa todhchaí i gcrích ar sprioc.

Uimhir	Gníomh	Stádas Dearg, Ómrach nó Glas amhail ráithe 4	An tEolas is Deireanaí ar Dhul Chun Cinn amhail ráithe 4
18	Athbhreithniú ar Éifeachtacht an Bhoird agus na gCoistí	Curtha i gcrích go páirteach	Rinneadh na hathbhreithnithe i ndáil leis an mbliain 2022 a chur i gcrích agus a thíolacadh don Choiste Iniúchóireachta agus Riosca agus don Údarás i ráithe 1 den bhliain 2023. Osclaíodh an suirbhé mar a bhí beartaithe i ráithe 4 den bhliain 2023. Mar gheall ar na moilleanna ar fhreagraí a fháil ó na ceithre shuirbhé, áfach, ní rabhthas in ann na torthaí a sholáthar do chruinnithe an Choiste Iniúchóireachta agus Riosca agus an Údaráis i mí na Nollag mar a bhí beartaithe. Cuireadh é sin siar go cruinnithe an Choiste Iniúchóireachta agus Riosca agus an Údaráis i mí Feabhra.
19	Rúnaí don Údarás	Curtha i gcrích	Cuireadh na hoibleagáidí uile i gcrích go dtí seo.
20	Tuairisceáin Reachtúla – ón Rúnaí	Curtha i gcrích	Cuireadh na hoibleagáidí uile i gcrích go dtí seo.
21	Miontuairiscí ó chruinniú an Údaráis	Curtha i gcrích	Cuireadh na hoibleagáidí uile i gcrích go dtí seo.
22	Cloí leis na hoibleagáidí atá ar an Údarás faoin reachtaíocht um Chosaint Sonraí	Curtha i gcrích	Comhlíonadh na hoibleagáidí reachtúla uile agus cuireadh an t-iniúchadh maidir le comhlíonadh an Rialacháin Ghinearálta maidir le Cosaint Sonraí i gcrích.
23	Cloí leis na hoibleagáidí atá ann faoin reachtaíocht um Shaoráil Faisnéise	Curtha i gcrích	Tá na hiarrataí saorála faisnéise uile agus na hoibleagáidí tuairiscithe uile ar sprioc.



Uimhir	Gníomh	Stádas Dearg, Ómrach nó Glas amhail ráithe 4	An tEolas is Deireanaí ar Dhul Chun Cinn amhail ráithe 4
24	Bainistíocht agus tuairisciú riosca	Curtha i gcrích	Soláthraíodh tuarascálacha riosca don Choiste Iniúchóireachta agus Riosca agus don Údarás ar bhonn tráthrialta; tá riosca ar chlár oibre gach cruinnithe de chuid na Foirne Ardbhainistíochta agus na foirne uile agus, mar sin de, déantar an Clár a athbhreithniú agus a nuashonrú go tráthrialta; rinneadh teagmháil le hOifig Phríomhoifigeach Faisnéise an Rialtais chun an uirlis ríomh-Riosca a athbhreithniú chun breithniú a dhéanamh ar a oiriúnaí atá sí don eagraíocht, agus soláthraíodh taispeántas.
25	Straitéis um Chumarsáid agus Caidreamh a chur chun feidhme (lena n-áirítear inneachar ar an suíomh Gréasáin).	Curtha i gcrích	Soláthraíodh cumarsáid agus caidreamh ar fud na bliana chun tacú le hobair an Údaráis agus le comhlíonadh a chuspóirí straitéiseacha.
26	Straitéis Taighde Ilbhliantúil a chur chun feidhme	I mbaol	Comhaontaíodh Meabhrán Tuisceana le haghaidh comhscéim taighde leis an nGarda Síochána agus dréachtaíodh Iarraidh le haghaidh Luachaintí i mí Eanáir 2024. Tá taighde éagsúlachta ar siúl agus le cur i gcrích i ráithe 2 den bhliain 2024. Rinne an tÚdarás cinneadh gan an taighde ar íospartaigh a fhoilsiú. Níl gníomhartha eile ón bplean taighde curtha i gcrích go fóill ach tá siad ar siúl fós.
27	Tionscadal Taighde Éagsúlachta	Ar siúl - ilbhlianta	Cuireadh tuarascáil eatramhach shásúil isteach an athuair; Tá an obair allamuigh ar fad curtha i gcrích anois; Tionóladh cruinniú leis an bhfoireann taighde chun dul chun cinn a phlé; Tá tuarascáil deiridh le cur isteach i mí an Mhárta 2024.
28	Caidrimh a fhorbairt trí fhreastal ar imeachtaí agus comhdhálacha agus trí idirchaidreamh a dhéanamh le geallsealbhóirí reachtúla agus le comhlachtaí formhaoirseachta.	Curtha i gcrích	Freastalaíodh ar raon leathan comhdhálacha agus imeachtaí ar fud na bliana, agus rinneadh caidreamh le geallsealbhóirí reachtúla agus comhlachtaí formhaoirseachta in Éirinn agus thar lear, lena áiríodh mar óstach.

Uimhir	Gníomh	Stádas Dearg, Ómrach nó Glas amhail ráithe 4	An tEolas is Deireanaí ar Dhul Chun Cinn amhail ráithe 4
29	Comhfhreagras agus fiosruithe a bhainistiú	Curtha i gcrích	Is ar siúl fós atá bainistíocht comhfhreagras agus fiosruithe tríd an gcóras ríomh-Chomhfhreagrais.
30	Cruinnithe an Údaráis – clár oibre, lóistíocht, páipéir, miontuairiscí	Curtha i gcrích	Soláthraíodh an 11 chruinniú sceidealaithe ar fad mar a bhí beartaithe agus soláthraíodh sé chruinniú breise freisin.
31	Coistí (an Coiste Iniúcháireachta agus Riosca, an Coiste um Fhorbairt Eagraíochta agus an Coiste um Straitéis agus Feidhmíocht Póilíneachta) – clár oibre, lóistíocht, páipéir, miontuairiscí	Curtha i gcrích go páirteach	An Coiste Iniúcháireachta agus Riosca: tionóladh cúig chruinniú. Ionductaíodh comhalta nua i ráithe 1 den bhliain 2023. An Coiste um Fhorbairt Eagraíochta: tionóladh trí chruinniú. An Coiste um Straitéis agus Feidhmíocht Póilíneachta: Cuireadh na sé chruinniú ar fad ar siúl mar a bhí beartaithe.
32	Pleanáil agus Athbhreithniú Eagraíochta	Curtha i gcrích	Cuireadh trí sheisiún athbhreithniúcháin leis an bhFoireann Bainistíochta i gcrích i mí Eanáir, i mí na Bealtaine agus i mí Dheireadh Fómhair agus tugadh páipéir ina raibh an t-eolas is deireanaí don Údarás.
33	Cumarsáid Inmheánach	Curtha i gcrích	Soláthraíodh cumarsáidí inmheánacha trí nuachtlitir inmheánach na heagraíochta, trí laethanta ráithiúla caidrimh foirne, trí chruinnithe míosúla foirne uile agus trí ríomhphoist thráthrialta chuig an bhfoireann.
34	Acmhainní Daonna agus Forbairt Eagraíochta, lena n-áirítear earcaíocht, forbairt, oiliúint agus cultúr.	I mbaol	Beidh earcaíocht ina ní leanúnach maidir leis an líon folúntas a bheidh againn agus maidir leis an méid oibre atá i gceist le hearcaíocht. Déanfar gach réimse eile d'obair acmhainní daonna tríd an sruth oibre agus tríd an bhfoireann acmhainní daonna ar bhonn leanúnach agus tráthrialta.
35	Soláthar saoráidí, Leanúnachas gnó, agus Sláinte agus Sábháilteacht	Curtha i gcrích	Soláthraíodh seirbhísí saoráidí riachtanacha agus cuireadh feabhas suntasach ar shláinte agus sábháilteacht mar thoradh ar mholtaí iniúcháireachta a chur chun feidhme.

Uimhir	Gníomh	Stádas Dearg, Ómrach nó Glas amhail ráithe 4	An tEolas is Deireanaí ar Dhul Chun Cinn amhail ráithe 4
36	Seirbhísí soláthair agus formhaoirseacht ar an dóigh a mbítear ag cloí le hoibleagáidí soláthair	Curtha i gcrích	Cuireadh soláthairtí riachtanacha i gcrích ar fud réimsí éagsúla gnó.
37	Plean Alt 42 a chur chun feidhme	I mbaol	Tá plean Cur Chun Feidhme an Údarás Póilíneachta maidir le halt 42 foilsithe anois ar an suíomh Gréasáin; tá obair á dhéanamh chun na doiciméid a dhéanamh inrochtana; tarraingítear feasacht ar inrochtaineacht anuas ag cruinnithe bainistíochta agus tugtar aghaidh ar shaincheisteanna.
38	Clár Gníomhartha an Gharda Síochána	Curtha i gcrích	Cuirtear cruinnithe míosúla le hOifig Idirchaidrimh an Gharda Síochána don Údarás Póilíneachta agus le hOifig an Choimisinéara ar siúl; déanann an fhoireann athbhreithniú seachtainiúil ar Chlár Gníomhartha an Gharda Síochána; déantar plé agus faireachán go seachtainiúil ar stádas na n-iarrataí faisnéise ag an gcrúinniú bainistíochta; dúntar an chuid is mó de na hiarrataí faisnéise 'faoi athbhreithniú' chuig Clár Gníomhartha an Gharda Síochána; tugtar aghaidh ar roinnt iarrataí faisnéise chuig Clár Gníomhartha an Gharda Síochána go sonrach idir an Príomhfheidhmeannach agus pearsanra sinsearach ábhartha laistigh den Gharda Síochána.
39	Leanúnachas gnó	Gan a bheith curtha i gcrích	Ar an drochuair, ní raibh go leor ama ann sa bhliain 2023 chun an sprioc seo a bhaint amach mar gheall ar éilimh eile.
40	Comhairle dlí a sholáthar	Curtha i gcrích	Rinneadh comhairle dlí a lorg agus a fháil de réir mar ba ghá.
41	Seirbhísí TFC a sholáthar	Curtha i gcrích	Tá an soláthar TF á dhéanamh trí fhoireann inmheánach TFC agus trí thacaíocht agus óstáil ó Oifig Phríomhoifigeach Faisnéise an Rialtais.
42	Cultúr agus Caidreamh Eagraíochta	Curtha i gcrích	Soláthraíodh laethanta caidrimh na foirne uile agus cuireadh seisiúin bhreise a bhaineann leis an aistriú ar siúl freisin.

## Aguisín 2 – Staitisticí Comórtais le haghaidh Cheapacháin Shinsearacha an Gharda Síochána 2023

Tábla 7: Staitisticí comórtais le haghaidh cheapacháin shinsearacha an Gharda Síochána 2023

Comórtas Roghnúcháin: Ard-Cheannfort 2023					
De réir céime	An Líon Iarratasóirí	De réir inscne	An Líon Iarratasóirí	De réir na hEagraíochta is Fostóir	An Líon Iarratasóirí
Ceannfort	84	Fir	88	An Garda Síochána	98
Céimeanna eile	22	Mná	18	Seirbhís Póilíneachta Thuaisceart Éireann	8
Iomlán	106	Iomlán	106	Iomlán	106
Comórtas Roghnúcháin: Ceannfort 2023					
De réir céime	An Líon Iarratasóirí	De réir inscne	An Líon Iarratasóirí	De réir na hEagraíochta is Fostóir	An Líon Iarratasóirí
Cigire	177	Fir	141	An Garda Síochána	171
Céimeanna eile	3	Mná	39	Seirbhís Póilíneachta Thuaisceart Éireann	9
Iomlán	180	Iomlán	180	Iomlán	180
Painéil a bunaíodh agus Ceapacháin 2023					
Céim	An Líon Iarrthóirí ar an bpainéal	An Líon Iarrthóirí a ceapadh (ag an 31/12/23)		Dáta Éaga an Phainéil	
Coimisinéir Cúnta	N/B	N/B		N/B	
Ard-Cheannfort	17	8		24 Nollaig 2024 <sup>12</sup>	
Ceannfort	23	8		19 Deireadh Fómhair 2024	

<sup>12</sup> Cheadaigh Comhaltai an Údaráis togra chun síneadh sé mhí go dtí an 24 Nollaig 2024 a chur leis an dáta éaga sin. Le linn déanamh amhlaidh, bhreithnigh siad roinnt tosca maolaitheacha, go háirithe an éiginnteacht a bhí i réim maidir le tosú an Údaráis Póilíneachta agus Sábháilteachta Pobail agus a inmhianaithe atá sé go n-aistreofaí an fheidhm ceapachán agus aon phainéil bheo agus aon taifid ghaolmhara chuig an nGarda Síochána ar bhealach ordúil.

## Aguisín 3 – Tuarascáil Airgeadais Achoimre 2023

Tábla 8: Caiteachas ar Vóta an Údaráis (faoi réir iniúchadh ag an Ard-Reachtair Cuntas agus Ciste)

	Soláthar Meastacháin	Caiteachas
	€000	€000
<b>A (i) Tuarastail, Pá agus Liúntais</b>		
Tuarastail, etc.	2,679	2,397
Ragobair	-	-
<b>Iomlán A (i)</b>	<b>2,679</b>	<b>2,397</b>
<b>A (ii) Taisteal agus Cothú</b>		
1. Taisteal agus Cothú	68	34
2. Íocaíocht Fritháirithe Astaíochtaí Aerthaistil	2	-
<b>Iomlán A (ii)</b>	<b>70</b>	<b>34</b>
<b>A (iii) Oiliúint agus Forbairt agus Speansais Theagmhasacha</b>		
1. Oiliúint agus Forbairt Foirne	80	44
2. Caidreamh Poiblí agus Fógraíocht	65	15
3. Cruinnithe Poiblí	40	55
4. Foilseacháin, Tuarascálacha, Tréimhseacháin, etc.	20	8
5. Siamsaíocht	30	-
6. Ilghnéitheach	640	451
7. Táillí agus Speansais Comhaltaí	215	205
<b>Iomlán A (iii)</b>	<b>1,090</b>	<b>778</b>
<b>A (iv) Seirbhísí Poist agus Teileachumarsáide</b>		
Seirbhísí Poist	5	1
Teileachumarsáid	20	21
<b>Iomlán A (iv)</b>	<b>25</b>	<b>22</b>
<b>A (v) Trealamh Oifige agus Seirbhísí TF Seachtracha</b>		
1. Ríomhaire, etc. (Reatha)	129	98
2. Innealra Oifige agus Stáiseanóireacht	25	4
<b>Iomlán A (v)</b>	<b>154</b>	<b>102</b>
<b>A (vi) Costais Áitribh Oifige</b>		
1. Cothabháil	40	33
2. Teas, Solas agus Breosla	35	23
3. Troscán agus Feistis	40	0
<b>Iomlán A (vi)</b>	<b>115</b>	<b>56</b>
<b>A (vii) Seirbhísí Comhairleoireachta agus Athbhreithnithe ar Luach ar Airgead agus ar Pholasaithe</b>	<b>80</b>	-
<b>Caiteachas Iomlán</b>	<b>4,213</b>	<b>3,389</b>
<i>lúide</i>		
<b>B. Leithreasáí-i-gCabhair</b>	70	89
Tobhach Pinsin	-	-
Fáltais Ilghnéitheacha	70	89
<b>Iomlán na Leithreasáí-i-gCabhair</b>	<b>70</b>	<b>89</b>
<b>Glancaiteachas</b>	<b>4,143</b>	<b>3,300</b>

## Aguisín 4 – Ráiteas an Chathaoirligh faoi Rialú Inmheánach

Admhaím freagracht an Údaráis as an gcóras rialaithe inmheánaigh.

Ní féidir lena leithéid de chóras rialaithe inmheánaigh ach dearbhú réasúnta, agus ní dearbhú substaintiúil, a thabhairt in aghaidh earráid ábhartha. Le linn dó éifeachtacht na rialuithe inmheánacha a bhreithniú, bíonn aird ag an Údarás ar cheanglais an Chóid Cleachtais chun Comhlachtaí Stáit a Rialú, i measc nithe eile, agus tá dianiarracht á déanamh aige ó uair a bhunaithe i leith ceanglais an Chóid a chomhlíonadh a mhéid is cuí do ghníomhaireacht bheag neamhspleách neamhthráchtála, agus leanadh leis an obair sin le linn na bliana 2023.

Maidir leis na nósanna imeachta a cuireadh chun feidhme, agus iad deartha chun rialú inmheánach éifeachtach a sholáthar, cuireadh in oiriúint iad chun méid agus castacht na heagraíochta agus cineál athraitheach an Údaráis a léiriú. Sa chomhthéacs sin, tugaim faoi deara gur bhain cion mór de chaiteachas an Údaráis sa bhliain 2023 le costais phá ar riar an tIonad Seirbhísí Comhroinnte Párolla san Oifig Náisiúnta um Sheirbhísí Comhroinnte iad agus, dá bhrí sin, tá siad faoi réir na gcóras rialaithe inmheánaigh, lena n-áirítear iniúchóireacht inmheánach, atá i bhfeidhm san eagraíocht sin. Déanann Seirbhísí Comhroinnte Airgeadais, an Oifig Náisiúnta um Sheirbhísí Comhroinnte agus Oifig Phríomhoifigeach Faisnéise an Rialtais seirbhísí eile acmhainní daonna, TFC agus próiseála idirbheart airgeadais a ghabháil de lámh thar ceann an Údaráis.

Rinne an tÚdarás roinnt beart chun a chinntiú gurb ann do thimpeallacht chuí rialaithe trí thabhairt faoi na nithe seo a leanas:

- Freagrachtaí an lucht bainistíochta a shainiú go soiléir;
- Deighilt shoiléir a chur ar bhonn foirmiúil idir feidhmeanna agus cumhachtaí an Údaráis agus na Foirne Feidhmiúcháin;
- Ceanglais tuairiscithe thráthrialta a shocrú maidir le nithe airgeadais, riosca agus rialachais;
- Coiste Iniúchóireachta agus Riosca a chur ar bun;
- Cód Iompair a bhunú agus a fhoilsiú do Chomhaltaí agus baill foirne an Údaráis;
- A chinntiú go bhfuil baill foirne oilte go cuí agus go bhfuil an taithí chuí acu; agus
- Féachaint le cultúr láidir agus luachanna láidre lena spreagtar ardchaighdeán iompraíochta eiticiúla ar fud na heagraíochta a bhunú.

Le linn na bliana 2023, bhí aird leanúnach ag an Údarás ar oibriú a chórais bainistíochta riosca chun rioscaí gnó a shainaithint agus chun impleachtaí na rioscaí sin a mheas. Déanann an Coiste Iniúchóireachta agus Riosca formhaoirseacht ar oibriú an chórais bainistíochta riosca. Buanmhír ar an gclár oibre ag cruinnithe míosúla an Údaráis is ea riosca, ar lena linn a dhéantar an Tuarascáil Bainistíochta Riosca a athbhreithniú, a dhéantar faireachán ar ardrioscaí agus ar ghníomhartha maolaithe agus a thugtar aghaidh ar riosca i gcomhthéacs na gcinntí suntasacha uile ón Údarás.

Sa bhliain 2023, leanamar dár gcóras oibre hibridí, atá comhdhéanta d'obair san oifig, de chianobair agus de chuairteanna ar láithreáin. Lean an Fhoireann Ardbhainistíochta, an Coiste Iniúchóireachta agus Riosca, Iniúcháirí Inmheánacha agus an tÚdarás d'aird ghéar a thabhairt ar an tionchar atá aige sin ar oibríochtaí an Údaráis i gcoitinne agus ar an timpeallacht rialaithe ina n-oibríonn an tÚdarás.

Ba iad rioscaí a bhaineann leo seo a leanas na rioscaí suntasacha a sainaithníodh sa bhliain 2023:

- Athruithe i gcomhaltas an Údaráis, lena n-áirítear an t-athrú maidir leis an gCathaoirleach an 31 Nollaig 2023;
- Nithe a bhaineann le baill foirne a earcú, a choinneáil agus a fhorbairt, á chinntiú go mbíonn go leor acmhainne ag an Údarás chun a fheidhmeanna reachtúla a chomhlíonadh;
- Na hullmhúcháin leanúnacha le haghaidh thosach feidhme an Achta um Póilíneacht, Slándáil agus Sábháilteacht Pobail, 2024;
- An obair ullmhúcháin chomhpháirteach chun an t-aistriú faoin Acht um Póilíneacht, Slándáil agus Sábháilteacht Pobail, 2024, chuig an Údarás Póilíneachta agus Sábháilteachta Pobail nua a chumasú – ag cumasc le Cigireacht an Gharda Síochána;
- Mór-athruithe sa bhonneagar póilíneachta agus sa bhonneagar formhaoirseachta póilíneachta a eascraíonn as an Acht thuas.

D'fhreagair an tÚdarás do na rioscaí sin sa bhliain 2023 trí na gníomhartha seo a leanas:

- Buanmhíreanna a bhaineann leis an aistriú agus leis an Acht a chur ar áireamh i gclár oibre gach cruinnithe de chuid an Údaráis, i gclár oibre gach cruinnithe de chuid na foirne ardbhainistíochta agus i gclár oibre gach cruinnithe bainistíochta chun freagairtí réamhghníomhacha críochnúla do shaincheisteanna atá ag teacht chun cinn a chumasú;
- Cur chuige cuimsitheach a choinneáil ar bun i leith gníomhaíocht aistrithe atá faoi stiúir ag an bhfoireann ardbhainistíochta agus atá á déanamh i gcomhpháirt le Cigireacht an Gharda Síochána;
- Caidreamh fairsing le comhpháirtithe, lena n-áirítear an Roinn Dlí agus Cirt agus Cigireacht an Gharda Síochána, maidir le dul chun cinn an Bhille um Póilíneacht, Slándáil agus Sábháilteacht Pobail tríd an bpróiseas reachtach go dtí gur achtaíodh é i mí Feabhra 2024.

Áirítear iad seo a leanas leis na nósanna imeachta maidir le faireachán a dhéanamh ar éifeachtacht na rialuithe inmheánacha:

## **An Coiste Iniúchóireachta agus Riosca**

Tháinig an Coiste Iniúchóireachta agus Riosca le chéile cúig huaire sa bhliain 2023. Tíolacadh Tuarascáil Bhliantúil an Choiste don Údarás i mí an Mhárta 2024 agus cuirfear ar fáil í lena léamh ar shuíomh Gréasáin an Údaráis.

Tugtar mionsonraí suntasacha i dTuarascáil Bhliantúil an Choiste maidir leis an ngníomhaíocht a rinneadh sa bhliain 2023 chun cuimsitheacht, iontaofacht agus iomláine na timpeallachta rialaithe inmheánaigh a athbhreithniú. Áirítear leis sin na próisis agus nósanna imeachta a bhaineann le hiniúchóireacht inmheánach, le bainistíocht riosca agus le rialachas agus tá sé bunaithe go páirteach ar an ngníomhaíocht bhliantúil a dhéanann an Soláthraí Iniúchóireachta Inmheánaí agus an tArd-Reachtaire Cuntas agus Ciste, mar iniúchóir seachtrach an Údaráis. Áirítear leis an ngníomhaíocht sin an t-athbhreithniú bliantúil ar an gcóras rialaithe inmheánaigh – rud a ndearna an soláthraí Iniúchóireachta Inmheánaí é i ráithe 1 den bhliain 2023 agus a tíolacadh don Choiste Iniúchóireachta agus Riosca i mí an Mhárta 2024 – agus iniúchadh bliantúil an Ard-Reachtaire Cuntas agus Ciste, ar tíolacadh na torthaí air don Choiste Iniúchóireachta agus Riosca i mí Mheán Fómhair 2023 i ndáil le Cuntas Leithreasa 2022.

Sa bhrollach uaidh, luann Cathaoirleach an Choiste an méid seo a leanas: *“Ar bhonn a bhreithniúchán le linn na bliana atá imithe thart, mar atá leagtha amach [sa tuarascáil], is deimhin leis an gCoiste Iniúcháireachta agus Riosca go dtugtar aghaidh leis na rialuithe atá i bhfeidhm ar an raon rioscaí airgeadais, oibriúcháin, clú agus straitéiseacha atá os comhair an Údaráis agus go bhfuil na rialuithe sin leordhóthanach agus ag oibriú go sásúil, agus gur féidir a bheith ag brath orthu, dá bhrí sin, chun dearbhú a thabhairt don Údarás agus don Oifigeach Cuntasaíochta”.*

Dá réir sin, is deimhin liom gur chomhall an Coiste a ról go cuí le linn na bliana.

## Éagsúlacht agus Cuimsiú

Tá an tÚdarás tiomanta do chomhionannas, éagsúlacht agus cuimsiú a chur chun cinn agus aithníonn sé nach iad na méadrachtaí eacnamaíocha na méadrachtaí tábhachtacha amháin do chomhlachtaí Stáit, ach go n-áirítear leo freisin méadrachtaí cultúir, éagsúlachta agus cuimsithe mar aon le folláine na ndaoine atá á bhfostú, rud lena gothaítear caidreamh níos fearr i measc na foirne agus na ngeallsealbhóirí agus lena gcumasaítear torthaí níos fearr a bhaint amach do shaoránaigh agus do phobail dá bharr.

Is ag an Aire Dlí agus Cirt atá an tsainphribhléid i ndáil le Comhaltaí an Údaráis a cheapadh agus, dá bhrí sin, i ndáil le nithe a bhaineann le héagsúlacht chomhaltas an Údaráis. Féachann an tÚdarás, áfach, lena chinntiú go mbeidh éagsúlacht tuairimí, eispéreas agus dearchtaí ina cuid lárnach d’obair an Údaráis trí na nithe seo a leanas a dhéanamh:

- Raon fairsing tuairimí a iarraidh ó Chomhaltaí an Údaráis, ó chomhaltaí coistí agus ó bhaill foirne ag gach cruinniú de chuid an Údaráis agus a Choistí agus fáiltiú roimh na tuairimí sin;
- Tabhairt faoi chlár fairsing caidrimh le geallsealbhóirí i gcomhlíonadh fheidhmeanna formhaoirseachta an Údaráis. Áirítear leis sin díriú ar eispéreas na bpobal éagsúil, lena n-áirítear éagsúlacht i ndáil leo seo a leanas: eitneacht, cine, inscne, stádas socheacnamaíoch, etc.;
- Caidreamh leis an bpobal taighde, lena n-áirítear taighde a choimisiúnú chun eispéreas na bpobal mionlaigh agus éagsúil a ghabháil agus chun cloisteáil ó na pobail sin; agus,
- Díriú ar chearta an duine le linn breithniú agus measúnú a dhéanamh ar an bhfeidhmíocht póilíneachta agus ar an mórghníomhaíocht formhaoirseachta.

Leithdháileann an tÚdarás na cistí a theastaíonn chun a chinntiú go gcuirtear freastal réasúnta ar fáil do bhaill foirne faoi mhíchumas chun cur ar a gcumas páirt iomlán a ghlacadh san áit oibre.

## Rialuithe Airgeadais agus Bainistíochta

Tá rialuithe airgeadais cuí i bhfeidhm agus doiciméadaithe, lena n-áirítear nósanna imeachta airgeadais, leithscaradh dualgas, maoirseacht chuí, teorainneacha údarúcháin agus ceadúcháin, próisis chuntasaíochta, rialú ar shócmhainní fisiciúla agus athbhreithniú ón lucht bainistíochta.

Tá córais chuí bhuiséadta agus faireacháin ar bun, agus iad bunaithe ar thaifid airgeadais arna gcothabháil ag na Seirbhísí Comhroinnte Airgeadais sa Roinn Dlí agus Cirt faoi Chomhaontú Seirbhíse Comhroinnte. Fuarthas dearbhú ó Oifigeach Cuntasaíochta na Roinne maidir le leordhóthanacht na gcóras sin agus na rialuithe inmheánacha gaolmhara. Tá tuilleadh córas oibríochtúil le haghaidh



bainistiú faisnéise ag an Údarás i bhfeidhm nó á bhforbairt de réir gníomhaíochtaí gnó agus ceanglais ghnó.

Comhlíonann an tÚdarás na rialacha agus treoirínte ábhartha reatha maidir le soláthar atá leagtha amach ag an Oifig um Sholáthar Rialtais. Rinne an fheidhm Iniúcháireachta Inmheánaí athbhreithniú ar éifeachtacht an chórais rialaithe inmheánaigh i ráithe 1 den bhliain 2024 agus tíolacadh don Choiste Iniúcháireachta agus Riosca é i mí an Mhárta 2024.

## Iniúcháireacht Inmheánach

Bunaíodh feidhm iniúcháireachta inmheánaí don Údarás i mí Eanáir 2017 agus tá soláthraí seirbhíse seachtrach ag soláthar na feidhme sin ón uair sin i leith. Faigheann feidhm iniúcháireachta inmheánaí an Údaráis tacaíocht ó Crowleys DFK, ár soláthraí iniúcháireachta inmheánaí, a conraíodh tar éis próiseas soláthair a seoladh sa bhliain 2020. Déanann an Coiste Iniúcháireachta agus Riosca formhaoirseacht ar an bhfeidhm iniúcháireachta inmheánaí, lena n-áirítear an plean oibre bliantúil. Sa bhliain 2023, gabhadh trí iniúchadh de láimh, ar tugadh na tuarascálacha orthu don Choiste Iniúcháireachta agus Riosca, agus rinneadh athbhreithniú leantach ar chur chun feidhme na moltaí a rinneadh ó iniúchtaí inmheánacha roimhe. Amhail an 31 Nollaig 2023, ní raibh ach sé mholadh ar oscailt don tréimhse 2017-2023 (agus an dá bhliain sin san áireamh).

## Conclúid

Le linn athbhreithniú a dhéanamh ar leordhóthanacht agus éifeachtacht an chórais Iniúcháireachta Inmheánaí, leagadh spleáchas ar na nithe seo a leanas:

- An phleanáil agus obair iniúcháireachta rioscabhunaithe Iniúcháireachta Inmheánaí a gabhadh de láimh sa bhliain 2023, agus tuarascálacha gaolmhara iniúcháireachta inmheánaí, go háirithe an t-athbhreithniú bliantúil ar rialuithe inmheánacha a gabhadh de láimh i mí Feabhra.
- Tuarascálacha agus athbhreithnithe ón lucht bainistíochta, lena n-áirítear maidir leis an dul chun cinn ar mholtaí ó iniúchtaí, tosaíochtaí corparáideacha agus gníomhartha de chuid an Údaráis a chur chun feidhme;
- Clár Rioscaí an Údaráis;
- An obair a ghabh an Coiste Iniúcháireachta agus Riosca de láimh;
- An tuarascáil ón Ard-Reachtaire Cuntas agus Ciste ar a iniúchadh ar an gCuntas Leithreasa; agus
- Dearbhuithe ó eagraíochtaí seachtracha ar seachfhoinsíodh feidhmeanna chucu, lena n-áirítear:
  - Ón Ard-Rúnaí, an Roinn Dlí agus Cirt, i ndáil le Seirbhísí Comhroinnte Airgeadais;
  - Ó thuarascáil Iniúcháireachta Inmheánaí na Roinne Dlí agus Cirt ar Sheirbhísí Comhroinnte Airgeadais;
  - Ó Oifig Phríomhoifigeach Faisnéise an Rialtais i ndáil le TFC; agus
  - Ón Oifig Náisiúnta um Sheirbhísí Comhroinnte i ndáil le soláthar acmhainní daonna agus Seirbhísí Comhroinnte Párolla.

Athbhreithníonn Oifig an Ard-Reachtair Cuntas agus Ciste an córas rialaithe inmheánaigh, lena n-áirítear an Ráiteas seo ar Rialú Inmheánach, mar chuid den iniúchadh ar an gCuntas Leithreasa chun a dheimhniú an bhfuil an tÚdarás ag comhlíonadh cheanglais Mhír 1.9 (iv) den Chód Cleachtais chun Comhlachtaí Stáit a Rialú agus an bhfuil sé i gcomhréir leis an bhfaisnéis a bhfuil siad ar an eolas fúithi óna n-obair iniúcháireachta.



**An Dr Elaine Byrne BL**

**Cathaoirleach**

**31 Márta 2024**

## Aguisín 5 – Úsáid Fuinnimh 2023

Tá an tÚdarás Póilíneachta lonnaithe ar urlár amháin d'fhoirgneamh cúig stór ag 90 Sráid an Rí Thuaidh, Margadh na Feirme, Baile Átha Cliath 7. Tháinig laghdú beirte ar an líon fostaithe le linn na bliana 2023, agus bhí 35 bhall foirne ann ag an 31 Nollaig 2023.

Tá an tÚdarás tiomanta fós don phlean uile-Rialtais i leith laghdú carbóin. Rinneadh ionadaíocht don Údarás ag Fóram Fuinnimh na hEarnála Poiblí 2023, agus tuigeann sé fiúntas na ndeiseanna uile atá ar fáil le bearta a shainaitheint le haghaidh feabhas a chur ar éifeachtúlacht fuinnimh agus ar thionscnaimh ghlasa.

Bhí na nósanna imeachta cuí uile le haghaidh úsáid fuinnimh i bhfeidhm laistigh den Údarás sa bhliain 2023, lena n-áirítear:

- Lean an tÚdarás lena chuid iarrachtaí úsáid fuinnimh a íoslaghdú, agus tá roinnt tionscnamh ar bun aige lena n-áirítear an fhoireann a spreagadh chun an staighre a úsáid a mhéid is féidir agus a chinntiú go ndéantar an trealamh leictreach cuí ar fad agus na soilse agus an teas ar fad a chur as ag am scoir gnó gach lá. Feistíodh soilse uasghrádaithe LED i limistéir ardrátha amhail dorchaí sa bhliain 2023.
- Ainmníodh “Curadh Glas” ar leibhéal an Stiúrtóra chun freagracht a ghlacadh as feabhsuithe agus nuálaíocht a bhrú chun cinn sa réimse seo.
- Déantar ionadaíocht don Údarás ar Choiste Comhshaoil, Sláinte agus Sábháilteachta, rud ar bhunaigh an príomhthionónta é agus atá faoi chathaoirleacht ag an bpríomhthionónta. Agus é comhdhéanta d'ionadaithe do na tionóntaí uile laistigh de 90 Sráid an Rí Thuaidh, tugann an Coiste deis chun plé a dhéanamh ar shaincheisteanna agus smaointe a bhaineann leis an bhfoirgneamh ar fad.
- Sa bhliain 2023, d'ullmhaigh an tÚdarás an chéad Treochlár um Ghníomhú ar son na hAeráide uaidh agus cuireadh faoi bhráid na Roinne é. Chomh maith leis sin, ghlac sé páirt san fheachtas ‘Úsáid Níos Lú’ ar reáchtáil Údarás Fuinnimh Inmharthana na hÉireann agus Oifig na nOibreacha Poiblí é.
- D'oibrigh baill foirne go cianda trí lá in aghaidh na seachtaine le linn na bliana 2023, agus iad ag freastal ar an oifig dhá lá in aghaidh na seachtaine nó de réir mar ba ghá chun aghaidh a thabhairt ar riachtanais ghnó. Mar gheall ar an laghdú ar an líon daoine a bhí i láthair in áitreabh an Údaráis, laghdáíodh an fuinneamh a raibh gá leis. Ní úsáidtear soilse ach amháin nuair atá ball foirne i láthair san oifig agus ní úsáidtear iad ach amháin sna limistéir atá in úsáid. Toisc eile taobh thiar d'úsáid laghdaithe cumhachta san oifig ba ea laghdú leanúnach san úsáid a baineadh as printéirí, as fótachóipirí agus as ríomhairí. Tá laghdú tagtha ar an lorg carbóin mar gheall ar an méid laghdaithe taistil a bhíonn á dhéanamh ag baill foirne, nach mbíonn ag taisteal chuig an oifig agus uaithi araon chomh minic céanna.
- De bharr go bhfuil foirgneamh comhroinnte á úsáid, níl mionsonraí sonracha faoi choigiltí fuinnimh ag áitreabh an Údaráis sa bhliain 2023 ar fáil faoi láthair. I mí an Mheithimh 2023, áfach, feistíodh méadar chun triail a bhaint as mionsonraí níos sonraí a fháil faoi úsáid fuinnimh san Údarás.
- Tá tomhaltas fuinnimh an Údaráis ar áireamh sa tuarascáil bhliantúil ón Roinn Dlí agus Cirt d'Údarás Fuinnimh Inmharthana na hÉireann.

Is féidir teagmháil a dhéanamh leis an  
Údarás Póilíneachta:

Tríd an bpost:      An tÚdarás Póilíneachta  
                                 An 4<sup>ú</sup> hUrlár  
                                 90 Sráid an Rí Thuaidh  
                                 D07 N7CV

Thar an teileafón: (01) 858 9090

Trí ríomhphost:      [info@policingauthority.ie](mailto:info@policingauthority.ie)

Ar an nGréasán:      [www.policingauthority.ie](http://www.policingauthority.ie)



# ANNUAL REPORT 2023

---



AN TÚDARÁS PÓILÍNEACHTA  
POLICING AUTHORITY

# Annual Report of the Policing Authority 2023

In accordance with section 62O. (1) of the

Garda Síochána Act 2005 (as amended) and in compliance with the Code of Practice for the  
Governance of State Bodies

## Table of Contents

Chairperson’s Foreword .....	i
Chief Executive’s Review of the Year .....	iii
Policing Authority Review of 2023 .....	1
1. What the Policing Authority does .....	2
2. Progress against Strategic Objectives.....	6
3. Feature Article: The Changing Nature of Society, Policing and Oversight .....	14
4. Governance and Structure .....	16
5. Financial Information 2023.....	27
Appendix 1 – Status of 2023 Corporate Priorities at 31 December 2023 .....	29
Appendix 2 – Competition Statistics for Senior Garda Appointments 2023 .....	39
Appendix 3 – Summary of Financial Report 2023 .....	40
Appendix 4 – Chairperson’s Statement of Internal Control .....	41
Appendix 5 – Energy Usage 2023 .....	45

*“...a body to be known as An tÚdarás Póilíneachta or, in the English language, the Policing Authority for the purpose of overseeing the performance by the Garda Síochána of its functions relating to policing services.”*

*Policing Authority establishing legislation*

## Chairperson's Foreword



As the Authority prepares to embark on a new chapter with the transition to the Policing and Community and Safety Authority in 2024, a reflection on the activities and achievements of the Authority throughout 2023 is warranted. Such a reflection could not be commenced without acknowledging the work of our former Authority Members and Chairperson who completed their terms of office on 31 December. It is with immense gratitude that I extend my appreciation to Dr Moling Ryan and Valerie Judge, in addition to our former Chairperson, Bob Collins, whose dedication and leadership has guided us through remarkable achievement and growth as an Authority. We are now two years into our three-year strategy and have continued to make progress against the objectives under each of five strategic themes, with some notable achievements as follows:

- **Community focused policing:** we continued to engage with communities as a central part of our oversight work by listening to specific communities' views on the service provided by the Garda Síochána.
- **Effective policing:** we focused oversight on key areas including human rights and matters of Garda conduct and discipline and responding to child sexual abuse.
- **Garda integrity and human rights:** we continued our focused engagement with the Garda Síochána in relation to a wide range of integrity issues, including discipline, suspensions, protected disclosures, performance management and anti-corruption.
- **Informed oversight that engages the public on policing matters:** we engaged with 74 public groups and organisations, 74 Garda units and stations and attended 10 Joint Policing Committees.
- **Leading through change:** we continued active engagement with the Department of Justice steering groups and the Garda Inspectorate in relation to the upcoming transition to the Policing and Community Safety Authority.

There were considerable work activities conducted throughout 2023 which built on these strategic themes, a key one of which was the update on the Examination of the Garda Síochána Review of the Closure, (including cancellation) of Computer Aided Dispatch Incidents (CAD 999). The update in June reported on additional call listening activities conducted in January and May 2023. In addition, a final report published in January 2024 made observations in relation to the status of the implementation of the 16 recommendations in the original 2022 report. Mr Penman's update indicated 12 of these recommendations have been implemented, three partially implemented and one not implemented. The implementation of a large number of these recommendations to date demonstrates the commitment of the Garda Síochána and the Authority in ensuring that all these recommendations will be fully implemented.

However, there were also concerning findings from a final review conducted by Mr. Penman in December. This report, which was published in January 2024 highlighted that following an Adverse Impact Assessment Report, there were 37 cases where physical harm occurred. This demonstrated missed opportunities for the Garda Síochána to deliver its commitment to "keep people safe". In addition, although the findings from this update have been largely positive, Mr. Penman highlighted a lack of access to live call listening. This prevented the Authority from seeing many significant improvements in call handling and demonstrates a further missed opportunity to provide reassurances on the progress made. The Authority will continue to monitor the four recommendations which have yet to be fully implemented.

A further area of strategic focus for the Authority across the year was Garda conduct and discipline. It is vital for public confidence that there is a robust system for setting and communicating the standard of behaviour that is expected of members of the police service and for dealing with individuals whose behavior does not meet those standards. The Authority consistently engaged in detailed discussions with the Commissioner in relation to a number of matters pertaining to discipline, including the current processes and procedures, existing regulations and the status of their review and revision by the Department of Justice. The 2023 Assessment of Policing Performance also highlighted that while systems and policies for performance management are in place for Garda members, meaningful progress is yet to be made to embed a culture of performance management in the organisation. Deficits in such a culture are central to ongoing Authority work on workforce discipline and integrity.

A reflection on 2023 would be incomplete without commenting on the civil unrest that was experienced throughout the year, and continues to influence the oversight responsibilities of the Authority. In 2023, the Dublin Metropolitan Region alone saw a 101% increase in protests, of which more than one-third were anti-migrant in sentiment, according to reported data. However, the Garda Síochána described the “vast majority” of all protests in 2023 as peaceful. The Authority engaged with the Garda Commissioner on numerous occasions, who noted the complexity of issues surrounding protests, the associated tensions and confrontations requiring a policing response and the consequent impact on, and adequacy of, Garda resources to respond.

In addition to the increase in protests, in 2023 there were 13 arson attacks on properties allocated or purported to be allocated for International Protection Accommodation Services. Seven of these attacks occurred between the 23<sup>rd</sup> of November and the 31<sup>st</sup> of December, as reported in the media at the time. This shift in society’s response to challenges faced has already influenced changes in responding to spontaneous public order events by the Garda Síochána and the oversight responsibilities of the Authority. The strong oversight emphasis in how the Garda Síochána responds to public order events will continue into 2024. The Authority will report to the Minister for Justice in 2024 with advice regarding what might enhance policing performance and support the Gardaí in the exercise of their lawful powers during public order events.

The year ahead will be a time of change for the Authority as we prepare for the transition to the Policing Community and Safety Authority. In February 2024, the Policing, Security and Community Safety Act 2024 was signed into law. A new Policing and Community Safety Authority will be established incorporating the functions of the Policing Authority and the Garda Inspectorate. Despite this considerable transition, we will continue to ensure that oversight remains at the forefront of work planning. As always, our ability to successfully engage in such rigorous oversight activities and fulfil our responsibilities would not be possible without the commitment and professionalism of the Chief Executive and her colleagues. I also wish to thank my fellow Authority Members for their dedication and hard work in an unprecedented year.



**Dr Elaine Byrne BL**  
**Chairperson**  
**31 March 2024**



## Chief Executive's Review of the Year



The work of the Policing Authority during 2023 continued to place a strong emphasis on oversight in a time where agile responses were needed for the evolving and complex situations that the Garda Síochána and in turn the Authority experienced. Throughout the year, protests and use of social media have posed a challenge to community cohesion, policing responses and policing oversight. Despite these challenges, the Policing Authority continued to actively engage with communities and stakeholders across the country; including public meetings in Waterford, Mayo, Louth

and Dublin City. This active and rewarding engagement had a direct and positive impact on the discussion topics that were put to the Commissioner and his senior colleagues during Authority meetings. Further examples of our engagement during the year included:

- Meetings with 10 Joint Policing Committee/Community Safety Partnerships across Ireland;
- Visits to 74 Garda units and stations;
- 74 meetings with stakeholder groups and organisations;
- 17 Authority meetings, 6 of which were unscheduled and 6 of which took place in public;
- 16 Committee meetings.

In addition to engagements which informed oversight, we also worked towards achieving our strategic objectives through proactive means such as:

- participating with the Irish Research Council New Foundations Scheme to support evidence-based policy and strategies in relation to policing and community safety;
- commissioning and launching research exploring the experience and perceptions of policing within African and Brazilian Communities in Ireland;
- launching a joint research scheme with the Garda Síochána focusing on the well-being of Garda personnel, and awarding a contract to Ms. Jane Gordon to develop a Human Rights Framework for Policing Oversight and Inspections for the PCSA;
- publishing and starting to implement our Section 42 Framework Implementation Plan 2023-2024.

A more detailed analysis of progress against the strategic objectives can be found in section 3 of this report and the progress of our corporate priorities is contained in appendix 1. Throughout 2023, the Authority also produced five publications which included:

- Assessment of Policing Performance 2022;
- Update on the examination of the Garda Síochána review of the closure of CAD incidents;
- Publication of 'What we heard', a report on the Authority's engagement with stakeholders in 2022;
- Mid-year assessment of Policing Performance 2023;
- Annual Report 2022.

Our role in relation to senior Garda appointments and resources continued to form a significant body of work this year. Selection competitions were held for Chief Superintendent and Superintendent ranks and panels were established, from which senior appointments were made and will continue to be made during 2024. A

competition was also held for the role of Deputy Commissioner, however from this process, no candidate was invited to final interview and the process was concluded.

In all, 44 senior appointments within the Garda Síochána were made/approved by the Authority comprising of: one Assistant Commissioner, 10 Chief Superintendents and 28 Superintendents, and five senior Garda Staff. In addition to this, in January 2023 the Policing Authority commissioned the Performance Partnership to commence a job analysis and competency modelling project for the three ranks of Superintendent, Chief Superintendent and Assistant Commissioner. The outputs of this significant project are intended to enhance the quality of future recruitment and promotion campaigns by ensuring that the job descriptions and associated competencies reflect the depth and breadth of work across the three ranks thereby enabling a comprehensive assessment of future candidates. It is expected that the new competency framework will be completed and in use for competitions run in 2024.

Throughout 2023 we also continued to engage with our international colleagues from Northern Ireland, England, Scotland, Wales, Canada, and the United States. This was an important exercise in learning from what others do, maintaining international connections and horizon scanning for potential improvements and progressions in policing oversight. This horizon scanning was also a vital task in preparing for our transition to the Policing Community and Safety Authority. The Policing, Security and Community Safety Act 2024 was enacted on 7 February 2024. The transition from the Policing Authority to the Policing Community and Safety Authority will be a unique opportunity to combine the capacity of oversight with inspection and is an opportunity to a world-leading concept for policing oversight. We hope that it will improve policing accountability, and ultimately enhance the policing service to the public.

This has been a year of inherent challenges as we prepare for that change while also maintaining our usual oversight operations and business as usual. Through the cohesive teamwork and collective efforts of the executive staff and the Authority, we have managed to navigate through the changes effectively, while ensuring continuity of operations. Their dedication has been instrumental in facilitating the transition towards the new oversight entity and I am grateful for their enthusiasm and commitment. I would also like to extend my thanks to the Garda Síochána, the Garda Inspectorate and the Department of Justice for their cooperation throughout the year.

Finally, I would like to acknowledge the invaluable contributions of our former board members Valerie Judge, Dr Moling Ryan and Chairperson Bob Collins whose guidance and contributions have been integral to our successes throughout the years of their terms.



**Helen Hall**  
**Chief Executive Officer**  
**31 March 2024**



# REVIEW OF 2023



## LISTENING TO COMMUNITIES

In 2023, the Policing Authority continued its unwavering commitment to fostering transparency, accountability and excellence in policing.

Over the course of the year the Authority actively engaged with communities and stakeholders to understand their experience of policing and the ongoing challenges and successes in community safety.

### APPOINTMENTS

<b>1</b>	ASSISTANT COMMISSIONER
<b>10</b>	CHIEF SUPERINTENDENTS
<b>28</b>	SUPERINTENDENTS
<b>5</b>	SENIOR GARDA STAFF

## ENGAGEMENT SUPPORTING OUR OVERSIGHT

**74**  
GARDA UNITS AND STATIONS

**74**  
GROUPS AND ORGANISATIONS

**10**  
JOINT POLICING COMMITTEES/  
COMMUNITY SAFETY PARTNERSHIPS



## ORGANISATION INFORMATION

**€**  
€3.389M  
TOTAL GROSS EXPENDITURE

**35**  
EMPLOYEES

**2**  
NEW AUTHORITY MEMBERS

## KEY OVERSIGHT AREAS

 EMERGENCY 999 SERVICE	 PUBLIC ORDER POLICING	 RECRUITMENT AND HUMAN RESOURCES	
 ROADS POLICING	 CONDUCT AND DISCIPLINE	 CHILD SEXUAL ABUSE	 COMMUNITY POLICING

## RESEARCH AND DEVELOPMENT

 THE POLICING OF MINORITY GROUPS IN IRELAND	 DEVELOPING A HUMAN RIGHTS FRAMEWORK TO INFORM POLICING OVERSIGHT AND INSPECTIONS
--	--

## 1. What the Policing Authority does

The Policing Authority is an independent statutory body with a key role to oversee the performance of the Garda Síochána in the provision of policing services in Ireland. It was established on 1 January 2016 by the enactment of the Garda Síochána (Policing Authority and Miscellaneous Provisions) Act 2015 (the Act) which amends the Garda Síochána Act 2005.

In February 2024, the Policing, Security and Community Safety Act 2024 (the Act) was signed into law. This Act will implement the recommendations of the report of the Commission on the Future of Policing in Ireland and means that the Authority's role will change. A new Policing and Community Safety Authority is intended to be established, involving the amalgamation of many of the functions of the Policing Authority and the Garda Inspectorate. These changes will ensure that the oversight framework for policing is coherent, supporting clear and effective accountability and ultimately, better policing. Through this new role in oversight, the new Authority will exist to help achieve world class policing outcomes for individuals, families and communities in Ireland. However, until such time as the PSCS Act is commenced, the Policing Authority's existing statutory functions and oversight role will continue unchanged.

The Authority works across four principal areas outlined below. Some of these functions were previously the responsibility of Government or the Minister for Justice. The full range of functions is available on the Authority's [website](#).

### Oversight of Policing

The main function of the Policing Authority is to oversee the performance of the Garda Síochána in the provision of policing services. We do this in a number of ways, including by:

- Setting annual Policing Priorities and performance targets for the Garda Síochána;
- Approving the three year Garda Síochána Strategy Statement and the Garda Síochána Annual Policing Plan;
- Holding monthly meetings with the Garda Commissioner, including meetings in public at least four times each year, as required by statute;
- Building independent sources of evidence to assess performance through engagement with a broad range of stakeholders;
- Reviewing arrangements and mechanisms within the Garda Síochána;
- Reporting and providing advice to the Minister for Justice arising from the Authority's functions and on request; and,
- Monitoring and assessing the measures taken by the Garda Síochána in relation to recommendations made in reports of the Garda Síochána Inspectorate and other third party reports.

While the Authority is responsible for oversight of the performance by the Garda Síochána of its policing services, under section 26(3) of the Garda Síochána Act 2005, the Garda Commissioner is accountable to the Minister for Justice for the performance of the Commissioner's functions and those of the Garda Síochána.

## **Appointments**

The Authority undertakes a range of activities relating to the selection and appointment of personnel in the Garda Síochána, such as:

- Nominating persons for appointment by the Government to the positions of Garda Commissioner and Deputy Garda Commissioner;
- Undertaking selection competitions for appointments to the senior ranks of Assistant Commissioner, Chief Superintendent and Superintendent and making appointments to these senior ranks and equivalent senior Garda staff positions.

The Authority also oversees a range of other functions relating to workforce planning, recruitment, promotion and training by the Garda Síochána.

## **Public Awareness and Engagement**

The Policing Authority places a high value on transparency to promote awareness of policing performance and related issues to the general public and other interested parties.

The Authority communicates and engages directly with key stakeholders to learn and gain feedback about expectations and experiences which inform our work whilst also holding consultations with the general public.

In order to achieve this, the Authority holds meetings and other events in public. In addition, the Authority is committed to publishing agendas and minutes of Authority meetings, reports and other relevant material on our website.

## **Research**

An important objective of the Policing Authority is to add to the body of knowledge in respect of policing in Ireland, to identify best practice, and to contribute to national and international benchmarking.

This is achieved by undertaking in-house research to support the organisation's statutory functions and corporate priorities. Alternatively, the Authority may commission or assist in research projects in respect of matters relating to policing services. This includes the launching of a Research Bursary, with resources being made available to fund a project or projects covering the research themes selected by the Authority.

The Authority also builds networks with others in the policing and oversight arenas, nationally and internationally, including oversight bodies, academic and research institutions, and other stakeholders.

# Mission

**To hold the Garda Síochána fairly and transparently to account in the interests of all, particularly the most vulnerable.**

# Vision

**An ethical, effective, human rights based policing service that merits and enjoys the confidence of the increasingly diverse people it serves.**

# Values

## Independence

We perform our functions without fear or favour, alert to the need to maintain independence in thought and action, in order to best serve the public.

## Listening

We reach out to organisations and reach in to our communities. As part of our service to the public, we actively seek out and listen to voices not frequently heard, including the voices of children, to understand the lived experience of policing.

## Public Centred

Our efforts are directed towards oversight that is open, transparent and accountable and that gives assurance and confidence to the public, in all its diversity, that we are acting on its behalf to secure and support a policing service that keeps them safe and makes them feel safe.

## Fairness

We are even-handed in our processes, our engagement and our assessment.

## Respect

We recognise and respect the professionalism and experience of the Garda Síochána and the unique nature of the risks its members take to keep people safe. We also respect the validity of the experience of all those who encounter the policing service and recognise that our oversight is informed by both.

## Human Rights

We will work to ensure that the policing service delivered by the Garda Síochána vindicates the human rights of all that come into contact with it. We will promote equality, diversity, human rights and inclusion in our own organisation, in policing and in wider society.

## Learning

We value curiosity and continuous improvement in our organisation and in policing. We will develop our skills and knowledge to inform the work that we do.

## 2. Progress against Strategic Objectives

The following tables set out in brief summary, the progress we have made in 2023 against the objectives set out in our [Statement of Strategy 2022-24](#). Our Strategy has five strategic themes with a focus on community policing, effective policing, Garda integrity and human rights, informing and engaging the public on policing matters and a focus on our own organisation and our capacity to constantly improve and manage change.

### Strategic Theme 1 - Community Focused Policing

**Desired Outcome - Policing serves the needs and secures the confidence of the community in all its diversity.**

Objectives	Achievements in 2023
<p><b>Assess the effectiveness of the policing service provided to communities</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Continued to engage with communities as a central part of our oversight work by listening to specific communities' views on the service provided by the Garda Síochána. Namely, the Authority held meetings in public with the Commissioner in Dublin's North East Inner City, Drogheda, Ballina, and Waterford. The agendas for each of these meetings included an item on 'local policing challenges', and were informed by a programme of local engagements (approximately 80) with local communities and front-line Garda members and staff.</li> <li>In addition to the above, the Authority continued its programme of stakeholder engagement, meeting with national and sub-national groups to further understand the perceptions and experiences of policing among communities, in all their diversity.</li> <li>Arising from its engagements in Drogheda, the Authority included an in-depth assessment of the policing response to the organised crime and community safety issues faced there in its half-year Assessment of Policing Performance 2023, published December 2023.</li> <li>The Authority attended 10 Joint Policing Committee Meetings to increase its awareness of local policing and community safety issues.</li> </ul>
<p><b>Improve the experience of policing, especially for children and young people</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Commissioned research on the experience and perceptions of policing within diverse and minority communities in Ireland. The research will explore the experience of policing across two communities in Ireland — the Brazilian community and those of African descent. A final report is due to be submitted in Q1 2024.</li> <li>Through meetings held within communities, and the supporting engagement activity, the Authority placed considerable emphasis on the experiences of young people and those working with them, as they related to engaging with the Garda Síochána as members of the community, victims, suspects, etc.</li> </ul>



Objectives	Achievements in 2023
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dedicated engagement at Executive, Committee and Authority level concerning the approach to engaging with, supporting, and policing young people.</li> <li>• Provided observations in relation to the draft Garda Síochána Equality, Diversity and Inclusion Strategy.</li> </ul>
<p><b>Undertake focused oversight of key issues for the community through engagement with the Garda Síochána, and relevant stakeholders</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Throughout the year the Authority undertook and maintained significant focus on matters of particular community concern, including: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ The response to organised crime;</li> <li>○ The impacts of, and response to, drug and drug related crime, including drug-related intimidation;</li> <li>○ Policing as it relates to the support and protection of vulnerable individuals and communities – including policing and mental health and the response to increased, targeted protest activity against migrants;</li> <li>○ Engagement by the Garda Síochána with the Traveller Community;</li> <li>○ The prevention, investigation, and detection of domestic, sexual and gender-based violence – including supporting and engaging with victims;</li> <li>○ Garda visibility and community engagement;</li> <li>○ Roads policing and ensuring safety on the roads;</li> <li>○ Matters relating to Garda integrity, behaviour and discipline; and</li> <li>○ Additional CAD 999 audits which were completed in January and June, with an update of the examination of the Garda Síochána review of closure of CAD incidents published in July.</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>Strengthen local policing accountability</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Delivered three regional training and networking events for members of the Joint Policing Committees (JPCs) and their administrators. These events focused on maximising the potential of the new JPC guidelines and on learning from, and sharing experiences with other JPCs.</li> <li>• Attended JPC and Community Safety Partnership meetings around the country.</li> </ul>
<p><b>Monitor and assess the learning arising from interagency initiatives and any implications for community safety</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• The Authority reviewed and updated the Policing Priorities 2022-2024, to include new performance measures concerning roads policing and Garda workforce health and wellbeing.</li> <li>• Approval of the Garda Síochána Policing Plan 2024.</li> <li>• Publication of What We Heard 2022 (February 2023), an overview of</li> </ul>

Objectives	Achievements in 2023
	<p>the themes emerging from engagement with stakeholder groups in 2022 on their perceptions of policing.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Publication of two Assessments of Policing Performance. The first considering the Garda Síochána's performance in 2022 and the second concerning performance in the first half of 2023.</li> <li>• The submission of the Authority's annual advice to the Minister on the adequacy of Garda resources.</li> <li>• Significant engagement with the Garda workforce at all ranks and grades throughout 2023 – the themes arising from which were captured in the February 2024 publication, What We Heard 2023.</li> </ul>

## Strategic Theme 2 – Effective Policing

**Desired Outcome - Policing is effective in preventing and detecting crime and is consistently delivered through the effective use of resources.**

Objectives	Achievements in 2023
<b>Monitor and assess policing performance in line with statutory commitments</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Focused oversight on key areas including human rights matters of Garda Conduct and Discipline; and how the Garda Síochána respond to the crimes of Child Sexual Abuse.</li> </ul>
<b>Monitor and assess the governance arrangements in place in the Garda Síochána that ensure that key third party recommendations are implemented</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• The Authority's Garda Síochána Organisation Development Committee addressed progress made by the Garda Síochána in relation to finance, human resources, governance and infrastructure.</li> <li>• Quarterly engagement on the Garda Síochána's strategic workforce planning, including recruitment and retention.</li> <li>• Consideration and approval, as appropriate, of Garda Síochána business cases for new staff positions. In 2023, approval was given for positions including: the Garda Information Services Centre, the finance function and Garda analysts.</li> </ul>
<b>Assess the degree to which the enabler functions such as finance, HR, ICT and accommodation are providing strategic support to policing</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• The Authority's Garda Síochána Organisation Development Committee addressed progress made by the Garda Síochána in relation to finance, human resources, governance and infrastructure.</li> </ul>
<b>Monitor, assess and report on the efficacy of the structures, training, policy and practices in place that enable the</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• The Authority has monitored the implementation and rollout of the Investigation Management System (IMS), including as a central part of its in-depth oversight activity undertaken in Waterford in Q4 2023.</li> <li>• Significant engagement took place throughout 2023 on various crime</li> </ul>

Objectives	Achievements in 2023
<p><b>effective prevention and detection of crime</b></p>	<p>types, including drug and drug related crime, organised acquisitive crime, economic and cyber-crime, domestic sexual and gender based violence, etc. across which crime prevention and detection was central, as was the efficacy of training and continuous professional development.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• There were in-depth engagements across the year on the pilot and national rollout of the outcomes project, a crime recording initiative designed to provide greater insight into non-detection outcomes across all crime types.</li> <li>• The Authority continued to undertake monthly, quarterly and annual reviews of detection rates using both Garda Síochána and CSO data.</li> <li>• The implementation of the new Detections Improvement Plan will be monitored throughout 2024.</li> </ul>

### Strategic Theme 3 – Garda Integrity and Human Rights

**Desired Outcome – Ethical policing that vindicates the human rights of all who engage with the service and those who are affected by it.**

Objectives	Achievements in 2023
<p><b>Oversee the range of actions being taken by the Garda Síochána to monitor and support Garda Integrity</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continued and focused engagement with the Garda Síochána with regard to a wide range of integrity issues, including discipline, suspensions, protected disclosures, performance management and anti-corruption.</li> <li>• Continued oversight of the implementation of the recommendations arising from the Garda Inspectorate Report <i>‘Countering the Threat of Internal Corruption’</i>.</li> <li>• Engaged with the Garda Síochána in the area of human rights, the Code of Ethics and its impact on the culture of the organisation.</li> </ul>
<p><b>Assess the degree to which Human Rights are embedded throughout the organisation</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuing oversight of implementation of the recommendations arising from the Garda Inspectorate Report on Delivering Custody Services.</li> <li>• Awarded a contract to Ms. Jane Gordon to develop a Human Rights Framework for Policing Oversight and Inspections for the new Policing and Community Safety Authority.</li> <li>• Attended meetings of the Garda Síochána Strategic Human Rights Committee (SHRAC) in an observer capacity.</li> </ul>

Objectives	Achievements in 2023
Assess how consistency in the handling of complaints regarding Garda behaviours and subsequent action is assured	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Focused and continuous engagement with the Garda Síochána on performance and conduct.</li> <li>• Extended engagement with stakeholders from Ireland and from neighbouring jurisdictions, including within international conferences, in relation to best practices around handling complaints against members of police services.</li> </ul>
Appointments	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continued to develop the process for appointments to senior ranks of the Garda Síochána.</li> <li>• Engaged a company to carry out a job analysis and competency modelling project for the three ranks of Superintendent, Chief Superintendent and Assistant Commissioner in the Garda Síochána; carried out an extensive consultation process and worked closely with the company and with the Garda Síochána and the Public Appointments service to put in place a new enhanced promotion framework for the selection of candidates into the future.</li> <li>• Two selection competitions were undertaken and a panel established for appointment to the ranks of Chief Superintendent and Superintendent.</li> </ul>

## Strategic Theme 4 – Leading through Change

**Desired Outcome – To ensure that the Authority has influenced and is prepared for: the future policing oversight arrangements; and, its transition to become the Policing and Community Safety Authority.**

Objectives	Achievements in 2023
Drawing on the Authority's experience to inform and influence the consideration and implementation of future policing oversight arrangements	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continued active engagement with the Department of Justice steering groups and the Garda Inspectorate in relation to the upcoming transition to the Policing and Community Safety Authority.</li> </ul>
Prepare the organisation for the transition to the new entity	<ul style="list-style-type: none"> <li>• The Policing Authority and the Garda Inspectorate have put in place eight work streams and the project teams are working through detailed projects plans in order to successfully implement the transition to the new oversight body.</li> </ul>
Maintain a culture of high performance during the	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proactively managed human resource matters in the Authority including recruitment, retention, training and development and</li> </ul>

Objectives	Achievements in 2023
period of transition to any new working arrangements and to the establishment of the new Authority	<p>performance management.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Complied with governance, risk and reporting requirements in line with legislation and Codes of Practice.</li> <li>Worked with Garda Inspectorate colleagues to identify an optimum organisational structure for the new Authority and to identify areas for development through engagement sessions and reflection.</li> </ul>
Enable effective move to hybrid working in the organisation in line with Government policy	<ul style="list-style-type: none"> <li>Working from home arrangements are in place for all staff members within the Policing Authority which are in line with Government policy and best practice. The hybrid working policy has been reviewed and is being updated in line with legislation and central government policy. The revised policy will be rolled out and communicated to staff early in 2024. In addition, staff members have all the necessary equipment and resources in order to work effectively on a remote basis.</li> </ul>
Maintain and enhance governance structures and processes to continue to fulfil all statutory requirements	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conducted three internal audits of internal controls, compliance with GDPR and ICT. In addition, there was an annual follow-up audit on the implementation of recommendations.</li> <li>The Annual Board and Committees self-review of performance and effectiveness was undertaken, in line with the requirements of the Code of Practice for the Governance of State Bodies.</li> </ul>

## Strategic Theme 5 – Informed oversight that engages the public on policing matters

**Desired Outcome - The Authority, through research and active listening, seeks out a diversity of perspectives on the experience of policing and uses this knowledge to challenges the Garda Síochána to improve policing continually.**

Objectives	Achievements in 2023
Engage with stakeholder organisations and groups to hear their experience of policing and the experience of the people they represent, in order to inform our oversight work	<ul style="list-style-type: none"> <li>In 2023, we had 74 specific meetings/engagements with groups throughout the country (From Waterford, Drogheda, Mayo, and North East and South Inner City Dublin). These include groups representing victims of domestic, sexual and gender based violence, seniors/older people, children and young people, rural communities, the Traveller community, migrants and ethnic minorities, and those affected by substance misuse and drug related intimidation.</li> </ul>
Engage with Garda members in stations, specialist units and bureaus to hear and understand their experience	<ul style="list-style-type: none"> <li>The Authority undertook 74 engagements across individual garda stations, specialist units and bureaus to inform its oversight.</li> <li>In February 2024, the Authority published 'What We Heard 2023', a</li> </ul>

Objectives	Achievements in 2023
<p><b>of the challenges of policing, policing reform and resourcing</b></p>	<p>report providing a summary of the key themes that have emerged from Authority engagement with gardaí and garda staff nationwide during the year. Engagement with the Commissioner on these themes occurred in December 2023 and February 2024.</p>
<p><b>Undertake, commission, promote and collaborate in research into policing matters, to inform oversight and public awareness of policing matters</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Commissioned research on the experience and perceptions of policing within diverse and minority communities in Ireland. The research will explore the experience of policing across two communities in Ireland — the Brazilian community and those of African descent.</li> <li>• A Joint Research Scheme between An Garda Síochána and the Authority, exploring evidence-based interventions promoting resilience, mental health, and well-being of An Garda Síochána personnel issues, was agreed and finalised and launched in January 2024.</li> <li>• Arising from its participation in the Irish Research Council (IRC) New Foundations Scheme, a project to support evidence-based policy and strategies in relation to policing and community safety was selected for funding by the Authority. The project is titled <i>‘Hidden Voices’: a research led collaborative network to elicit marginalised community perspectives regarding community safety challenges in Ireland</i> and is led by Professor Colum Dunne and Professor Gautam Gulati, University of Limerick.</li> <li>• The Authority agreed to participate in a new partnership, the Criminal Justice Open Research Dialogue (CORD), aiming to embed a culture of interdisciplinary open research in criminal justice in Ireland. Project partners representing nearly 40 organisations will form a ‘Researcher-Policymaker-Practitioner Partnership’ throughout 2024.</li> </ul>
<p><b>Maintain and deepen effective relationships with policing oversight bodies in Ireland and abroad</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continued presence at a range of domestic and international events and conferences.</li> <li>• Continued to engage with international colleagues from Northern Ireland, England, Scotland, Wales, Canada, and the United States.</li> </ul>
<p><b>Promote public awareness of policing matters and the outcomes of policing oversight</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Publication of ‘What We Heard’, a report on the Authority’s engagement with stakeholders in 2022.</li> <li>• Publication of the full year Policing Authority Assessment of Policing Performance 2022 and a half-year Policing Authority Assessment of Policing Performance for 2023. A full year assessment for 2023 will be published in Spring 2024.</li> <li>• Held six meetings in public with the Commissioner and live streamed an additional two meetings, in light of key, emerging oversight issues.</li> <li>• Local and national coverage across the Irish media landscape including print, online, radio and TV.</li> </ul>

Objectives	Achievements in 2023
	<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="564 235 1406 344">Published a range of material on the Authority website in order to provide transparency on the Authority’s work to stakeholders and the public.</li> </ul>

In accordance with its Statement of Strategy and to reflect additional requests from the Minister, the Authority set its Corporate Priorities for 2023 at the start of the year to guide it in prioritising its work in 2024. The status of the achievement of these priorities at the end of 2023 is included for information at Appendix 1.

### 3. Feature Article: The Changing Nature of Society, Policing and Oversight

#### The Changing Nature of Society

The oversight of policing is concerned with understanding and assessing policing performance and the degree to which that performance is in line with the needs, expectations and rights of the public it serves – in all its diversity. This year, the international zeitgeist continued to be influenced by globalisation, social media, conflict and migration. In this context, Ireland has also continued to change and become increasingly diverse, with the recent census results reporting that Ireland’s population has exceeded the five million threshold for the first time in 171 years. Non-Irish citizens now account for 12% of our population<sup>1</sup>. These global and national changes also impacted the Policing Authority, as increases in targeted protest activity, anti-social behaviour, and trends relating to road safety matters in 2023 resulted in ongoing engagement and oversight.

Ireland is often referred to as being the country of “*céad míle fáilte*”; a hundred thousand welcomes. However, the events of 2023, in particular the tragic incident and subsequent violent disorder of 23 November, demonstrated a fundamental shift in society’s response to the challenges we are facing as a collective. The right to peaceful protest is a fundamental democratic expression, however this must co-exist with the rights of others to feel safe and free from intimidation. This contrasts sharply with more ominous protests in 2023 that escalated into spontaneous public order events. It was the view of the Authority that the nature of the violent disorder that took place in 2023 should not enjoy the constitutional protections afforded to peaceful protests.

A study conducted by the Institute of Strategic Dialogue, published three days prior to 23 November reported how false information spread online can lead to direct, and real-life action, including acts of violence.<sup>2</sup> The report outlined how the ecosystem of misinformation and disinformation has been successfully co-opted by the far right in Ireland, and post-pandemic has targeted vulnerable communities such as asylum seekers, refugees and the LGBTQ+ community, framing them as an existential threat to our country. The protests and public order events that have occurred throughout the year have been deeply intertwined with the surge of social media, as the spread of misinformation facilitated discord, and incited the momentum of public order events. Coimisiún na Meán<sup>3</sup> also expressed its concerns about the spread on hate speech and disinformation in social media following the events of 23 November.

#### Oversight Responses

Spurred by these challenges, the Authority broadened and deepened its commitment to stakeholder engagement, meeting with 74 local community groups and organisations in preparation for meetings with the Commissioner and his senior colleagues. In addition, 74 Garda units and stations were visited, and 10 Joint Policing Committees/Community Safety Partnership meetings were held. This was an important facet to oversight which provided the Policing Authority with valuable learning in how outreach and oversight can be further enhanced. In addition, these productive engagements directly impacted on the discussion topics that were put to the Commissioner during Authority meetings.

---

<sup>1</sup> Central Statistics Office. Migration and Diversity - CSO - Central Statistics Office [Internet]. www.cso.ie. 2023. Available from: <https://www.cso.ie/en/releasesandpublications/ep/p-cpsr/censusofpopulation2022-summaryresults/migrationanddiversity/>

<sup>2</sup> Institute for Strategic Dialogue. Uisce Faoi Thalamh - An Investigation into the Online Mis-and Disinformation Ecosystem in Ireland [Internet]. 2023 Nov. Available from: <https://www.isdglobal.org/wp-content/uploads/2023/11/Uisce-Faoi-Thalamh-Summary-Report.pdf>

<sup>3</sup> Ireland’s media regulator



The Authority held six public meetings across the country; including Waterford, Mayo, Louth and Dublin City. This diversity in locations facilitated the gathering of varied perspectives on important issues to communities, while also offering the public the opportunity to view proceedings and ensure transparency on the Authority's part. These public meetings and sessions from two private meetings were also live-streamed in order to engage a wider audience and demonstrate the Authority's commitment to transparency and accountability, by providing access to important discussions on emerging oversight issues. Finally, the Authority also held an additional six meetings to its statutory obligation, most of which were in response to the unfolding of urgent public safety and policing matters. These unplanned meetings demonstrated the Authority's ability to respond to unfolding events in an agile, prompt and effective manner.

### **Impact on Policing**

Policing has evolved into a more complex task, adapting to the intricacies of modern life, where demands ranging from cybercrime to social issues now characterise the responsibilities of, and demands on, the Garda Síochána. The protests and use of social media in 2023 have posed a challenge to community cohesion, policing responses and policing oversight. These challenges may require a change from the Garda Síochána, in their ability and capacity to anticipate, respond to and engage in critical incidents, while endeavouring to operate through dynamic decision making processes. In addition, the general public has voiced a desire for increased visibility and presence of the Garda Síochána on our streets. However, this must be balanced with an obligation to invisibly monitor and police the escalating challenges posed by modern crimes such as cyber and economic offences. There are many policing activities whereby invisible work is both vital and indispensable in protecting the public. These include the Cybercrime Bureau whose skills are essential in investigating and prosecuting significant criminal activity, the monitoring of international links of Organised Crime Gangs, and specialised services such as Protective Service Units for domestic violence, abuse and sexual violence. All of this policing requires intense specialist policing and engagement which often goes unseen. It is also vital as it serves to directly prevent and respond to the type of harm that is consistently prioritised by communities themselves. Fulfilling these demands and obligations will require a shift in responses from the Garda Síochána, and in turn how the Policing Authority provides oversight.

### **Reflection and Looking to the Future**

During 2023, Members of the Authority considered the ways in which the Authority's approach to oversight and engagement with the Garda Síochána had evolved and considered to what extent external oversight had impacted on internal practices within the Garda Síochána. They agreed that while change could be imperceptibly incremental, when viewed over the lifetime of the Authority, there had been a significant shift in the culture of accountability in the Garda Síochána, in the context of external oversight. The Authority continuously adapted and responded to emerging policing issues in order to provide oversight throughout 2023. However, it is not possible to predict or anticipate future events, and how the events of 2023 will influence society and in turn impact policing and oversight remains to be seen.

The Commissioner previously expressed the view that the requirement for Ireland to provide International Protection to individuals will endure for the foreseeable future. Unfortunately, the protests and targeted attacks on International Protection Accommodation Services have continued through the end of 2023 and into the early months of 2024. These changes to society will require the Authority to be reactive in its oversight responses to the changing nature of policing. Despite these changes and uncertainties, the Authority is committed to using research and active listening to seek out a diversity of perspectives on the experience of policing and use this knowledge to challenge the Garda Síochána to improve policing continually.

## 4. Governance and Structure

### Authority Members

The Authority's establishing legislation provides for a membership of a Chairperson and eight ordinary members, appointed for a three or four-year term with the possibility of reappointment for a further term subject to a maximum of eight years. The Chairperson and members of the Authority are selected for appointment by the Government, following selection processes run under the Stateboards.ie process by the Public Appointments Service. Members of the Oireachtas or Local Authorities, serving members of the Garda Síochána, GSOC or the Garda Inspectorate are not eligible to be members of the Authority.

There were nine members of the Authority at the beginning of 2023. Members of the Authority were engaged on the basis of a commitment of four to six days per month and the Chairperson's formal commitment is on the basis of 2.5 days per week. Details of the Authority Members are listed in Table 1, including their term of office and meeting attendance during 2023. Table 2 shows annual fees and travel and subsistence costs for Authority Members for 2023.

**Table 1: Terms of office and 2023 meeting attendance of Authority Members**

Authority Member	Expiry of term <sup>4</sup>	Authority Meetings attended	Committee and Representational Meetings <sup>5</sup>
Bob Collins (Chair)	31/12/23	17	25
Anthony Harbison <sup>6</sup>	31/12/24*	12	0
Dr Deborah Donnelly	31/12/24*	15	5
Dr Donal de Buitléir	31/12/24*	16	3
Dr Elaine Byrne	31/12/24*	16	2
Dr Jane Mulcahy <sup>7</sup>	31/12/24*	8	0
Dr Moling Ryan	31/12/23	14	13
Paul Mageean	31/12/24*	15	5
Shalom Binchy <sup>8</sup>	08/03/24	5	2
Valerie Judge	31/12/23	15	5

<sup>4</sup> Expiry term for members with an asterisks indicates they have been appointed until December 31st 2024 or until the dissolution of the Authority (whichever occurs sooner).

<sup>5</sup> A total of 16 Committee meetings were held. In addition, Members attended a number of working group meetings and represented the Authority at a number of other meetings and events throughout the year.

<sup>6</sup> Anthony Harbison was appointed to the Authority on 1 May 2023.

<sup>7</sup> Dr Jane Mulcahy was appointed to the Authority on 26 July 2023.

<sup>8</sup> Shalom Binchy tendered her resignation on 3 May 2023 following her appointment to the District Court.

**Table 2: Annual fees and travel and subsistence costs for Authority Members (subject to audit by the Comptroller and Auditor General)**

Authority Member	Annual Fees paid in 2023 (approved by the Minister for Justice with the consent of the Minister for Public Expenditure and Reform.)	Expenses paid for and on behalf of members in 2023 (includes costs paid directly to suppliers and Costs reimbursed to Members – inclusive of Benefit in Kind)
	€	€
Bob Collins (Chair)	32,450	1,620
Anthony Harbinson	9,367	1,370
Dr Deborah Donnelly	14,963	3,250
Dr Donal de Buitléir	14,963	548
Dr Elaine Byrne	14,963	1,561
Dr Jane Mulcahy <sup>9</sup>	-	1,296
Dr Moling Ryan	14,963	442
Paul Mageean	14,963	7,989
Shalom Binchy	5,094	-
Valerie Judge	14,963	263

On 5 December 2023, the Government agreed to re-appoint Anthony Harbinson, Dr Deborah Donnelly, Dr Donal de Buitléir, Dr Elaine Byrne, Dr Jane Mulcahy and Paul Mageean as members of the Policing Authority until December 31st 2024 or until the dissolution of the Authority following the commencement of the Policing and Community Safety Act (2023) (whichever occurs sooner). In addition, Dr Elaine Byrne was appointed as the new Chairperson, with effect from 1 January 2024. On 31 December 2023, Bob Collins, Dr Moling Ryan and Valerie Judge completed their eight year terms as Authority Members.

## Committees of the Authority

The Authority ran four Committees in 2023 to oversee the governance and progress the work of the Authority in relation to its statutory priorities under Terms of Reference which set out their purpose, guided their work and set out the details of matters which are delegated to the Committee for decision. The Terms of Reference for each Committee and the approved minutes of their meetings in 2023 are published on the Policing Authority website.

<sup>9</sup> As a public servant Dr Mulcahy was not in receipt of any fees under the ‘One Person, One Salary’ principle.

Updates from Committees are a standing agenda item at each Authority meeting, where the Chair of each Committee provides a verbal update on the Committee’s work to the Authority. Papers setting out matters for the decision or approval by the Authority arising from the work of Committees are submitted for consideration at Authority meetings. Each Committee is provided with a secretarial resource and the Committee Chair keeps the Chief Executive informed of any work which may require additional resources.

All Members of the Authority are members of at least one Committee with the exception of the Chairperson who, while not a member of any Committee, may attend Committee meetings from time to time. At the end of 2023 the Audit and Risk, Garda Appointments Quality Assurance and Selection Governance and Policing Strategy and Performance Committees also had one external member. The Garda Appointments Quality Assurance and Selection Governance Committee is chaired by an external member who is a senior independent recruitment expert. Details of each Committee, together with membership and meetings in 2023 are set out in Table 3.

**Table 3: Authority Committees 2023**

Committee	Membership	Meetings in 2023
<b>Audit and Risk</b>	Moling Ryan (Chair)	5
	Declan Hoban (External member)	5
	Geraldine Smith (External member)	4
<b>Garda Appointments Quality Assurance and Selection Governance</b>	Bryan Andrews (Chair) (External member)	2
	Moling Ryan	2
	Valerie Judge	2
<b>Garda Organisation Development</b>	Paul Mageean (Chair) <sup>10</sup>	1
	Donal de Buitleir (Chair)	3
	Elaine Byrne	2
	Valerie Judge	3
<b>Policing Strategy and Performance</b>	Deborah Donnelly (Chair)	6
	Gillian Imery (External Member)	6
	Shalom Binchy	2
	Moling Ryan	6
	Paul Mageean	4

## Executive Team

The role of the Executive, led by the Chief Executive, is to implement the policies and decisions of the Authority. In addition, the role of the Senior Management Team is to keep the Authority informed through its regular meetings of relevant developments including any material risks and to support the Authority’s work by providing the relevant support, information and expertise in relation to governance and policy development at both Authority and Committee level.

<sup>10</sup> Paul Mageean moved to the Policing Strategy and Performance Committee following attendance of the first Garda Organisation Development Committee meeting. Donal de Buitleir was subsequently appointment Chairperson.

The role and responsibilities of the Chief Executive are set out in legislation and in the Authority’s Governance Framework. In addition, the Chief Executive is the Accounting Officer for the Authority’s Vote. This responsibility is separate to the governance responsibilities of the Authority members.

Membership of the Senior Management Team is shown in Table 4.

**Table 4: Senior Management Team 2023**

Role	Name
Chief Executive	Helen Hall
Director	Aoife Clabby
Director	Margaret Tumelty
Director	Cormac Keating <sup>11</sup>

The Chief Executive’s salary on 31 December 2023 was €178,995 on the salary scale for Assistant Secretary in the civil service, which is the amount approved by the Minister for Justice with the consent of the Minister for Public Expenditure and Reform. Travel and subsistence costs for the Chief Executive arising from the performance of her duties amounted to €8,590 in 2023.

## How we work

### Authority meetings

The Authority plans for a day long plenary meeting each month, except in the month of August. Each meeting includes a meeting with the Garda Commissioner and his senior colleagues. The Authority is required by the Act to hold no less than four meetings in public with the Garda Commissioner annually. The schedule of meetings for the year is published in advance, including indicating which meetings will be held in public with the Commissioner. From time to time, the Authority holds additional or exceptional meetings on a needs basis, which may include meetings with the Garda Síochána.

In 2023, the Authority met a total of 17 times. In addition to 11 scheduled meetings in 2023, six further meetings were held to deal with emerging issues. Of these 17 meetings, the Authority met with the Garda Commissioner and his senior colleagues on 11 occasions. Six meetings with the Commissioner were held in a public venue, which facilitated the public and media to observe proceedings. In addition, two private meetings were part-streamed for public viewing.

The Authority publishes the draft agenda for meetings on its website one week in advance and approved minutes are also published on the website. In addition, the Garda Commissioner’s monthly report to the Authority is published on both the Garda Síochána and the Policing Authority websites.

The Authority makes provisions for meeting in private at each monthly meeting without the Executive present and this was availed of on four occasions during 2023.

In keeping with the high value placed by the Authority on openness and transparency, the Authority is committed to communicating and engaging with the public by:

<sup>11</sup> Cormac Keating left his position in the Policing Authority on 11 August 2023.

- Publishing agendas and minutes of meetings on the Authority’s website;
- Holding meetings in public, by holding consultations with stakeholders and with the public and by engaging directly with key stakeholders such as Joint Policing Committees and civil society; and,
- Publishing reports and other material on its website.

## **Governance Arrangements**

The Policing Authority is established as a statutorily independent body. In the exercise of its statutory functions, the Authority is wholly independent and as a publicly funded body, it is appropriately accountable to the Oireachtas and the Minister for Justice.

The overall Governance and Control Framework within the Authority is guided by:

- The Garda Síochána Act 2005 as amended;
- The Code of Practice for the Governance of State Bodies, which has been adopted by the Authority;
- The Corporate Governance Standard for the Civil Service, with which the Authority is required to comply in light of its funding by an Exchequer Vote;
- The recommendations of the Report of the Working Group on the Accountability of Secretaries General and Accounting Officers (the Mullarkey Report);
- The Code of Ethics for the Garda Síochána, which has been adopted, where applicable, by the Authority;
- Public Financial Procedures;
- The Public Spending Code; and,
- Such other legislation, government and public service policies and circulars as are applicable to civil service organisations.

## **Governance Framework**

The governance arrangements in place in the Authority are set out in detail in the Authority’s Governance Framework document. This is supported by a suite of other governance documents including:

- Code of Conduct for members and staff;
- Standing orders;
- Scheme of delegations and matters reserved to the Authority;
- Strategy Statement 2022-2024; and,
- Oversight Agreement and Performance Delivery Agreement with the Department of Justice.

These documents were revised as appropriate during 2023 to reflect any changes considered necessary and are published on the Authority’s website.

## Responsibilities

The Authority is responsible for:

- Leading and directing the Authority's activities;
- Compliance with all applicable statutory obligations;
- Holding the CEO and senior management to account for the effective performance of their responsibilities;
- Matters relating to audit, governance and risk management;
- Ensuring that effective systems of internal control are in place and implemented;
- The preparation and adoption of a Statement of Strategy; and,
- The preparation of this Annual Report of the Authority.

The Chief Executive is responsible to the Authority for the performance of her duties and for providing it with such information in relation to the performance of those functions as the Authority may from time to time require.

The Authority operates under a financial provision voted by the Dáil annually, for which the Chief Executive is the Accounting Officer with associated responsibilities for the internal control environment.

## Code of Conduct

The Policing Authority Code of Conduct sets out the standards of principle and practice which govern the conduct of Members and staff of the Policing Authority, including external members of Authority Committees. The purpose of the Code is to:

- Establish an agreed set of ethical principles for Members and staff of the Authority;
- Prevent the development or acceptance of unethical practices; and,
- Promote and maintain confidence and trust in Members.

By setting out the key principles to which members and staff should adhere, namely:

- Acting in the Public Interest;
- Integrity and Independence;
- Transparency;
- Confidentiality;
- Participation; and,
- Fairness.

The Code underscores the Authority's commitment to the highest standards of business conduct and has been prepared to assist Authority Members and staff in understanding their duties, rights and obligations. It also commits Members and staff to abide by the Code of Ethics for the Garda Síochána. The Authority undertakes an annual review of the Code to ensure it remains appropriate.

## **Conflicts of Interest**

Procedures are in place to ensure that the Members and staff of the Authority comply with the provisions of the Ethics in Public Office Act, 1995 and the Standards in Public Office Act, 2001, where applicable. In addition, in accordance with the Policing Authority Code of Conduct for Members and Staff, Members of the Authority register their interests in other undertakings with the Secretary on their appointment. The Code of Conduct also governs conflicts of interest in the context of selection competitions run by the Authority and other circumstances where conflicts of interest might arise. All Members of the Authority are required to complete an annual ethics return in accordance with the provisions of the Ethics in Public Office Act.

## **Standing Orders**

The Authority's Standing Orders set out the procedures by which the Authority conducts its business.

## **Scheme of Delegations**

The Authority has agreed a scheme of delegations. This sets out:

- Delegated authority to approve expenditure below agreed thresholds to the Chairperson and Chief Executive;
- Matters relating to governance which are reserved to the Authority; and,
- The statutory functions of the Authority and the extent to which these have been delegated to a Committee of the Authority, the Chief Executive or are reserved to the Authority.

## **Performance Evaluation**

A self-assessment review of the effectiveness of the Authority and its Committees in 2023 was undertaken in accordance with the requirements of the Code of Practice for the Governance of State Bodies. This is undertaken annually by means of an anonymous survey of all existing Members, including external Committee members, at year end.

## **Oversight by Parent Department**

There is an Oversight Agreement and a Performance Delivery Agreement in place with the Department of Justice which clearly defines the terms of the Department's relationship with the Authority. They also describe the key roles, responsibilities and supports which underpin the relationship between the Authority on the one hand and the Department, the Minister and the Oireachtas on the other. These agreements reflect and document the extent to which the compliance requirements of the Code of Practice for the Governance of State Bodies are suitably adapted to the circumstances (including the size and independence) of the Authority.

A number of the functions of the Policing Authority set out in the Act require the Authority to either consult, advise or inform the Minister or the Government on various matters. Governance liaison meetings between senior management of the Department of Justice and senior management of the Authority take place on a bi-annual basis to monitor performance and consider items of common interest in relation to the Authority's remit.

## **Audit and Risk Committee**

An Audit and Risk Committee, consisting of two members, who are external to the Authority, together with one Authority member, was established in July 2016 under an Audit and Risk Committee Charter and met on five occasions in 2023. The Committee provides independent advice to the Authority and the Accounting



Officer, including in relation to the suitability and robustness of the organisation's internal control, internal audit, risk management and governance systems and procedures.

## **Risk Management**

The Authority has a comprehensive Risk Management Policy, Appetite Statement and system in place to review and monitor risks, including a detailed up to date Risk Register. The Risk Register includes a detailed assessment of the Authority's principal risks, a description of the risks and the internal controls and measures put in place to mitigate each risk. The Risk Register is maintained by the Authority's Chief Risk Officer and is updated on an ongoing basis to reflect new risks arising at all levels in the organisation and changes in controls to mitigate risks. The Risk Register is reviewed by the Audit and Risk Committee each quarter with a full review by the Authority at least once per year. Risk management is a standing item on the Authority's monthly meeting agenda and a monthly Risk Management Report is reviewed with specific risks being discussed. Risk management is also a standing item on the management, and staff meetings, assuring that risks and measures to mitigate risks are addressed in the context of all significant Authority discussions, decisions and procedures.

## **System of Internal Controls**

Robust and effective internal controls systems and procedures are in place in the Authority to ensure compliance, as appropriate, with the relevant principles, requirements and guidelines of the Public Spending Code and to mitigate against risk. An annual review of the effectiveness of internal control systems has been undertaken annually by the Internal Audit provider to ensure all aspects of risk management and internal control for the year have been considered and to provide significant assurance regarding the adequacy of internal control systems to mitigate and/or manage key inherent risks. The audit in respect of 2023 was commenced in December 2023, and completed in Q1 2024.

## **Internal Audit**

The Authority's internal audit function is supported by our internal audit provider, Crowleys DFK – contracted following a procurement process undertaken in 2020. The internal audit function, including the annual work plan, is overseen by the Audit and Risk Committee (ARC). In 2023 there were four audits undertaken, the reports for which were provided to the ARC.

## **Procurement**

All procurement activity is guided by the Public Spending Code published by the Department of Public Expenditure and Reform and a Corporate Procurement Plan was in place for 2023. The Authority has policies and procedures in place for the procurement of goods and services. Formal sanction is sought from the Department of Public Expenditure, National Development Plan Delivery and Reform, where appropriate, for expenditure above an agreed threshold.

## **Quality Customer Service**

The Authority is committed to providing all those who communicate with us with a professional, efficient, courteous and high standard of service in accordance with the principles of Quality Customer Service. As such, we have published, on our website, both our [Customer Charter 2022 – 2024](#) and our [Customer Action Plan 2022 – 2024](#).

## **Financial Reporting**

All appropriate procedures for financial reporting were in place within the Authority in 2023, including:

- An annual budget against which expenditure was monitored by the Authority, by reference to the achievement of the Authority's statutory remit throughout the year;

- A financial overview provided by the Chief Executive to Authority Members on a monthly basis and a detailed report provided quarterly;
- Formal reports on actual expenditure against budgets are submitted to the Department of Justice and the Department of Public Expenditure, National Development Plan Delivery and Reform on a monthly basis and are reported to the Authority each month and to the Audit and Risk Committee at each of its meetings;
- The Authority is represented at the Justice Sector Vote Financial Management Committee meetings to monitor and review expenditure for the Vote Group, discuss any common financial issues and to review significant items of new expenditure;
- The Annual Appropriation Account is prepared and submitted for audit to the Comptroller and Auditor General; and,
- Relevant and timely reports containing financial and non-financial information are provided to senior management.

### **Compliance with Legislation**

The Authority was established by the Garda Síochána (Policing Authority and Miscellaneous Provisions) Act, which amended the Garda Síochána Act 2005 and operates in accordance with the provisions of that Act. It also has arrangements in place to ensure that it is in compliance with the following statutory provisions, where applicable:

#### Data Protection

The Authority is in compliance with the General Data Protection Regulation (GDPR) and the Data Protection Act 2018. Arrangements are in place to ensure ongoing compliance with the GDPR which came into effect on 25 May 2018. These arrangements are managed by the Authority's Data Protection Officer who has received appropriate training and has a direct reporting line to the Chief Executive. The Data Protection Commission (DPC) has been notified of the Authority's Data Protection Officer.

The Authority has a Data Protection Policy in place which includes a set of guidelines for staff based on the eight Data Protection Rules to ensure that the Authority is in compliance with the GDPR and the Data Protection Act 2018. In 2023 the Authority did not receive any Subject Access Requests under the Data Protection legislation. One data breach was reported to the DPC in 2023.

#### Freedom of Information

The Authority provides comprehensive information on its website in relation to its compliance with the Freedom of Information legislation. This includes a publication scheme that provides information about the functions of the Authority and what material it makes publically available. In 2023, the Authority received five Freedom of Information requests. The details of those not related to personal data can be found on the disclosure log on the Authority's [website](#).

#### Section 42 Irish Human Rights and Equality Commission Act 2014

The Public Sector Duty (Duty) or section 42(1) of the Irish Human Rights and Equality Commission (IHREC) Act 2014 requires public bodies to have regard to the need to eliminate discrimination, to promote equality of opportunity and treatment of its staff and the persons to whom it provides services, and protect the human rights of its members, staff and the persons to whom it provides services.

The following is an update on our implementation of the Duty per section 42(2) which requires public bodies to undertake an assessment of the human rights and equality issues relevant to its work, address these issues through specific policies, plans and actions, and to report on achievements in its annual report.

‘Human Rights’ is one of the Authority’s values as set out in the current Strategy Statement 2022 – 2024. The Authority remains committed to the ongoing review of its policies and procedures so as to maintain compliance with the principles of human rights and specifically the obligations under the Duty.

In 2022-23, the Authority developed a specific Framework and Implementation Plan for the implementation of the Duty—in line with guidance published by IHREC— which assesses the human rights and equality issues relevant to our functions through a values based approach and identifies a number of specific actions to undertake.

Progress on our implementation is driven and overseen by a dedicated Working Group comprised of staff from all grades of the Executive.

Staff from the Executive completed training in digital accessibility and made progress on improving the accessibility of our communications to meet the required standards set out in the European Union Web Accessibility Directive.

The Authority’s core function is to oversee the performance of the Garda Síochána in its functions relating to policing services. This includes ensuring that policing services are delivered according to the highest ethical standards and in a manner which vindicates the human rights of each individual. In this regard the Authority, working with the Garda Inspectorate, contracted Ms. Jane Gordon to develop a Human Rights Framework for Policing Oversight and Inspections as part of the transition of the Policing and Community Safety Authority and the future oversight work of the new Authority.

The Authority places a strong emphasis on the right to fair procedures, the right to privacy, equal access and equal treatment in all aspects of its functions and strives to ensure that we conduct all of our activities through the lens of human rights and equality. Our obligations in this regard are inherent in all of the objectives and activities set out in this Annual Report.

We continuously work to ensure that the dignity and welfare of all our staff is protected and a culture of participation and respect is encouraged, having regard to these rights and principles. We continue to explore and implement reasonable accommodation and positive actions to ensure that our workplace, our work practices and communications are accessible to our diverse workforce and stakeholders. All internal policies and practices are kept under review to ensure compliance with best practice in those areas.

The Authority is committed to promoting equality, diversity and inclusion and acknowledges that the key metrics of performance for State bodies are not only economic, but also include culture, diversity and inclusiveness, together with the well-being of those employed, fostering greater engagement among staff and stakeholders and leading in turn to better outcomes for citizens and communities. Women and men working and governing as equals leads to outcomes that deliver positive benefits for Government and society.

While the appointment of Authority members is a matter for the Minister for Justice, appropriate gender balance in relation to the Authority is set out in the Act (Section 62C of the Garda Síochána Act 2005 as amended) which states that “in appointing the members of the Authority, the Government shall have regard to the objective of there being no fewer than 4 members who are women and no fewer than 4 members who are men”. As of 31 December 2023, of the nine Authority members there were four women and five men. As of 1 January 2024, of the six remaining Authority Members, three are female and three

are male and the Authority Chairperson is female. The Executive Senior Management Team also comprises of three women.

The Authority allocates the necessary funds to ensure that appropriate accommodation is made for staff with disabilities to enable them to participate fully in the workplace.

Diversity of views is promoted by inviting and welcoming a wide range of views from Authority members, committee members and staff.

The Authority promotes equality, diversity and inclusion through its Stakeholder Engagement Programme, by listening to a diverse range of stakeholders, on an ongoing basis, to inform the Authority's oversight work. Throughout 2023, the Authority placed a strong emphasis on engaging with groups representing different communities, including seldom heard and minority groups to assess the degree of fairness and equity exercised in the use of police powers. The Members of the Authority and staff of the Executive also engaged with Garda members and staff and their associations and unions.

#### Protected Disclosures Act 2014

There were no Protected Disclosures made to the Policing Authority in 2023.

The Policing Authority is committed to fostering an environment where everyone who works at the Authority feels able to "speak-up". By speaking-up, staff can improve the organisation and help to ensure that high standards are maintained. The Authority is committed to ensuring that any concerns raised by staff members are carefully listened to, so that prompt action can be taken to address problems. The Authority is committed to the Transparency International 'Integrity at Work' programme.

The Act provides for certain legal protections to workers where they raise concerns regarding potential wrongdoing in the workplace. It sets out what is a protected disclosure and the legal safeguards in place to protect workers who make protected disclosures. In accordance with the Act, the Authority has a Protected Disclosures Policy in place which sets out the procedures in place for reporting of wrongdoing in accordance with the requirements of the Protected Disclosures Act 2014. The Policy sets out the principles underpinning the development and maintenance of an ethical culture in the organisation and the operational details of how protected disclosures may be made by staff and members of the Authority. The Authority is not a prescribed body under the Act.

Procedures are in place for the making of protected disclosures in accordance with section 21(1) of the Protected Disclosures Act 2014. The annual report required under section 22(1) of the Act has been published on the Authority's website.

## 5. Financial Information 2023

This section sets out financial information in terms of the monies allocated to the Authority and how that was spent in the year. The Authority, in carrying out its mandate, is directly funded by the Exchequer in the form of an annual allocation of Voted Expenditure.

The Chief Executive is the Accounting Officer for the Authority's Vote and, in that capacity, is accountable to the Oireachtas in respect of all funds voted to the Authority for the provision of services.

### 2023 Expenditure

All financial information is subject to audit by the Comptroller and Auditor General. Gross expenditure from the Policing Authority Vote for 2023 amounted to €3.389 million. This included staff payroll of €2.397 million, representing 71% of total expenditure.

The financial statements of the Authority take the form of the Annual Appropriation Account which is submitted by the Accounting Officer for audit by the Comptroller and Auditor General (C&AG). The Authority's 2023 Account will be published by the C&AG in the Appropriation Accounts publication in September 2024.

The summary financial report to 31 December 2023 in Appendix 3 provides an analysis of the Vote position and related information for 2023. This report is subject to audit by the C&AG during 2024.

### Apportioned Costs

In addition to costs directly incurred by the Authority, costs incurred by other Departments and offices must be considered in order to present an overall picture of the cost of operating the Authority.

The following apportioned costs were incurred elsewhere on behalf of the Authority:

- €258,000 under Vote 13 - Office of Public Works in respect of rent and associated services for the Authority's offices;
- €5,000 under Vote 18 – National Shared Services in respect of HR and Payroll Shared Services;
- €60,000 under Vote 24 – Department of Justice in respect of Financial Shared Services; and
- €51,000 under Vote 43 – OCGIO in respect of ICT Services.

### Fees, Salaries and Expenses

The annual fee payable to Members of the Policing Authority for 2023 is in accordance with the rate approved by the Minister for Public Expenditure, National Development Plan Delivery and Reform. In accordance with Department of Public Expenditure, National Development Plan Delivery and Reform guidelines, no fees were paid to public servants serving on the Authority.

Government pay guidelines on the pay of CEOs and State Body employees are complied with in full. All employees of the Authority are civil servants and are remunerated in accordance with the civil service salary scales appropriate to their grade and service.

The total staff payroll cost for the Authority in 2023 was €2.397 million. The staff complement of the Authority was decreased from 39 in January 2023 to a total of 35 at 31 December 2023.

The number of employees whose total employee benefits (including Employers' PRSI but excluding employer pension costs) paid in 2023 fell within each of the following pay bands is shown in the following table:

**Table 5: Pay bands of employees 2023**

Pay Band	Number of Employees
€60,000 - €70,000	3
€70,000 - €80,000	1
€80,000 - €90,000	4
€90,000 - €100,000	3
€100,000 - €110,000	-
€110,000 - €120,000	1
€120,000 - €130,000	-
€130,000 - €140,000	1
€140,000 - €150,000	-
€150,000 - €160,000	-
€160,000 - €170,000	-
€170,000 - €180,000	1
€180,000 - €190,000	-
€190,000 - €200,000	-

The aggregate compensation for the Senior Management Team of the Authority in 2023, comprising salaries and Employer's PRSI, was €528,260. In addition, total expenses of €13,999 were paid in relation to travel for the Senior Management Team in the performance of official duties.

Travel expenses are paid to Authority Members and staff as appropriate and in accordance with the Authority's Travel Policy. Total expenditure in relation to hospitality and gifts in 2023 was €1,420.

### **Consultancy Expenditure**

A total of €10,879 of expenditure in 2023 related to external consultancy and adviser fees, categorised as follows:

- Legal: €10,879
- Advisory: €0

### **Taxation**

The Authority has complied with its obligations under tax law in 2023.

### **Prompt Payment of Accounts Act 1997**

It is the policy of the Policing Authority to fully comply with the terms of the Prompt Payments of Accounts Act 1997. The Authority has procedures in place to ensure that invoices are paid within the statutory time limit. While the procedures have been designed to ensure compliance with the Act, they only provide reasonable and not absolute assurance against material non-compliance with the Act.

In 2023, five invoices incurred late payment penalties. The total penalties paid during 2023 resulting from late payments amounted to €321.99 (made up of €31.99 in interest and €290.00 in compensation). This amount represents 3.32% of the total value of invoices paid late, which was €9,705.72.

## Appendix 1 – Status of 2023 Corporate Priorities at 31 December 2023

This appendix sets out the progress made against our 2023 corporate priorities. These are the priorities identified for 2023 that see the Authority progress towards the achievement of its strategic objectives set out in its Statement of Strategy 2022-24. Some of the priorities are ones that aim to be achieved in one year, others will continue across the three years of the Statement of Strategy

**Table 6: Status of 2023 Corporate Priorities at 31 December 2023**

Number	Action	Red, Amber, Green Status Q4	Update on Progress Q4
1	Development and delivery of a new competency framework for Garda Síochána appointments at Superintendent, Chief Superintendent and Assistant Commissioner.	Not complete	The Competency Frameworks have now been produced by the Performance Partnership along with a detailed report. These will be considered by the Appointments Committee on 13 February with a view to being brought to the February meeting of the Authority for approval following which engagement will take place with the Garda Síochána in relation to implementation.
2	Make arrangements for the smooth transition of the appointments process to Public Appointment Service.	On Target	Discussions with the Garda Síochána and Public Appointments Service have begun on the transfer of competition processes and relevant records.
3	Appointments - run two competitions in 2023 for the rank of Superintendent and Chief Superintendent (and potentially an Assistant Commissioner and Deputy Commissioner competition).	Completed	Ran two competitions in 2023 for the rank of Superintendent and Chief Superintendent.
4	Building on the Expressions of Dissatisfaction (EOD) work in 2022 - Focus on oversight of the Garda Síochána response to EOD specifically its use of performance management and discipline to prevent and respond to poor performance, inappropriate behaviour and corruption.	On Target	Continuous strong focus on this topic at Authority, Committee and Executive level has been sustained throughout 2023. A one-page summary of statistics on this topic has been produced and its publication is under discussion.

Number	Action	Red, Amber, Green Status Q4	Update on Progress Q4
5	Transition to Policing and Community Safety Authority. Engage actively with the Department of Justice steering groups on each key element of the legislation. Engage with the Consultants Map out our 'to be' state and our 'as is' state identifying the gaps and the work streams needed to prepare the organisation to become the Policing Community and Safety Authority.	On Target	Transition date has now been communicated by the Department of Justice. All work streams are now set up and active. Transition work is expected to be completed in time for this date.
6	Strategic HR to support transition	On Target	Transition work will continue to be ongoing up to the commencement date for the new Authority.
7	Review of impact of the Policing Authority on Policing Service	Not Complete	No decision on proceeding with this project has been made and it was therefore not completed in 2023. It is possible it may be recommended in 2024 prior to the transition to the Policing and Community Safety Authority.
8	Policing in communities and community safety	Completed	<p>The Authority held four meetings within communities in 2023 in Dublin's North East Inner City (April), Drogheda (June), Mayo (October), and Waterford (November). In support of these meetings, the Executive undertook 74 engagements with the Garda Síochána and 74 engagements with community organisations and stakeholders – (over half of all Executive engagements in 2023). These presented considerable material that provided for briefings for the meetings in question but also were of critical importance to wider oversight activity and in upskilling and training Executive staff.</p> <p>Additionally, in each of the locations, the Authority met with a range of stakeholders and local Divisional management and frontline members, in advance of the meetings in public with the Commissioner and his senior leadership team..</p>



Number	Action	Red, Amber, Green Status Q4	Update on Progress Q4
	Policing in communities and community safety	Partially completed	The three regional events have taken place and were successful. It was decided that the annual event would not be held this year and as such this item is partially completed.
		Partially completed	The Authority published a What We Heard 2022 publication in February 2023 capturing the experiences and views on policing as provided by the community groups and stakeholders engaged with throughout 2022. The decision was subsequently taken to defer any additional publication to Q1 2024 and to continue in the interim to capture stakeholders and Garda workforce feedback within the bi-annual Assessments of Policing Performance and similar publications. In line with this decision, the Assessment 2023 (covering January to June) was published in December 2023 and the Authority meeting in December was provided with an initial draft of What We Heard 2023, capturing the key emerging themes from Authority and Executive engagement with the Garda Workforce. Publication is planned for February 2024.
9	Feasibility assessment and preparation for undertaking Policing Authority National Survey	Completed	While the assessment of feasibility is completed (a comprehensive paper summarising potential cost, timelines etc. was provided to the Authority in Q2), it was decided to pause further preparations for the actual undertaking of such a survey due to demand on resources in light of the transition.
10	Joint Research Bursary 2023	Not Complete	A Request for Quotation for an evidence-based review of interventions which would complement the existing Garda Síochána Health and Wellbeing Strategy was finalised for launch in January 2024, with a deadline for applications of end February 2024.

Number	Action	Red, Amber, Green Status Q4	Update on Progress Q4
11	Oversight of Performance against the Policing Priorities and Policing Plan	Completed	<p>As per the update against the public meetings held within communities, the meetings held in support of these meetings also were the central method by which the Executive undertook fieldwork to oversee the Priorities and Plan. In addition to this, there were a range of other engagements with other units and national bureaus across the range of the Garda Síochána functional areas, supported by considerable desk-based work. This included engagement with the Garda Síochána to continually develop the quarterly reporting and thereafter analyse the reporting along with a suite of other Garda Síochána documents received on a regular (Monthly Tactical Assessment, Process Behaviour Analysis, Commissioner’s Monthly Report, etc.) and one-off basis requests (through the Garda Actions Register), as well as CSO, academic and other sources. Outputs include the monthly Executive Overview providing summary analysis of much of the above information sources. In addition, the depth of interaction with the frontline workforce, achieved through the engagements cited above, allowed for a rigorous and nuanced assessment of progress against the Priorities, Plan and a range of other matters.</p> <p>Two bi-annual Assessments were published as planned, in April and in December. Work has commenced in capturing the totality of the above in the full year Assessment - which will go to the March 2024 meeting of the Authority and will be published thereafter.</p>

Number	Action	Red, Amber, Green Status Q4	Update on Progress Q4
	Oversight of Performance against the Policing Priorities and Policing Plan	On Target	A further CAD 999 review took place in November to examine the progress made by the GS in implementing the Penman recommendations. It is proposed that a further review will take place once the issue of access to call listening has been resolved.
12	To build organisational capacity to deliver on the Policing Authority Statement of Strategy 2022-24 and Business Plan 2023 in the areas of community safety and stakeholder and police engagement.	Partially completed	As per items 8 and 11, fieldwork (including stakeholder engagement) has been undertaken throughout the year. Capacity building has centred on key roles with further consideration to be given to wider training and capacity building in the context of the transition.
13	Approval and appointment of Garda Resources - workforce planning, business case analysis and monthly appointments.	Completed	<p>Five Clearing House meetings, involving representatives from the Authority Executive, Department of Justice, Department of Public Expenditure, National Development Plan delivery and Reform and the Garda Síochána were undertaken, which has resulted in considerable efficiency for all parties. The Executive also engaged throughout the year with the Garda Síochána Human Resources and People Development to assist with the development of the internal processes around business cases, yielding an enhanced quality of case received.</p> <p>At year end there were no cases with the Authority and approx. 100 new positions had been approved with the consent of the Dept. of Justice and Dept. of Public Expenditure, National Development Plan Delivery and Reform. Five senior appointments (PO and above) took were approved by the Authority in 2023 and a similar number of secondments and acting positions for senior staff were also approved.</p>

Number	Action	Red, Amber, Green Status Q4	Update on Progress Q4
14	Finance Management of the organisation	Completed	2022 appropriation account completed; 2022 Internal controls audit completed; 2022 External (Controller and Auditor General) audit completed; migration to Financial Management Shared Services is ongoing & on target with NSSO's timelines, Policing and Community Safety Authority transition (Policing Authority and Garda Inspectorate finance functions) ongoing with overall Policing and Community Safety Authority transition, Year End work completed; 2023 internal controls audit completed.
15	Audit - Internal	Completed	The audit plan 2024, as agreed with and monitored by the Audit and Risk Committee, was completed in full. This saw audits undertaken in the areas of: Internal Controls, an annual follow-on audit on previous recommendations, ICT, and GDPR compliance. There was significant progress made in closing audit recommendations, with 36 recommendations closed over the year - including a number arising from the above audits. At year end there were six open recommendations, three of which are projected to be completed in Q1 2024 and three of which will be considered in the context of policy and procedure updates as part of the transition - in line with planned policy reviews.
16	Audit - External (Controller and Auditor General)	Completed	2022 External (C&AG) audit completed.
17	Adherence to the Code of Practice and all statutory governance obligations reporting to the Department of Justice.	Completed	All obligations completed to date and future obligations expected to be completed on target.
18	Board and Committee Effectiveness Review	Partially completed	The reviews in respect of 2022 were completed and presented to the Audit and Risk Committee (ARC) and Authority in Q1 2023. The survey opened as planned in Q4 2023 however due to the delays in responses across the four surveys it was not possible to provide results to the December meetings of the ARC and Authority as planned. This was deferred to the February meeting of both.

Number	Action	Red, Amber, Green Status Q4	Update on Progress Q4
19	Secretary to the Authority	Completed	All obligations completed to date.
20	Statutory Returns - Secretarial	Completed	All obligations completed to date.
21	Minutes of Authority meeting	Completed	All obligations completed to date.
22	Adherence to Authority's obligations under Data Protection	Completed	All statutory obligations met and GDPR compliance audit completed.
23	Adherence to obligations under Freedom of Information	Completed	All FOI requests and reporting obligations on target.
24	Risk Management and reporting	Completed	Risk reports provided to the Audit and Risk Committee and Authority on a regular basis; Risk on the agenda of each Senior Management Team and all-staff meetings and as such the Register is reviewed and updated regularly; contact made with Office of the Government Chief Information Office to review the eRisk tool to consider its appropriateness to the organisation and a demonstration has been provided.
25	Communications and Engagement Strategy implementation (to include website content).	Completed	Communications and engagement were delivered through the year to support the work of the Authority and the delivery of its strategic objectives.

Number	Action	Red, Amber, Green Status Q4	Update on Progress Q4
26	Multi Annual Research Strategy Implementation	At Risk	A Memorandum of Understanding for a joint research scheme with the Garda Síochána has been agreed and a Request for Quotation drafted for publication in January 2024. Diversity research is ongoing and due for completion Quarter 2, 2024. A decision was taken by the Authority not to publish the victims research. Other research plan actions are not completed but are ongoing.
27	Diversity Research Project	In progress - multi-year	A satisfactory Interim report was resubmitted; All fieldwork is now completed; A meeting held with the research team to discuss progress; Final report is due to be submitted in March 2024.
28	Relationship building through attendance at events and conferences and liaison with statutory stakeholders and oversight bodies.	Completed	Attendance at a wide range of conferences and events took place throughout the year, as well as engagement with statutory stakeholders and oversight bodies in Ireland and abroad, including as host.
29	Management of correspondence and enquiries	Completed	Management of correspondence and enquiries through eCorrespondence system ongoing.
30	Authority Meetings – agenda, logistics, papers, minutes	Completed	All 11 scheduled meetings were delivered, as envisaged and an additional 6 meetings were also delivered.
31	Committees (Audit and Risk Committee (ARC) Organisational and Development Committee (ODC) & Policing Strategy and performance Committee (PSP)) – agenda, logistics, papers, minutes	Partially Completed	ARC: five meetings were held. A new member was inducted in Q1 2023. ODC: three meetings were held. PSP: All six meetings took place as scheduled.

Number	Action	Red, Amber, Green Status Q4	Update on Progress Q4
32	Organisational Planning and Review	Completed	Three review sessions with Management Team in January, May and October completed and update papers provided to Authority.
33	Internal Communication	Completed	Internal communications were delivered through the organisation's internal newsletter, quarterly staff engagement days, monthly all staff meetings and regular staff emails.
34	Human Resources and Organisational Development to include recruitment, development, training and culture.	At Risk	Recruitment will be an ongoing matter in terms of the number of vacancies that we will have and the amount of work involved in recruitment. All others areas of HR work will be carried out via the work stream and through the HR team on an ongoing and regular basis.
35	Facilities provision, Business continuity and Health and Safety	Completed	Required facilities services provided and significant enhancement of health and safety as a result of implementation of audit recommendations.
36	Procurement services and oversight of adherence to procurement obligations	Completed	Required procurements have been completed across various business areas.
37	Implementation of Section 42 Plan	At Risk	The Policing Authority Implementation plan in relation to S.42 is now published on the website; work to make documents accessible is ongoing; awareness to accessibility is raised at management meetings and issues addressed.

Number	Action	Red, Amber, Green Status Q4	Update on Progress Q4
38	Garda Action Register	Completed	Monthly meetings with Garda Síochána's Policing Authority Liaison Office and the Commissioner's Office take place; weekly review of the Garda Actions Register (GAR) by the team; Status of information requests discussed and monitored weekly at management meeting; most 'under review' information requests GARS closed; some GARs addressed specifically between the CEO and relevant senior personnel within the Garda Síochána.
39	Business continuity	Not Complete	Unfortunately due to other demands there was not sufficient time in 2023 to deliver this goal.
40	Provision of Legal advice	Completed	Legal advice sought and obtained as required.
41	Provision of ICT services	Completed	IT provision ongoing through internal ICT team and Office of the Government Chief Information Office support and hosting.
42	Organisational Culture and Engagement	Completed	All staff engagement days were delivered and additional sessions relating to the transition also took place.



## Appendix 2 – Competition Statistics for Senior Garda Appointments 2023

Table 7: Selection competition statistics for senior Garda appointments 2023

Selection Competition: Chief Superintendent 2023					
By rank	No. of Applicants	By gender	No. of Applicants	By Employing Organisation	No. of Applicants
Superintendent	84	Male	88	Garda Síochána	98
Other ranks	22	Female	18	PSNI	8
<b>Total</b>	<b>106</b>	<b>Total</b>	<b>106</b>	<b>Total</b>	<b>106</b>
Selection Competition: Superintendent 2023					
By rank	No. of Applicants	By gender	No. of Applicants	By Employing Organisation	No. of Applicants
Inspector	177	Male	141	Garda Síochána	171
Other ranks	3	Female	39	PSNI	9
<b>Total</b>	<b>180</b>	<b>Total</b>	<b>180</b>	<b>Total</b>	<b>180</b>
2023 Panels established and Appointments					
Rank	No. of candidates on panel	No. of candidates appointed (at 31/12/23)		Date of Expiry of Panel	
Assistant Commissioner	N/A	N/A		N/A	
Chief Superintendent	17	8		24 December 2024 <sup>12</sup>	
Superintendent	23	8		19 October 2024	

<sup>12</sup> Authority Members approved a proposal to extend this expiry date by six months to 24 December 2024. In doing so they considered a number extenuating factors, in particular the prevailing uncertainty regarding the commencement of the Policing and Community Safety Authority and desirability for an orderly transfer of the appointments function and any live panels and associated records to the Garda Síochána.

## Appendix 3 – Summary of Financial Report 2023

Table 8: Expenditure on the Authority's vote (subject to audit by the Comptroller and Auditor General)

	Estimate Provision	Expenditure
	€000	€000
<b>A (i) Salaries, Wages and Allowances</b>		
Salaries, etc.	2,679	2,397
Overtime	-	-
<b>Total A (i)</b>	<b>2,679</b>	<b>2,397</b>
<b>A (ii) Travel and Subsistence</b>		
1. Travel and Subsistence	68	34
2. Air Travel Emissions Offsetting Payment	2	-
<b>Total A (ii)</b>	<b>70</b>	<b>34</b>
<b>A (iii) Training and Development and Incidental Expense</b>		
1. Staff Training & Development	80	44
2. Public Relations and Advertising	65	15
3. Public Meetings	40	55
4. Publications, Reports, Periodicals etc.	20	8
5. Entertainment	30	-
6. Miscellaneous	640	451
7. Members Fees and Expenses	215	205
<b>Total A (iii)</b>	<b>1,090</b>	<b>778</b>
<b>A (iv) Postal and Telecommunications Services</b>		
Postal Services	5	1
Telecommunications	20	21
<b>Total A (iv)</b>	<b>25</b>	<b>22</b>
<b>A (v) Office Equipment and External IT Services</b>		
1. Computer, etc. (Current)	129	98
2. Office Machinery & Stationary	25	4
<b>Total A (v)</b>	<b>154</b>	<b>102</b>
<b>A (vi) Office Premises Expenses</b>		
1. Maintenance	40	33
2. Heat, Light & Fuel	35	23
3. Furniture & Fittings	40	0
<b>Total A (vi)</b>	<b>115</b>	<b>56</b>
<b>A (vii) Consultancy Services and Value for Money and Policy Reviews</b>	<b>80</b>	<b>-</b>
<b>Total Expenditure</b>	<b>4,213</b>	<b>3,389</b>
<i>less</i>		
<b>B. Appropriations-in-Aid</b>		
Pension Levy	70	89
Miscellaneous Receipts	-	-
<b>Total A-in-A</b>	<b>70</b>	<b>89</b>
<b>Net Expenditure</b>	<b>4,143</b>	<b>3,300</b>

## Appendix 4 – Chairperson’s Statement of Internal Control

I acknowledge the Authority’s responsibility for the system of internal control.

Any such system of internal control can provide only reasonable, and not substantial, assurance against material error. In considering the effectiveness of internal controls the Authority has regard, among other things, to the requirements of the Code of Practice for the Governance of State Bodies and has made every effort since its establishment, and continuing during 2023, to follow the requirements of the Code insofar as is appropriate to a small, non-commercial, independent agency.

The procedures that have been put in place, designed to provide effective internal control, have been tailored to reflect the size and complexity of the organisation and reflect the evolving nature of the Authority. In this context, I note that a large proportion of the Authority’s expenditure in 2023 was pay related costs which were administered by the Payroll Shared Service Centre in the National Shared Services Office (NSSO) and are consequently subject to the internal control systems, including internal audit, in place in that organisation. Other HR, ICT and financial transaction processing services are undertaken on the Authority’s behalf by FSS, NSSO and the OCGIO.

The Authority has taken steps to ensure that an appropriate control environment is in place by:

- Clearly defining management responsibilities;
- Formalising a clear separation between the functions and powers of the Authority and the Executive;
- Setting regular reporting requirements concerning financial, risk and governance matters;
- Establishing an Audit and Risk Committee;
- Establishing and publishing Codes of Conduct for Members and staff of the Authority;
- Ensuring that staff are appropriately skilled and experienced; and
- Seeking to establish a strong culture and values, which encourage high standards of ethical behaviour across the organisation.

During 2023, the Authority continually had regard to the operation of its risk management system to identify business risks and to evaluate their implications. The operation of the risk management system is overseen by the Audit and Risk Committee. Risk is a standing agenda item at monthly Authority meetings where the Risk Management Report is reviewed, high risks and mitigation actions are monitored, and risk is addressed in the context of all significant Authority decisions.

In 2023, we continued our hybrid working system of office working, remote working, and site visits. The Senior Management Team, Audit and Risk Committee, Internal Auditors and the Authority continued to pay close attention on an ongoing basis to the impact of this on the Authority’s operations in general and the control environment in which the Authority operates.

The significant risks identified in 2023 were risks relating to:

- Changes in Authority membership, including the change in Chairperson on 31 December 2023;
- Matters concerning the recruitment, retention and development of staff, ensuring the Authority possesses sufficient capacity to perform its statutory functions;

- The ongoing preparations for the commencement of the Policing, Security and Community Safety Act 2024 (PSCS Act 2024);
- The joint preparatory work to enable the transition, under the PSCS Act 2024, to the new Policing and Community Safety Authority – merging with the Garda Inspectorate;
- Wider changes in the policing and policing oversight infrastructure arising from the above Act.

The Authority responded to these risks in 2023 through the following actions:

- The inclusion of standing items concerning the transition and the Act on all Authority, SMT and management meeting agendas to allow for proactive and thorough responses to emerging issues;
- Maintaining a comprehensive approach to transitional activity led by senior management and jointly undertaken with the Garda Inspectorate;
- Extensive engagement with partners, including the Department of Justice and the Garda Inspectorate, on the progression of the Policing, Security and Community Safety Bill through the legislative process to its enactment in February 2024.

The procedures for monitoring the effectiveness of internal controls include:

### **Audit and Risk Committee**

The Audit and Risk Committee met on five occasions in 2023. The Annual Report of the Committee was presented to the Authority in March 2024 and will be made available to view on the Authority's website.

The Annual Report of the Committee provides considerable detail as to the activity undertaken in 2023 to review the comprehensiveness, reliability and integrity of the internal control environment. This includes the processes and procedures concerning internal audit, risk management and governance and is, in part, informed by the annual activity undertaken by the Internal Audit Provider and the Comptroller and Auditor General, as the Authority's external auditor. This activity includes the annual review of the internal controls system – which was carried out by the Internal Audit provider in Q1 2023 and presented to the ARC in March 2024 – and the annual C&AG audit, the outcomes of which were presented to the ARC in September 2023 in respect of the 2022 Appropriation Account.

In his foreword, the Committee Chair notes that *“On the basis of its considerations during the past year, as outlined [in the report], the ARC is satisfied that the controls in place address the range of financial, operational, reputational, and strategic risks facing the Authority and that these controls are both adequate and operating satisfactorily, and can therefore be relied on to give assurance to the Authority and the Accounting Officer”*.

Accordingly, I am satisfied that the Committee discharged its role appropriately during the year.

## Diversity and Inclusion

The Authority is committed to promoting equality, diversity and inclusion and acknowledges that the key metrics of performance for State bodies are not only economic, but also include culture, diversity and inclusiveness together with the well-being of those employed, fostering greater engagement among staff and stakeholders and leading in turn to better outcomes for citizens and communities.

The appointment of the Members of the Authority, and therefore matters relating to diversity of its membership, is the prerogative of the Minister of Justice. However, the Authority seeks to ensure that a diversity of views, experiences and perspectives is central to the work of the Authority by:

- Inviting and welcoming a wide range of views from Authority Members, committee members and staff at all meetings of the Authority and its Committees;
- The undertaking of an extensive programme of stakeholder engagement in the performance of the Authority's oversight functions. This includes a focus on the experience of diverse communities, including diversity in respect of: ethnicity, race, gender, socio-economic standing, etc.;
- Engagement with the research community, including the commissioning of research to capture and give voice the experience of minority and diverse communities; and,
- A focus on human rights in the consideration and assessment of policing performance and wider oversight activity.

The Authority allocates the necessary funds to ensure that appropriate accommodation is made for staff with disabilities to enable them to participate fully in the workplace.

## Financial and Management controls

Appropriate financial controls are in place and documented, including financial procedures, separation of duties, appropriate supervision, authorisation and approval limits, accounting processes, control over physical assets and management review.

Appropriate budget and monitoring systems are in place, based on financial records maintained by the Financial Shared Services in the Department of Justice under a Shared Service Agreement. Assurance has been received from the Department's Accounting Officer of the adequacy of these systems and related internal controls. Further operational systems for the management of information by the Authority are in place or being developed in line with business activities and requirements.

The Authority is compliant with relevant current procurement rules and guidelines as set out by the Office of Government Procurement. A review of the effectiveness of the system of internal controls was conducted by Internal Audit in Q1 2024 and presented to the ARC in March 2024.

## Internal Audit

An internal audit function for the Authority was established for the Authority in January 2017 and has been provided by an external service provider since that time. The Authority's internal audit function is supported by our internal audit provider, Crowleys DFK – contracted following a procurement process undertaken in 2020. The internal audit function, including the annual work plan, is overseen by the Audit and Risk Committee (ARC). In 2023 there were three audits undertaken, the reports for

which were provided to the ARC, and an annual follow-up review of the implementation of previous internal audit recommendations. As of 31 December 2023, there were only six recommendations open for the period 2017-2023 (inclusive).

## Conclusion

In reviewing the adequacy and effectiveness of the Internal Control system, reliance has been placed on:

- The Internal Audit risk based audit planning and work undertaken in 2023, and associated internal audit reports, in particular the annual review of internal controls undertaken in February.
- Management reports and reviews, including on the progress in implementing audit recommendations, corporate priorities and Authority actions;
- The Authority's Risk Register;
- The work undertaken by the Audit and Risk Committee;
- The report of the C&AG on their audit of the Appropriation Account; and
- Assurances from external organisations to which functions have been outsourced, including:
  - From the Secretary General, Department of Justice in relation to Financial Shared Services;
  - Department of Justice Internal Audit report on Financial Shared Services;
  - From the OGCI0 in relation to ICT; and
  - From the NSSO in relation to the provision of HR and Payroll Shared Services.

The internal control system, including this Statement of Internal Control, is reviewed by the Comptroller and Auditor General's Office as part of the audit of the Appropriation Account to confirm the Authority's compliance with the requirements of Paragraph 1.9 (iv) of the Code of Practice for the Governance of State Bodies and is consistent with the information of which they are aware from their audit work.



**Dr Elaine Byrne BL**

**Chairperson**

**31 March 2024**

## Appendix 5 – Energy Usage 2023

The Policing Authority is located on one floor of a five-story building at 90 King Street North, Smithfield, Dublin 7. The number of employees decreased by two over the year of 2023, with 35 members of staff in place at 31 December 2023.

The Authority remains committed to the all-of-Government plan for carbon abatement. The Authority was represented at the 2023 Public Sector Energy Forum and values all available opportunities to identify measures for improvements in energy efficiency and green initiatives.

All appropriate procedures for managing energy usage were in place within the Authority in 2023, including:

- The Authority has continued its efforts to minimise energy usage and has a number of initiatives in place including encouraging staff to use the stairs whenever possible and ensuring that all appropriate electrical equipment and all lighting and heating is switched off at close of business each day. Upgraded Led lighting has been fitted in high traffic areas such as corridors in 2023.
- A “Green Champion” has been designated at Director level with responsibility for driving improvements and innovation in this area.
- The Authority is represented on an Environmental, Health and Safety Committee, established and chaired by the main tenant, with representatives from all tenants in 90 North King Street where building-wide issues and ideas can be discussed.
- In 2023, the Authority produced its first Climate Action Roadmap, submitting it to the Department and took part in the Reduce Your Use campaign ran by the SEAI and the OPW.
- During 2023, staff worked remotely three days per week with office attendance on two days per week or for business needs. Due to the reduced occupancy of the Authority’s premises its energy requirements have been reduced. Lighting is only used while a staff member is present in the office and then only in areas that are in use. A continuing reduction in the use of printers, photocopiers and computers has also contributed to a lower use of power in the office. There has been a reduced carbon footprint arising from reduced travel by staff who are travelling to and from the office less.
- Due to the use of a shared building, specific details of energy savings at the Authority’s premises in 2023 are not currently available. However in June 2023, a meter was fitted to trial obtaining more specific Authority energy details.
- The energy consumption of the Authority is included in the annual report provided by the Department of Justice to the Sustainable Energy Authority of Ireland.

**The Policing Authority can be contacted:**

**By post:**                    **Policing Authority**  
**4<sup>th</sup> Floor**  
**90 King Street North**  
**D07 N7CV**

**By telephone:**        **(01) 858 9090**

**By email:**                [info@policingauthority.ie](mailto:info@policingauthority.ie)

**On the web:**            [www.policingauthority.ie](http://www.policingauthority.ie)

